

گزارش پایداری

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس
PERSIAN GULF BIDBOLAND GAS TREATING



۱۸۰
۲۰۱۸-۱۹



گزارش پایداری دستاوردهای داوطلبانه

این گزارش، روایتی از اقدامات داوطلبانه شرکت پالایش گاز بید بلند خلیج فارس در حوزه تحقیق مسئولیت‌های اجتماعی در سال ۱۳۹۸ می‌باشد.



GRI 100
بخش عمومی



GRI 200
بخش اقتصادی



GRI 300
بخش محیط‌زیست



GRI 400
بخش اجتماعی



یا صانع کل مصنوع یا خالق کل مخلوق یا رازق کل مرزوق
به نام سازنده هر ساخته شده

بیدبلند خلیج فارس
تجلى توسعه ای پایدار

فهرست

GRI 400	GRI 300	GRI 200	GRI 100
منابع انسانی / ۶۰	محیط زیست / ۴۷	اعتبار مالی / ۳۲	شناخته / ۸
مدیریت ارتباط با کارکنان / ۶۱	مدیریت آب و پساب / ۴۸	فرصت های شغلی / ۳۳	بیانیه مدیریت / ۹
استخدام / ۶۲	مدیریت پسماند / ۵۰	بازار هدف / ۳۴	معرفی شرکت / ۱۰
فرصت های برابر و یکسان سازی / ۶۳	مدیریت آلاینده های هوا / ۵۱	حفظ منابع ملی / ۳۵	مدیریت مسئولانه، رهبری و ارزشها / ۱۲
آموزش کارکنان / ۶۴	مدیریت انرژی / ۵۳	حقوق کارکنان / ۳۷	چشم انداز / ۱۳
آموزش اینمنی / ۶۹	توسعه فضای سبز / ۵۴	استخدام مدیران از جامعه محلی / ۳۸	اهداف کلیدی / ۱۴
واحد آتش نشانی / ۷۰		تامین کنندگان / ۳۹	اعضا هیئت مدیره / ۱۵
ایمنی و بهداشت شغلی کارکنان / ۷۱		پیشگیری از فساد مالی / ۴۰	منشور اخلاقی / ۱۷
اقدامات دوران کرونا / ۷۲		مدیریت مالی شفاف / ۴۱	خط مشی / ۱۸
کاهش ریسک ها / ۷۴			ساختار سازمانی / ۱۹
تیم ERT شرکت / ۷۵			ذینفعان / ۲۱
مسئلوبیت اجتماعی در قبال کارکنان / ۷۷			رویکرد شناسایی ذینفعان / ۲۲
تفکیک کارکنان / ۷۹			گروه ذینفعان / ۲۳
مشارکت با جامعه محلی / ۸۲			دستاوردهای سازمان / ۲۶
حمایت از جامعه محلی در حوزه HSE / ۸۷			
توانمند سازی تامین کنندگان بومی / ۸۸			
ایجاد اشتغال / ۸۹			
توسعه زیرساخت ها / ۹۰			

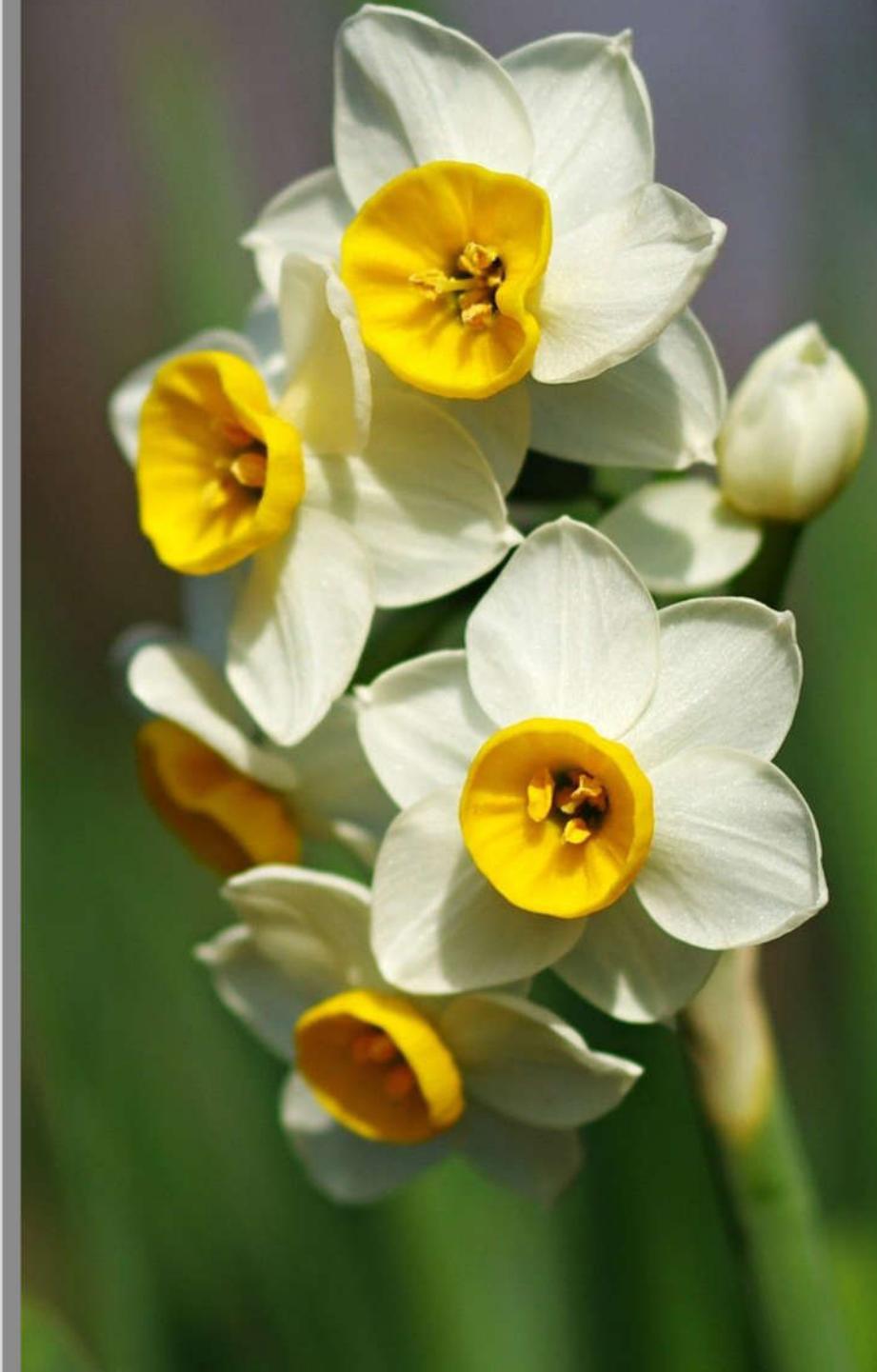


بهبهان، زادگاه نرگس ایران

BBEHBAHAN, THE BIRTHPLACE OF NARCISSUS IRAN

واژه «بهبو» به معنای کوشک می‌باشد. کوشک را قصری می‌گویند که در اطراف آن باغ قرار داشته باشد. پس از تخریب ارجان (شهری که در فاصله ۷ کیلومتری شمال بهبهان قرار داشته) اهالی آنجا در محل «بهبو» خانه‌هایی بهتر از خانه‌های پیشین خود می‌سازند که شباهت به کوشک داشته‌اند. به این خانه‌ها در لفظ اهالی يومی «بهبهو» گفته می‌شده است. برخی از مورخان معتقدند که ساکنان اولیه این شهر، بهان (سیاچادر) نشین بوده‌اند و چون خانه‌های خود در این مکان را از سنگ و گچ ساختند، در زمستان و تابستان آسایش بهتری در آنها نسبت به چادر داشتند. پس آجر از «بهبهان» یعنی بهتر از سیاچادر نامیدند.

تاریخ بهبهان همواره و همه جا با تاریخ آریاگان (ارگان/ ارجان) همراه بوده و اساساً یکی شمرده می‌شود. ایالت باستانی ارجان (شامل شهرستان بهبهان، امیدیه، آغجاری و استان بوشهر و استان کهگلوبه و بویراحمد کنونی) متعلق به دوره ایلامی دوران میانی در ایران بود که در مرز خوزستان و فارس واقع شده بود. بر روی سکه‌های عرب-ساسانی و اسلامی، نام این ایالت باستانی به صورت ارجن و در منابع دوره اسلامی به صورت ارجان نیز آمده است. یونانیان نیز از این شهر با نام ارگران یاد کردند.





GRI 100

بخش عمومی
گزارش پایداری



| متفاوت بیندیشیم، متفاوت عمل کنیم |



PERSIAN GULF BIDBOLAND GAS TREATING

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس



PERSIAN GULF
BIDBOLAND
GAS TREATING

SUSTAINABILITY REPORT



شناختن

BIRTH CERTIFICATE

مسئولیت اجتماعی شرکتی رویکردی است که به همه شرکتها با هر موضوع فعالیتی، ماهیت اجتماعی و انسانی می‌بخشد تا همچون یک شهروند نسبت به مسائل و مشکلات انسان‌ها حساس باشند؛ برای رفع آن نقش آفرینی کنند و برای تداوم زندگی و پایداری زیستن در این کره خاکی تلاش نمایند. گزارش عملکرد پایداری و مسئولیت‌های اجتماعی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در زمینه رویکرد شرکت در رابطه با مدیریت پایدار در حوزه‌های ارتباطات، توسعه اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی، ورزش و سلامت، افزایش سطح علمی و توسعه آموزش، صیانت از محیط‌زیست و منابع خدادادی و توسعه اشتغال مستقیم و غیرمستقیم و سایر موارد در سال ۱۳۹۷-۱۳۹۸ تعریف و گردآوری شده است. این گزارش نخستین گزارش شرکت در زمینه مسئولیت‌های اجتماعی است و کلیه اقدامات اخیر در آن ذکر شده است. مطابق مصوبه هیئت‌مدیره دوره گزارش دهی آن به صورت دوسالانه است. در آماده‌سازی این گزارش از دستورالعمل راهنمای گزارش دهی مسئولیت اجتماعی شرکت از استاندارد GRI 2018 استفاده شده است. این گزارش مبتنی بر فرآیندهای کسب و کار شرکت بوده و از طریق گردآوری اطلاعات با تکیه‌بر اسناد و گزارش‌های معتبر سازمان، مصاحبه با مدیران ارشد، برگزاری جلسات با مدیران و کارشناسان واحدها، نظرسنجی از ذینفعان و نمایندگان جامعه تهیه و تدوین گردیده است.

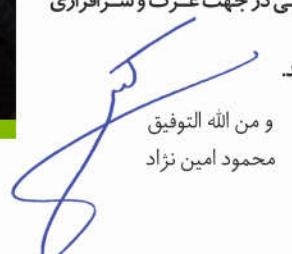




ما از ابتدای پیروزه مدیریت انرژی را مورد توجه قرار داده و فرآیند فراهم آوری تجهیزات، با تأکید بر نظارت دقیق، بر اساس متن استانداردهای مرتبط با سیستم‌های انرژی و کاهش و کنترل میزان مصرف انرژی، با هدف دستیابی به اهداف کلان شرکت در زمینه رعایت الزامات زیست محیطی و توسعه پایدار انجام بذیرفت. همچنین در راستای بهبود مستمر، طرح‌های بهینه‌سازی تکمیلی نیز به طرح اولیه در زمان ساخت افزوده شده است. ما همواره در بیبلند خلیج‌فارس اثربخشی را بر کارایی برتری بخشدیم و این موضوع به عنوان یک اصل حرفه‌ای برای بهره‌گیری حداقلی از ظرفیت‌های درخششی مختلف صنعتی و غیر صنعتی برپایه اصل سیاست گذاری درخششی بنامده است و آموزش‌های مداوم و ترویج فرهنگ‌ها و الگوهای رفتاری و تبدیل رفتارهای حرفه‌ای به عنوان یک هنجار مؤثر از مجموعه اقدامات در حوزه اثربخشی سازمانی و برونو سازمانی شرکت است.

ما در بیبلند خلیج‌فارس توجه به تأمین امنیت روانی و مادی کارکنان توجه جدی به کرامت انسانی کارکنان و کارگران، کاهش آلینده‌های زیست محیطی و استفاده بهینه از منابع، بهبود و گسترش تعاملات با جوامع پیرامونی، بررسی اثرات فعالیت‌های صنعتی و اقتصادی شرکت بر اقتصاد محلی و ملی، رفتارهای مستوپلاته و متعهدهانه در برابر میراث ارزشمند محیط‌زیست را از مهمترین عوامل و ارزش‌ها در تبیین استراتژی کلان شرکت برگزیده‌ایم و نسبت به انجام آن به عنوان یک اصل و باور بذیرفته شده متعهد بوده و خواهیم بود. مادر بیبلند خلیج‌فارس اعتقدادیم توجه به تقویت و توسعه منابع انسانی، مهم‌ترین ابزار برای راهبری امور مجموعه خواهد بود. از این‌رو با تدوین برنامه‌های کوتاه و بلند مدت سعی بر آن داریم کارکنانی هوشمند، خلاق، پویا و اثربذار را به عنوان سرمایه‌های واقعی بر روش دهیم. همچنین در حوزه جانشین پروری اقدامات مؤثر و هوشمندانه‌ای در دست اجرال است که این مهم به عنوان یک برنامه‌ریزی درازمدت مورد توجه مدیران و تصمیم‌سازان شرکت قرار گرفته است.

ایمیدواریم مجموعه شرکت پالایش گاز بیبلند خلیج‌فارس با عزمی استوار و تلاشی خستگی ناپذیر باشد و پویایی در جهت عزت و سرافرازی میهن عزیzman گام بردارد. مادر برابر انسان‌های زمین و آسمان متعهد خواهیم ماند.


و من الله التوفيق
محمد امین نژاد

مفتخریم که بافضل خداوند و تلاش همکاران ارجمندان توائستیم به عنوان نخستین شرکت فعال در صنعت نفت و گاز ایران اسلامی، گزارشی از روند تحقق مسئولیت‌های اجتماعی را در زمان اجرای پیروزه و پیش از بهره‌برداری و تولید تجاری منتشر نماییم. اقدام داوطلبانه در انتشار این گزارش به پشتونه برنامه‌ریزی و سیاست گذاری‌هایی صورت گرفت که توجه و رفع نیازهای کارکنان و جامعه پیرامونی به عنوان یک اصل ارزشمند حرفه‌ای و اخلاقی و فراتر از تعهدات سازمانی به عنوان یک باور و فرهنگ مغتنم پایه‌ریزی و موردنیزش قرار گرفت.

ما در مجموعه بیبلند خلیج‌فارس اعتقاد داریم خلق ثروت به تنها ای ارجمند نخواهد بود، بلکه توجه به ارزش‌ها، باورها و ارتباطات انسان‌ها می‌تواند نقطه عطفی در هر فعالیت صنعتی و اقتصادی باشد.

ما با تعریف جوامع محلی به عنوان بخشی از ذینفعان این مجموعه عظیم صنعتی، بر آن شدیم که رویکردها و رویه‌ها را به سمتی گسیل دهیم که رضایت جوامع محلی و منطقه‌ای به عنوان بخشی از اهداف کلیدی پیروزه همگام با پیشرفت روند اجرای این طرح لحاظ گردد. از این‌رو مجموعه اقدامات شرکت در سال ۱۳۹۸ در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی با تأکید بر این نکته مهم که هنوز شرکت وارد مرحله تولید تجاری نشده است گواهی بر توجه ویژه‌ای رساند و فضیلت اخلاقی است.

ما در شرکت پالایش گاز بیبلند خلیج‌فارس متعهد هستیم که جهت پایداری و ادامه روند مسئولیت‌های اجتماعی خود همواره اصل مطالعه، تحلیل و درنهایت اقدام مؤثر جهت کاهش مشکلات کارکنان و جوامع محلی را در زمینه‌های اجتماعی و اقتصادی با برنامه‌ریزی‌های هدفمند پیاده‌سازی و بازخوردهای اقدامات را بررسی نموده و جهت تداوم روند بهبود عملکردها اهتمام ویژه داشته باشیم.

ما اعتقدادیم رویکردها و رفتارهای مسئولانه در مواجهه با گروههای ذینفع سازمانی و برونو سازمانی به عنوان یک اصل حرفه‌ای و اخلاقی باید سرلوحه اقدامات تمامی مدیران قرار گیرد تا با ایجاد شرایطی منطقی گستره تعاملات مؤثر بیش از پیش بهبود یابد.

معرفی شرکت

INTRODUCTION OF A COMPANY

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، به عنوان یکی از چهار قطب مهم گازی در زمینه تجمعی و بازیافت است که پس از مصوبه شرکت ملی نفت ایران، گازهای سر چاهی در وزارت نفت، در چهار بخش مراحل اجرایی نمودن این طرح آغاز گردید. در ابتدا پالایشگاهی مخازن صادراتی و خطوط لوله، عملیات چهار شرکت سازه، جهان پارس، COSTIN، غیر صنعتی و تصفیه گازهای همراه نفت بخش شرق و DRAGADOS به عنوان بیمانکاران EPCC شرکت پالایش کارون با اهداف افزایش درآمد و ارتقا سطح علمی، گازبیدبلند خلیج فارس انتخاب گردیدند.

فنی، اقتصادی و اجتماعی، افزایش میزان گاز شیرین تولیدشده کاهش میزان مصرف فرآوردهای نفتی و اما پس از خروج دو شرکت خارجی به دلیل جایگزینی آن با گاز طبیعی، تولید برویان و بوتان و تحریمهای ظالمانه کلیه کار در بخش پالایشگاه به میانات گازی، صادرات محصولات جانبی، تأمین گاز EPCC به دو شرکت ایرانی سازه و جهان پارس شهری، تأمین اтан موردنیاز واحدهای پتروشیمی و واگذار گردید. ابر پرروزه پالایش گازبیدبلند بعد از ایجاد اشتغال در منطقه، در زمینی به مساحت مدتی وقفه در اسفندماه ۱۳۹۵ مجدد آغاز شد و در ۲۴۴ هکتار با تأمین سرمایه از سوی شرکت صنایع تابستان ۱۳۹۹ افتتاح گردید.

پتروشیمی خلیج فارس به عنوان سهامدار اصلی و صندوق توسعه ملی و از طریق کنسرسیوم بانک سپه، شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در راستای نیل ملت، تجارت، پارسیان، صنعت و معدن با اعمالیت به اهداف و مسئولیت‌های اجتماعی خود، از تمامی بانک سپه احداث گردید. این شرکت، جهت صیانت امکانات و پتانسیل‌های موجود در ساختار مدیریتی و از محیط‌زیست و بهره‌وری حداثتری از منابع و ذخایر عملیاتی خود بهره گرفته تا طرح‌های محیط‌زیستی و ملی با جمع‌آوری گازهای همراه نفت در گستره اجتماعی و اقتصادی جامع خود را با تلاش و همت استان‌های خوزستان، بوشهر، کهگیلویه و بویراحمد، با تمامی کارکنان، یکی پس از دیگری مورد بهره‌برداری استعانت از خداوند متعال و با تکیه بر دانش و توان قرار دهد.

نیروهای توانمند داخلی، به عنوان بزرگترین طرح باور ما این است که با افتتاح و بهره‌برداری از ابر گازی در خاورمیانه و غرب آسیا، در سال جهش تولید پرروزه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، ضمن گام برداشتن در راستای تحقق شعار جهش تولید، با کمک افتتاح و بهره‌برداری گردید.

تأسیسات شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس به صیانت از منابع هیدروکربنی برای نسل‌های آینده، شامل بخش پالایشگاهی (واقع در کیلومتر ۱۷ بزرگراه ممانعت از هدر رفت این منابع به شکل آزادگی بهبهان - راه‌هرمز)، مخازن ذخیره‌سازی شرکت محیط زیستی و توسعه هوای پاک و تداوم و پایداری در پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در منطقه اسکله استفاده از منابع گازی حاوی اتان و بازیافت آن به عنوان صادراتی مجیدیه بندر ماهشهر در محوطه‌ای به ماده تجاري ارزشمند، بستري مناسب جهت رونق مساحت ۶۳ هکتار (با هدف ذخیره‌سازی و صادرات صنعت نفت و گاز، کمک به توسعه و تجاري سازی محصولات تولیدی)، تأسیسات جمع‌آوری گازهای فلر تأسیسات پتروشیمی کشور، حفظ سرمایه‌های محیط بخش شرق کارون و دفتر مرکزی شرکت واقع در زیستی و خلق سود پایدار ایجاد خواهد شد.

تهران است.





آغاز پروژه احداث | اسفند ۱۳۹۵



راه اندازی و تولید تجاری پروژه | تابستان ۱۳۹۹



در زمینی به مساحت | ۳۰۰ هکتار



- اقدام به شناسایی و اولویت‌بندی نیازهای اصلی پرژوهه
- ساختار مناسب اجرای پرژوهه و بهره‌گیری از شرکت‌های پیمانکاری مجرب و کارآزموده
- ایجاد تعادل و درک مناسب بین نیازها و انتظارات ذینفعان مرتبط با خوارک و محصول نهایی شرکت و ایجاد کارگروه مشکل از ذینفعان فوق الذکر به همراه گروه کارفرما و مدیریت طرح و کنسرسیوم و برگزاری جلسات مداوم و مرور پیوسته نیازها
- گزارش دهی به موقع و مناسب و کسب بازخورد از ذینفعان
- اتخاذ استراتژی‌های مناسب خرید کالاهای و تجهیزات فرایندی جهت ورود تمامی کالاهای پرژوهه قبل از تاریخ تحریم‌های مجدد
- علیه کشور و سرعت بخشی به نصب راهاندازی تجهیزات
- کار تیمی و درگیر نمودن کلیه اعضای گروه در روند تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری‌ها
- بهره‌گیری از تحقیق و توسعه (R & D)
- تلفیق نیروهای تازه استخدام دانشگاهی و نیروهای مهندسی در شرکت و استفاده بهینه از برآیند توانمندی‌های آن‌ها

مدیران شرکت با درک صحیح از مفهوم مشارکت دهی تمامی ارکان شرکت و به منظور سیر به سمت آرمان‌ها، تعالی و جهتدهی به کلیه فرایندها و فعالیت‌ها. اقدام به تشکیل کمیته راهبردی پرژوهه با تمرکز بر ذینفع محوی و اصول پایداری می‌نمایند.

این کمیته مشکل از مدیران عامل و یا نماینده‌گان تام‌الاختیار تمامی اعضا در گیر در پرژوهه شامل مالکین /کارفرمایان/ کارگران /مدیریت طرح کنسرسیوم بوده و تمامی اعضا ملزم به شرکت در جلسات، جهت تضمین اجرایی شدن تمام مصوبات کمیته و پیگیری تصمیمات در بالاترین رده اجرایی، می‌باشند. طی این جلسات، تعیین مسئولیت‌ها و وظایف هر یک از واحدهای سازمانی و سایر ارکان در گیر در پرژوهه جهت تحقق تصمیمات و اهداف تدوین شده، صورت می‌گیرد.

در زمینه اقتصادی نیز، فهم درست از فرصت به وجود آمده (پسا برنام) و محدود بودن زمان استفاده از فاینانس موجب می‌شود که بتوانند از طریق بانک ایرانی عامل فاینانس (بانک سپه) (با مجموعه منابع مالی در اروپا ارتباطی منطقی، پیوسته و موقوفیت آمیز برقرار نمایند. با اعتقاد به این موضوع که رهبران، مأموریت و ارزش‌ها و اخلاقیات را توسعه داده و خود به عنوان الگو عمل می‌کنند، در کلیه حوزه‌های عملیاتی و ستادی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس از مدیریت مسئولانه بهره‌گرفته می‌شود. تعامل بالا و سازنده، از طریق برگزاری جلسات پی‌درپی در ابتدای پرژوهه و نیز در طول اجرای آن و تسهیل بازرسی‌ها و ممیزی‌ها. ایجاد و تحکیم کanal ارتباطی بسیار مؤثر با بانک‌ها و مؤسسات فاینانسور، نیز مستندسازی بسیار دقیق و مبتنی بر اسناد، در ایجاد اعتمادسازی و گسترش تعامل بین کارفرما، مدیریت طرح، کنسرسیوم، بانک سپه و بانک‌های فاینانسور و صندوق توسعه ذخیره ارزی و نیز مجموعه عظیمی از سازنده‌گان تجهیزات و کالاهای پرژوهه، مؤثر واقع شده و همواره ذینفعان رضایت خود را از این تعامل ابراز نموده‌اند.

مدیران شرکت با درک درست از شرایط پسا برنام، تجربه پرژوهه‌های بزرگ جاری صنعت نفت و مشکلات متعدد گریبان گیر آن‌ها، به درستی تشخیص می‌دهند که اجرایی نمودن استراتژی‌های مدیریتی ذیل، کلید کسب موقوفیت پرژوهه است:



افتتاح، آغاز بهره‌برداری و تولید پایدار محصولات با ایجاد ارزش افزوده



ارزش‌های بنیادین

FUNDAMENTAL VALUES

ما خانواده بزرگ شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، با اعتقاد و التزام به اصول مشتری خلیج فارس، پاسخ‌گویی، مستوثلیت‌پذیری و صداقت و بهبود مستمر، بر ارتقای نیروی انسانی، کرامت انسانی، کار تیمی و خلاقیت و نوآوری ارج نهاده و خود را در رعایت اصول حفاظت از محیط زیست، اصول ایمنی و اجتماعی مسئول میدانیم

رسالت شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس صیانت از محیط‌زیست، تصفیه گازهای همراه نفت و تولید محصولات بالارزش افزوده بالا، ایجاد شغل و ارائه نقشی مؤثر در پیشرفت علمی، فنی، صنعتی، اجتماعی و اقتصادی و سودآوری پایدار است؛ مجموعه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، مفتخر است که در مجموعه خود، با کاهش میزان مصرف فرآوردهای نفتی و جایگزینی آن با گاز طبیعی، نقش مهمی در راستای حفظ ذخایر ارزشمند نفتی، ایفاد نماید.

بیانیه‌ماموریت

MISSION STATEMENT

مزیت‌های نسبی

COMPARATIVE ADVANTAGES

دسترسی به منابع آبی، نزدیکی به منبع تأمین خوراک گازی، به کارگیری تجهیزات و تکنولوژی‌های روز دنیا، بهره‌گیری از سرمایه‌های انسانی متخصص و با تجربه



پالایش ۲۰۰۰ میلیون فوت مکعب
گاز شیرین و ترش در روز



۱ میلیون تن پروپان



۱.۵ میلیون تن اتان



۱۰.۳ میلیون تن متان



۹.۰ میلیون تن گاز اسیدی



۶.۰ میلیون تن کاندنسیت



۵.۰ میلیون تن بوتان

ایجاد ارزش افزوده بر گازهای خروجی از NGL های ۱۳۰۰، ۱۲۰۰، ۱۰۰۰، ۹۰۰

تکمیل زنجیره تولید با محصولات اتان پروپان و بوتان و میعانات گازی

تولید گاز متان و توزیق به خطوط سراسر گاز جهت مصارف شهری و صنعتی و جلوگیری از واردات

استفاده از منابع گازی و ارزآوری برای کشور از طریق صادرات محصولات پروپان، بوتان و میعانات گازی

جلوگیری از سوختن بیش از ۲۰۰۰ میلیون فوت مکعب در روز گاز و تبدیل آن به محصولات با ارزش

کاهش آلودگی های زیست محیطی ناشی از سوختن بیش از ۶۰۰ میلیون فوت مکعب در روز گاز مشعل

استغلال زایی در کشور با بهره گیری از نیروهای متخصص داخلی و استفاده از پیمانکاران و سازندگان داخلی

عبدالحسین ثمري ميدى
رئيس هيات مدیره



عضو غیر موظف
به نمایندگی از: شرکت فجر انرژی خلیج فارس
متولد: ۱۳۲۸

عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۵
سوابق تحصیلی: لیسانس مهندسی شیمی
سوابق شغلی: مشاور و مدیر عامل شرکت صنایع
پتروشیمی خلیج فارس / شرکت کتسرسیوم
OSCO مناطق نفت خیز / عضو هیئت مدیره و
مدیر عملیات شرکت ملی گاز ایران

محمد أمين نژاد
مدير عام



عضو غیر موظف
به نمایندگی از: شرکت پتروشیمی فجر
متولد: ۱۳۵۴

عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۵
سوابق تحصیلی: لیسانس مهندسی شیمی، صنایع
پتروشیمی دانشگاه صنعتی اصفهان / فوق
لیسانس شیمی، فرآیندهای جداسازی دانشگاه
رازی کرمانشاه

طرحها و توسعه هلдинگ گروه سرمایه گذاری
پتروشیمی ابرانیان / سپرست و تایپ رئیس هیات
مدیره شرکت پتروشیمی لردگان / مدیر عامل و عضو
هیات مدیره شرکت پتروشیمی لرستان / مجری
قراردادهای مهندسی و خرید شرکت پتروشیمی مهاباد
/ رئیس هیات مدیره شرکت پتروشیمی اسلام / رئیس
هیات مدیره شرکت پتروشیمی گچساران / نائب
رئیس هیات مدیره شرکت پتروشیمی مهاباد / عضو
هیات مدیره شرکت پلیمر کرمانشاه / مدیر مهندسی و
ساختمان شرکت پتروشیمی لرستان / رئیس مهندسی
فرآیند طرح پتروشیمی لرستان / ناظر پروژه های
شرکت پتروشیمی تبریز با پژوهشگاه صنعت نفت /
محقق ارشد واحد تحقیق و توسعه شرکت پتروشیمی
تبریز / رئیس نویسکاری واحد های پلی اتیلن و بوتن
۱ شرکت پتروشیمی تبریز / نویسکار ارشد اتاق کنترل
واحد پلی اتیلن شرکت پتروشیمی تبریز

سیاوش میر حاجی
عضو هیات مدیره



عضو غیر موظف
به نمایندگی از: شرکت عملیات غیر صنعتی
بازار گاد
متولد: ۱۳۵۵

عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۸
سوابق تحصیلی: لیسانس مهندسی مکانیک
سوابق شغلی: رئیس خدمات فنی پتروشیمی پارس

عبدالرضا دبیری
عضو هیات مدیره



عضو غیر موظف
به نمایندگی از: شرکت عملیات غیر صنعتی و
خدمات صنایع پتروشیمی
متولد: ۱۳۲۵

عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۸
سوابق تحصیلی: لیسانس مهندسی شیمی
سوابق شغلی: مشاور مدیر عامل شرکت صنایع
پتروشیمی خلیج فارس / شرکت ملی مناطق نفت
خیز جنوب

حمید فدائی
عضو هیات مدیره



عضو غیر موظف
به نمایندگی از: شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی
متولد: ۱۳۴۴

عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۸

سوابق تحصیلی: لیسانس مهندسی شیمی / فوق لیسانس MBA
سوابق شغلی: عملیات ساختمان و نصب مکانیکی، راه آندازی و بهره برداری شرکت
پتروشیمی اصفهان / مدیر پروژه و رئیس مجتمع شرکت پتروشیمی نوری / مدیر عامل
شرکت پتروشیمی ارونده / مدیر راهبری پروژه های شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس /
عضو هیات مدیره شرکت پتروشیمی نوری، فجر، کیمیا بندر امام، عملیات غیر صنعتی
پتروشیمی، بید بلند خلیج فارس / نائب رئیس هیات مدیره شرکت های پتروشیمی ارونده
گچساران / رئیس هیات مدیره شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی

ما کارکنان شرکت پالایش گاز بید بلند خلیج فارس بر این باوریم که عزت، احترام و تکریم ذی نفعان مهمترین مسئولیت ما می‌باشد و تلاش خواهیم نمود با حفظ کرامت انسانی و بهبود مستمر عملکرد خود در مسیر حفظ منابع ملی، سازمانی و اقتدار ایران عزیزمان گام بردشته و ضمن رعایت اصول ذیل، خود را متعدد بدانیم به:

« اصل اخلاق مداری »

انضباط و نظم سازمانی: با نظم و انضباط سازمانی و انجام درست وظایف محوله، تمام تلاش خود را در جهت دستیابی به اهداف سازمانی به کار می‌گیریم.

صدقای و شفافیت: صداقت و شفافیت نسبت به ذی نفعان را سرلوحة کار خود قرار داده؛ با سعه صدر و وجودن کاری به وظایف خوبیش عمل می‌نماییم. در همه حال خداوند را ناظر بر اعمال و رفتار خود دیده و راستی را در گفتار و رفتارمان لحاظ می‌نماییم.

لیاقت و شایستگی: تلاش، تخصص و رعایت اخلاق منابن پیشرفت کاری ماست. جدیت، وجودن کاری و رعایت اصول منشور اخلاقی راهنمای شایستگی ماست.

احترام و فروتنی: تلاش می‌کنیم در برابر ذی نفعان صمیمی و فروتن بوده و با انجام وظایف و تعهدات خود، حقوق و نیازهای آنها را محترم شماریم و با احساس مسئولیت و تعهد در مسیر تعالی و توسعه حرکت نماییم.

خشوشوی و حسن خلق: در کمال خوشبوی و ممتازت با ذی نفعان رفتار می‌نماییم. حسن سلوك و حفظ احترام اصیل و کرامت انسانی در هر شرایط کاری اصل حاکم بر رفتار ماست.

لزوم استفاده بهینه از منابع: با استفاده بهینه از منابع، کارایی و اثربخشی فعالیت‌هایمان را ارتقا داده و با بهبود مدام از اتلاف منابع، انرژی و زمان جلوگیری نماییم.

امانت‌داری: سرمایه‌های انسانی و فکری، تجهیزات، زیرساخت‌ها، اطلاعات و اسرار شرکت را امانت دانسته و به استفاده مؤثر از آنها اهتمام می‌ورزیم.

قانون مداری: در رعایت صحیح قوانین و مقررات جاری شرکت کوشنا باشیم و همواره از هرگونه فساد و تخلف اداری اجتناب نماییم.

مسئولیت‌پذیری: در راستای تحقق اهداف سازمانی، از تمام توان برای ادای مسئولیت‌های خوبیش بهره گرفته و با انجام درست وظایف، سعی در کسب رضایت ذی نفعان داریم.

دستیابی به اهداف: تلاش می‌نماییم محیط رقابتی سالم، باشاط و اینم ایجاد نموده و با رویکرد تفکر سیستمی دستیابی به اهداف را تسريع بخشیم.

اصاف و عدالت: ما به رعایت انصاف، عدالت و طرفداری از حق در همه شئون پاییندیم. از اعمال هرگونه سلیقه شخصی، تبعیض، دخالت دادن تمایلات، اغراض، تعصبات و منافع شخصی خود می‌پرهیزیم و در نصیحت‌گیری‌ها، مقررات، اعطای فرصتها و نظامهای حرفه‌ای بر رعایت عدالت تأکید می‌نماییم.

رضایت ذی نفعان: با ذی نفعان خود روابط مبتنی بر صداقت و پاسخگوی مناسب پایه گذاری نموده؛ میزان رضایت آنها را مبنای رشد و تعالی خود می‌دانیم؛ با رفتارهای مناسب و رعایت اصول اخلاقی پذیرای نقدهای صادقانه خواهیم بود.

بادگیری و تجربه اندوزی: بادگیری و رشد متوازن را با خودبازی، مدیریت دانش و توانمندسازی کارکنان نهادنیه نموده و همواره در جهت افزایش دانش، بهبود نگرش و پرورش مهارت‌های خوبیش می‌کوشیم.

محمود امین ناصری
مدیر عامل

خط مشی مدیریت یکپارچه

INTEGRATED MANAGEMENT POLICY

تاریخ:
۱۳۹۹-۰۱-۱۷
شماره مدرک:
PGBT-MN-FO-01

(بیدبلند خلیج فارس)

بهبود مدام: زمینه و سترهای مناسب مشورت و مشارکت ذینفعان را ایجاد و پیاده‌سازی نموده و با بهبود مدام در کلیه فرایندها و فعالیتها برای شرکت خلق ارزش می‌کنیم.

بادگیری و رشد: با توجه فرایندهای آموزش، چانشین پژوهی، ارتقا سطح انگیزشی و شایسته سالاری در جهت توسعه و ارتقاء سطح دانش، مهارت، تکنولوژی‌ها و توانمندسازی کارکنان گام بر می‌داریم و با پیاده‌سازی مدیریت داشش از تجربیات ذینفعان بهره من گیریم.

درگ نیازها و انتظارات ذینفعان: نیازها و انتظارات ذینفعان خود را شناسایی و درگ نموده و با آنها تعامل صادقانه، شفاف و مؤثر برقرار می‌کنیم، همچنین با پایش و اندازه‌گیری مدام، در جهت ارتقاء سطح رضایت و کاهش شکایات گام بر می‌داریم.

بهینه‌سازی مصرف انرژی: با توسعه فرهنگ مدیریت مصرف، حصول اطمینان از دسترسی به اطلاعات و منابع مورد نیاز، طراحی، تأمین و استفاده از کالاها و خدمات پریا زده انرژی، تکنولوژی‌های نوین، بهبود عملکرد سیستم مدیریت انرژی را پایش و اندازه‌گیری می‌کنیم.

لزوم رعایت قوانین و مقررات: معهود می‌شویم کلیه فعالیت‌های شرکت را از جهت تطابق با الزامات برونو و درون سازمانی در حوزه‌های کیفیت، ایمنی، پهداشت، محیط‌زیست و انرژی طرح‌بزی، پایش، اندازه‌گیری و کنترل نماییم.

نها دینه سازی "اصل اخلاق مداری": با نهادینه سازی "اصل اخلاق مداری" رضایت، وفاداری و تعهد را در ذینفعان ارتقاء می‌دهیم. دوستدار محیط زیست: با حفاظت و پیشگیری از آلودگی محیط زیست و کاهش اثرات نامطلوب زیست محیط ناشی از فرایندها و

فعالیت‌های شرکت، شناسایی، ارزیابی و کنترل جنبه‌های زیست محیطی، مدیریت پسماند، حفاظت از تنوع زیست محیطی و اکوسیستم‌ها، آموزش و فرهنگ‌سازی بعنوان شرکت دوستدار محیط زیست نقش آفرینی می‌نماییم.

خلاقیت و نوآوری: با اتخاذ رویکرد کار تیمی در شرکت، تفکر سیستمی را پیاده سازی نموده و بستری مناسب جهت رشد، خلاقیت و نوآوری کارکنان فراهم می‌آوریم.

لزوم ایجاد محیط کار ایمن و سالم: با ایجاد محیط کار ایمن، سالم و آرایته در تمامی ابعاد و به منظور حفظ و ارتقاء سلامت کارکنان، کاهش اتفاق و افزایش بهره‌وری، اقدامات پیشگیرانه را جهت جلوگیری از مصدومیت، حوادث و بیماری‌های ناشی از کار انجام می‌دهیم.

یکپارچگی: نامین کنندگان، پیمانکاران، شرکا را با هدف افزایش کیفیت محصولات و کنترل ریسک فعالیتها و جنبه‌های زیست محیطی در پیاده سازی و استقرار سیستم مدیریت کیفیت، محیط زیست، ایمنی و پهداشت شغلی و انرژی مشارکت داده و بر عملکرد آنها نظرارت می‌نماییم.

جاری‌سازی فرایندها: فرایندهای شرکت را با در نظر گرفتن کلیه الزامات و احتیاجات سیستم‌های مدیریت یکپارچه (IMS) طراحی، پیاده‌سازی، اجرا، پایش و اندازه‌گیری نموده و بهبود مدام را سرلوحه فعالیت‌های خویش قرار داده و با بهینه کاوی فرایندها در جهت حذف اتفاقها و بهره‌وری منابع گام بر می‌داریم.

فرهنگ‌سازی: با برگزاری دوره‌های آموزشی، سینینهارها و همایش‌ها، ارسال پایامک، اتموماسیون اداری و... در جهت ارتقاء فرهنگ کیفیت، ایمنی و سلامت شغلی، محیط زیست و انرژی گام بر می‌داریم.

استفاده از فناوری‌های نوین: از فناوری‌های نوین جهت بهبود فرایندها، تحقق اهداف و تعالی سازمانی، خلق ارزش و برقراری ارتباط مؤثر با ذینفعان بهره می‌گیریم.

رسکها و فرصت‌ها: از طریق شناسایی و مدیریت رسکها و فرصت‌های بالقوه در سطح کلان و فرایندهای سازمان، برنامه‌های واکنش اثربخش را تدوین نموده و تفکر مبتنی بر رسک را در تصمیم گیری‌های سازمان جاری می‌سازیم.

سلامت شغلی: با کنترل رسکها و اندازه‌گیری عوامل زیان آور محیط کار، پایش سلامت کارکنان از طریق معاینات ادواری و ایجاد محیطی ایمن و توانم با نشاط اسلامت جسمی و روانی کارکنان حفاظت می‌کنیم.

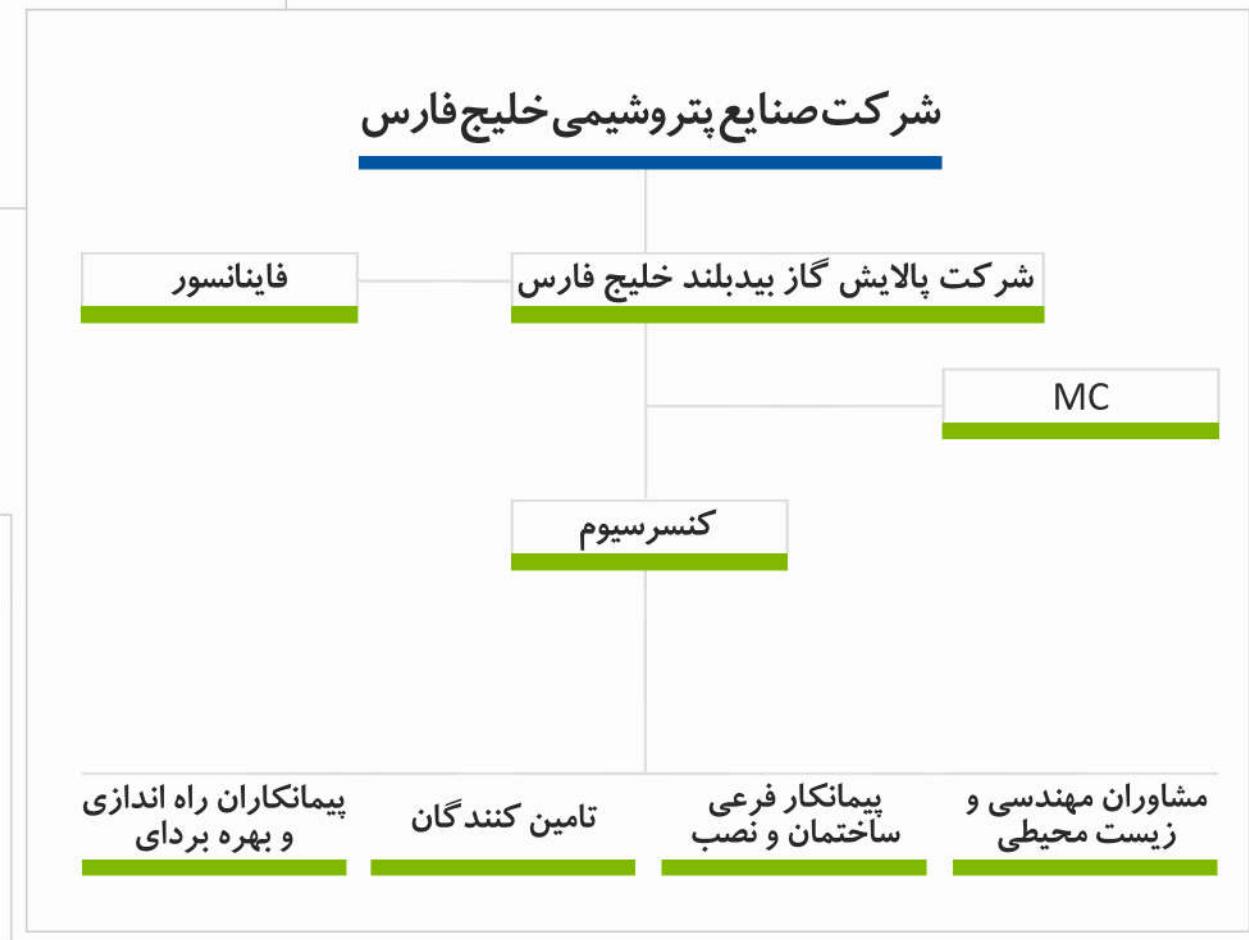
مدیریت و کارکنان شرکت متعهد می‌شوند با فراهم آوردن منابع لازم و اطلاع‌رسانی مناسب در سطح سازمان و همچنین مفاد مندرج در این خط مشی و با بهره‌گیری از مشارکت کارکنان، اهداف فوق را عملی نمایند.

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس به عنوان یکی از چهار هاب مهم گازی در زمینه تجمعی و بازیافت گازهای سرچاهی در وزارت نفت، همسو با سیاستهای کلان کشور می‌باشد بر رشد اقتصادی، توسعه پایدار و حفظ سرمایه‌های ملی در چهار بخش پالایشگاهی، مخازن صادراتی، خطوط لوله و عملیات غیرصنعتی، تصفیه گازهای همراه نفت پخش شرق کارون فعالیت می‌نماید. این شرکت از طرق پالایش پاک، اینمن، پایدار و اقتصادی گاز طبیعی و محصولات جانبی و با هدف افزایش بهره‌وری، مدیریت هزینه‌ها، ارتقاء سطح رضایت ذینفعان، بهبود مستمر فرایندها، میانجی از محیط زیست و بهینه‌سازی مصرف انرژی، مدیریت اثر بخش HSE و توانمند سازی سرمایه‌های انسانی اقدام به تولید محصولات با ارزش افزوده الاء نموده و درجهت استقرار، اجرا و غلط سیستم‌های نوین مدیریتی (ISO9001, ISO14001, ISO45001, ISO10002, ISO10004) اهداف ذیل را مورد توجه و تعهد قرار خواهد داد.



محمود امین رئاد
میریان

مدیریت و کارکنان شرکت متعهد می‌شوند با فراهم آوردن منابع لازم و اطلاع‌رسانی مناسب در سطح سازمان و همچنین مفاد مندرج در این خط مشی و با بهره‌گیری از مشارکت کارکنان، اهداف فوق را عملی نمایند.



مدیریت



رسکها

تأخیر در فاینانس پروژه، تأخیر در تأمین خوراک پالایشگاه، نوسانات نرخ ارز، تحریم، کمبود نیروی انسانی ماهر

شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس
شرکت ملی صنایع پتروشیمی
شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب
صندوقد توسعه ملی
مدیریت توسعه پتروشیمی - پیدمکو
پتروشیمی بندرآمام
پتروشیمی گچساران
پتروشیمی مارون
پتروشیمی امیرکبیر
پتروشیمی فجر
شرکت پالایش نفت آبادان
شرکت ملی نفت ایران
شرکت ملی گاز ایران
عملیات صنعتی پازارگاد
کارکنان
کارگران
تامین کنندگان و سازندگان کالا
EPC
کنسرسیوم تامین کننده منابع مالی
پیمانکاران فرعی
فروشنده‌گان محلی
مشاوران
گمرک
محیط‌زیست
فرمانداری، شورای تأمین
ساکنین اطراف مجتمع
ساکنین بهمهان
آبفا
سازمان‌های بیمه
اداره برق
اداره کار
اداره دارایی
نیروی انتظامی
بازرس شخص ثالث

تحلیل ذینفعان شامل سه مرحله اصلی است:

مرحله اول: شناسایی ذینفعان و نمایندگان آنها

مرحله دوم: اولویت‌بندی ذینفعان

مرحله سوم: شناخت ذینفعان کلیدی

به منظور شناسایی تمامی ذینفعان سازمان و اطلاعات مربوطه از قبیل نقش‌های آنها، اداره‌ها، علاقه، دانش، انتظارات و سطوح تأثیر آنها مشخص شده و این اطلاعات در لیست ذینفعان شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس ثبت می‌شود.

نقش و اهمیت ذینفعان به عنوان افراد، گروه‌ها و سازمان‌هایی که منافعی دارند و پتانسیل تأثیرگذاری بر اقدامات و اهداف یک سازمان را دارند، برای مدیران روشن است. تحلیل ذینفعان دامنه‌ای از متداول‌واری‌های مختلف برای تحلیل علائق و منافع ذینفعان را در بر گرفته و تعیین می‌کند کدام منافع باید در زمان تصمیم‌گیری لحاظ شود. برای راضی نگهداشت ذینفعان، ابتدا باید آنها را شناسایی کنید و بدانید که هر کدام به چه نوع اطلاعاتی و در چه زمانی نیاز دارند. تحلیل ذینفعان، علائق، انتظارات و اثر ذینفعان و نسبت آنها باهدف سازمان را شناسایی می‌کند.



مدیریت ذینفعان

تجزیه و تحلیل ذینفعان تکنیکی است برای شناسایی و ارزیابی اهمیت افراد و گروه‌ها و مؤسسات کلیدی، درواقع هدف از تجزیه و تحلیل ذینفعان، شناسایی ذینفعان کلیدی، ارزیابی منافع‌شان در پروژه و شناسایی روش‌های تحت تأثیر قرار گیری این منافع از پروژه است. طی دوران پیروزه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، کمیته راهبردی طرح همواره بر اساس دستورالعمل‌های مدیریتی در پی شناسایی ذینفعان، دسته‌بندی نیاز و انتظارات آنها و کنترل بر وضعیت سطح رضایت آنها برآمده است.

هدف از اتخاذ رویکرد

- در کمپیش بینی، پاسخگویی به انتظارات متفاوت
- گسترش پاسخگویی، اخلاقیات و فرهنگ در سرتاسر زنجیره ارزش
- شفافیت و رفتار مسئولانه و دوستی در مقابل ذینفعان
- گزارشات مالی و غیر مالی به ذینفعان و نهادهای حاکمیتی
- تعامل با شرکا مشتریان و جامعه
- بهبود محیط زیست، حقوق نسلها
- توسعه تعاملات بالجنمنها، اتحادیه ها و نهادهای اجتماعی

رویکرد

- شناسایی ذینفعان کلیدی
- ایجاد ارزشهای مشترک و فرهنگ سازمانی
- رفتار اخلاقی مدارانه در مقابل ذینفعان
- شفافیت در گزارش دهی
- تعامل در مسیر نوآوری
- توسعه مشارکت ذینفعان در مسئولیت‌پذیری
- همکاری با سازمانهای مردم نهاد

جاری سازی / مصاديق

- برقراری روابط با ذینفعان بیرونی / برقراری تعاملات گسترده اطلاعاتی با کلیه محصولات تولیدی شرکت در خصوص مشخصات محصولات، طرح های بهبود محصولی، انتقال دانش فنی و ... / برقراری روابط شفاف و مسئولانه با ذینفعان جامعه
- ایجاد و بکارگیری رویکردهای خلاقیت و نوآوری طرح های محقق شده متعدد در زمینه ارتقای سطح کیفیت محصولات
- خوداظهاری عملکرد ذیست محیطی / حضور مستقیم در برنامه ریزی های بهبود ذیست محیطی منطقه و کمکهای مالی اجرایی
- عضویت در نهادها و انجمن ها و سازمانهای مردم نهاد

نقش رهبران

- حضور مستقیم و هدایت گرایانه در کلیه مراودات مرتبط با ذینفعان کلیدی بیرونی

شرکت به منظور تحقق اهداف و مأموریت های محوله اقدام به برقراری مشارکت های عملیاتی و استراتژیک با سازمان های مرتبط می نماید. در این خصوص در جهت تحقق پروژه های تولید و همسو با سیاست های برون سپاری اقدام به انعقاد قراردادهای واگذاری عملیات تعمیرات و به پیمانکاران و مشاوران ذیصلاح می نماید. همچنین با توجه به اینکه یکی از شرکای کلیدی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، شرکت های تأمین خوراک می باشند. اقدامات مناسب جهت هماهنگی هر چه بیشتر با آن ها صورت می پذیرد. شرکت به منظور توسعه مسئولیتهای اجتماعی و ارتقاء رضایتمندی ذینفعان اقدام به گزارش دهی به ذینفعان (سهامداران، کارکنان مشتریان) کلیدی می نماید. در این راستا رهبران با ایجاد تعامل با دستگاه های حاکمیتی و نظارتی نظیر بازرسین سازمان قوه قضائیه، دیوان محاسبات، بازرسین قانون) سازمان حسابرسی کشور (و استفاده از نقطه نظرات و رهنمودهای کارشناسان آن دستگاه ها موجب بهبود عملکرد شرکت می گردد.

همچنین رهبران با حضور در جلسات کار گروههای اداری شهرستان و جلسات با مشتریان اقدام به توسعه پاسخگویی به ذینفعان می نمایند. این رویکرد از طریق نظرسنجی ها مورد ارزیابی قرار می گیرد که از بهبودهای انجام شده در این زمینه می توان به شفافیت گزارش های مالی و رفع بندهای حسابرسی اشاره کرد.



سهام داران	کلیدی	انتظارات ذینفعان	مکانیسم های اخذ نیازها و انتظارات	استراتژیک	ارتباط با هدف	مکانیسم ارزیابی اثربخشی
<ul style="list-style-type: none"> شرکت پتروشیمی خلیج فارس هیئت مدیره شرکت NPC توسعه بازار گانی آرشا تجارت صدرا 	<p>سودآوری پایدار با ارائه خدمات گستره مراقبت از دارایی‌ها، گزارش‌های صحیح شفاف، به موقع و قابل استناد جهت تصمیم‌گیری، توسعه سهم بازار، ارتقا بهره ورقی، تقویت برنده، افزایش سهم بازار، خوش نامی، تعهد به مستویت‌های اجتماعی، توسعه تکر سیستمی و سیستم‌های اطلاعاتی جامع، توسعه متوازن، استاده از تکنولوژی‌های جدید، دوراندیشی و برنامه‌ریزی، جلب اعتماد، مدیریت هزینه‌ها</p>	<p>جلسات مجمع عمومی و تکالیف آن‌ها، جلسات هیئت مدیره با عضویت نمایندگان هلدینگ، جلسات استراتژیک، برنامه ابلاغی شرکت پتروشیمی خلیج فارس، جلسه ماهیانه کنترل اهداف برنامه‌های شرکت‌های تابعه</p>	<p>افزایش سودآوری رشد درآمد مدیریت‌هزینه</p>	<p>جلسات مجمع عمومی و تکالیف آن‌ها، جلسات هیئت مدیره با عضویت نمایندگان هلدینگ، جلسات استراتژیک، برنامه ابلاغی شرکت پتروشیمی خلیج فارس، جلسه ماهیانه کنترل اهداف برنامه‌های شرکت‌های تابعه</p>	<p>جلسات هیئت مدیره</p>	<p>جلسات مجمع عمومی و تکالیف آن‌ها، جلسات هیئت مدیره</p>

مشتریان	کلیدی	کیفیت بالای محصول، تطبیق محصولات با مشخصات فنی، قیمت مناسب، داشتن دقت کافی در میزان ذخیره و ارسال محصول، برآورد انتظارات مشتری در خصوص خدمات، امکان پرداخت‌های مناسب با شرایط مشتری، ارائه به موقع خدمات، روند تغییرات و تناسب آن با قیمت بازار ارسال مشخصات فنی، تسهیل و تسریع فرآیند بارگیری، اطلاعات اینمنی و برگه‌های بارگیری به همراه محصولات، ارتباط مداوم با مشتری، تنوع در محصولات قبل از ارائه، شفاقت قراردادهای خدمات فی مالیین و انعطاف در انعقاد قراردادها مطابق با نظر مشتریان، کاهش زمان پاسخگویی به نیازهای مشتریان رسیدگی به شکایات مشتریان، ارتقا سطح رضایت مشتریان، مسئولیت‌پذیری، پیش‌بینی و حذف کلیه موانع تداوم تولید
<ul style="list-style-type: none"> شرکت ملی گاز ایران پتروشیمی بندرامام پتروشیمی گچساران شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب شرکت‌های خصوصی 		

تامین کنندگان و شرکا	کلیدی	شفاف نمودن انتظارات توسط کارفرما، حفظ حرمت و احترام متقابل، برداخت به موقع وضعیت‌ها، تضمین لازم، افزایش سپرده‌ها، ارزیابی پیمانکار براساس قرارداد، داشتن روابط بلند مدت با سازمان، ارتباط مستمر و نظام مند با مدیریت ارشد سازمان، ارائه بازخوردهای نظام مند و مستمر از فعالیت‌های پیمانکار، هماهنگی لازم دtar زمان توقف واحدها، درک موضوعات فنی و ارائه راهکارهای لازم، رعایت انصاف در قراردادها، توسعه فعالیت‌ها، امنیت قرارداد، خرید برنامه‌ریزی شده حل مناقشات، پاسخگویی، تسهیلات و مساعدۀ	جلسات توجیهی قبل از برگزاری مناقصات مکاتباتیین تامین کنندگان و شرکت با مدیریت امور پیمانکاران، رسیدگی به شکایات	بهبود سطح رضایت ذینفعان، بهبود ارتباط با ذینفعان، افزایش همکاری‌ای های مشترک درون گروهی، توسعه فرصت‌های درآمدی، افزایش سرعت دقت و کیفیت امور خدماتی، توامندسازی و توسعه مدیران و کارکنان	تامین کنندگان کنندگان، نظرسنجی از تامین کنندگان و شرکا
<ul style="list-style-type: none"> تامین کنندگان خدمات پیمانکاری تامین کنندگان کالا تامین کنندگان خواراک (شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب) تامین کنندگان مواد و قطعات انحصاری تامین کنندگان برق (پتروشیمی فجر) تامین کنندگان آموزشی 					

کلیدی	کارکنان	انتظارات ذینفعان	مکانیسم های اخذ نیازها و انتظارات	ارتباط با هدف استراتژیک	مکانیسم ارزیابی اثربخشی
<ul style="list-style-type: none"> پرسنل شرکت پرسنل پیمانکاری 	<p>حقوق و مزایای مناسب، ساختمان اداری و تجهیزات مناسب جهت کار، امکانات رفاهی، تفریحی و فرهنگی، امکانات مناسب بهداشت و درمان، رعایت کرامت انسانی، عدالت محوری و شایسته سالاری، آموزش و توانمندسازی مستمر کارکنان، امنیت شغلی، اطلاع رسانی، نشاط سازمانی</p>	<p>توانمندسازی و توسعه مدیران و کارکنان و بهبود عملکرد، افزایش سطح رضایت کارکنان، توسعه فرهنگ سازمانی، کار تیمی و خلاقیت، ارتقا کیفیت، کارایی و نوآوری در فرآیندهای منابع انسانی</p>	<p>نظرسنجی و نیازسنجی از کارکنان، صندوق ارتباط با مدیر عامل، کمیته پرسنلی، ملاقات حضوری با مدیر عامل</p>	<p>توانمندسازی و توسعه مدیران و کارکنان و بهبود عملکرد، افزایش سطح رضایت کارکنان، توسعه فرهنگ سازمانی، کار تیمی و خلاقیت، ارتقا کیفیت، کارایی و نوآوری در فرآیندهای منابع انسانی</p>	<p>فرم نظرسنجی رضایت کارکنان</p>
<ul style="list-style-type: none"> ساکنین منطقه (اعم از بومی و غیر بومی) مردم کشور 	<p>رعایت اصول و حفظ ارزش های اعتقادی و فرهنگی جامعه، کمک به بهبود زندگی در جامعه، همکاری و هماهنگی جهت رفع مشکلات، کمک به توسعه زیرساخت ها، ارتقای سطح اقتصادی منطقه و استان، ارتقای پایدار سطح اقتصادی کشور، اطلاع زیانی فراخوان های استخدامی، بومی گرینی و در نظر گرفتن امتیازات ویژه در استخدام ها، صیانت از محیط زیست، توسعه امکانات مختلف زندگی شهری و در نتیجه کاهش توقعات جامعه محلی برای استفاده از امکانات شرکت</p>	<p>نظرسنجی از جامعه توسط روابط عمومی</p>	<p>بهبود سطح رضایت ذینفعان، بهبود ارتباط با ذینفعان، مشاور کارت در فعالیت های اجتماعی</p>	<p>فرم نظرسنجی از جامعه</p>	
<ul style="list-style-type: none"> دانشگاه ها مراکز علمی و تحقیقاتی اداره فنی حرفه ای بهبهان 	<p>همکاری در زمینه های علمی، تخصصی و بیزوهشی، مبادله اطلاعات، ارائه کمک های مالی و معنوی در منطقه</p>	<p>برگزاری جلسات و تعامل با دانشگاه های منطقه</p>	<p>بهبود سطح رضایت ذینفعان، بهبود ارتباط با ذینفعان</p>	<p>فرم نظرسنجی از مراکز تحقیقاتی</p>	

دولت	کلیدی	انتظارات ذینفعان	مکانیسم‌های اخذ نیازها و انتظارات	استراتژیک	ارتباط با هدف	مکانیسم‌های ارزیابی اثربخشی
وزارت نفت، شرکت NPC، سازمان توسعه ملی، وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان محیط زیست، استانداری فرمانداری سازمان امور مالیاتی، نیروی انتظامی، سازمان تامین اجتماعی سازمان ها و نهادهای نظارتی (بازرسی کل کشور) وزارت صنعت معدن و تجارت وزارت راه و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، اداره برق، آبفا، صندوق بازنیستگی نفت گمرک سازمان مبارزه با قاچاق کالا بانک ها و سازمان های بیمه گر، دارایی، نمایندگان مجلس، ستاد اقامه نماز جمعه	رعایت الزامات و استانداردها، حفاظت از محیط زیست، استفاده از توان داخلی	بخش نامه ها، آیین نامه ها، الزامات قانونی ابلاغی، بازخورد از بازرسی ها و حسابرسی ها، قوانین و الزامات HSE	رعایت قوانین و مقررات از جمله قوانین و مقررات مالی و بودجه، HSE، امنیتی و حراستی، قوانین مربوط به مشمولان بیمه، همسوی با سیاست های کلان دولتی، ایجاد اشتغال، رعایت استانداردها و قوانین و همکاری در جهت حفظ محیط زیست، استفاده از فرآیندهای روز و سازگار با محیط زیست، توسعه فضاهای سبز در محیط های عملیاتی، پرداخت به موقع سهم بازنیستگی کارمندان	بخش نامه ها، آیین نامه ها، الزامات قانونی ابلاغی، بازخورد از بازرسی ها و حسابرسی ها، قوانین و الزامات HSE	استانداردها، حفاظت از محیط زیست، استفاده از توان داخلی	رعایت الزامات و استانداردها، حفاظت از محیط زیست، استفاده از توان داخلی

کانال‌های ارتباطی

مراجعه حضوری / جلسات مستقیم / نامه / تلفن ثابت و همراه / فکس / وب سایت / ایمیل / اتوماسیون اداری / تابلوهای اعلانات / بنر / پوستر و بروشور / صندوق های ارتباطات / کتابچه / شبکه های اجتماعی / رسانه های مکتوب / صداوسیما





اشغال جمیعت
بیش از ۱۰ هزار نفر
نیروی انسانی
در زمان اجرای پروژه

گشایش اعتبار از محل تخصیص‌های سندوق توسعه ذخیره ارزی در
بانک مرکزی و باویژگی مشروط نبودن و تداوم مالی
ایجاد مراکز آموزشی زیر نظر اداره فنی و حرفه‌ای بهبهان و با
حمایت پروژه جهت جذب نیروهای حرفه‌ای تربیت شده
کمک به توسعه و تجارتی سازی تأسیسات پتروشیمی ماہشهر



اقتصادی

شکل گیری نظام پاداش و تکریم کارکنان در منابع انسانی و قدردانی
از اعضای شاخص در مناسبت‌های مختلف
برگزاری کمپین‌های پیاده‌روی، کوهنوردی و کوهپیمایی
برگزاری آموزش‌های مختلف موردنیاز کارکنان



اجتماعی



کسب رکوردارزشمند

۳۶ میلیون نفر ساعت کار

بدون حادثه منجر به فوت

برای اولین بار در تاریخ
صنعت نفت
جمهوری اسلامی ایران

فرهنگ اصطلاحات EPCC: مهندسی، خرید، ساختمان و نصب و راه اندازی MC: مدیریت طرح

حفظ محیط زیست با تلاش در جهت راه اندازی هر چه سریع تر توسعه پایدار و مبتنی بر صیانت از منابع هیدرو کربوری برای نسل های آتی مشارکت گسترده گروه آتش نشانی و اطفاء حریق پروره در سطح منطقه و نجات بیش از هزار درخت دریک آتش سوزی کسب رتبه کشوری از اداره کار در حوزه رتبه بندی ایمنی پیمانکاران پیاده سازی و اجراء اصول و مقررات HSE در راستای حفظ و صیانت از نیروی انسانی، حفظ اموال و تجهیزات سازمان و رعایت الزامات محیط زیستی تدوین و پیاده سازی تعداد ۵۳ روش و دستورالعمل HSE در دوران ساخت و راه اندازی



محیط زیستی

بهبود عملکرد و کاهش مصارف انرژی و مواد شیمیایی ارتقای کیفی واحدهای پالایشی ارتقای سطح سلامت کارکنان (جسمی و روحی) ارتقای سطح فرهنگ سازمانی افزایش رضایتمندی کارکنان و خانواده ها (آموزش، بهداشت و درمان، فضای سبز، خدمات رفاهی,...) تحقق استانداردهای زیست محیطی (آب، هوا، خاک) توسعه فضای سبز مطابق استاندارد ملی تولید محصولات با کیفیت و مطابق استانداردها



اهداف CSR

۱۰۲ / ارائه اطلاعات عمومی

پروفایل سازمانی

- ۱۰۲-۱ • عنوان سازمان / ۱۰
- ۱۰۲-۲ • فعالیت‌ها، نام تجاری، محصولات و خدمات / ۱۴
- ۱۰۲-۳ • محل استقرار دفاتر مرکزی / ۱۰
- ۱۰۲-۴ • محل استقرار فعالیت‌های عملیاتی / ۱۰
- ۱۰۲-۵ • نوع مالکیت و ماهیت حقوقی / ۱۰
- ۱۰۲-۶ • بازارهای محل فعالیت / ۳۴
- ۱۰۲-۷ • اندازه سازمان / ۱۰
- ۱۰۲-۸ • اطلاعات کارکنان در انواع قراردادها / ۷۹
- ۱۰۲-۹ • زنجیره تأمین / ۱۰
- ۱۰۲-۱۰ • تغییرات بالهمیت در سازمان و زنجیره تأمین آن / ۳۵
- ۱۰۲-۱۲ • برنامه‌ها و مشارکت‌های برون سازمانی / ۸۷/۸۵/۸۲

استراتژی

- ۱۰۲-۱۴ • بیانیه مدیریت ارشد / ۹
- ۱۰۲-۱۵ • تأثیرات کلیدی، ریسک‌ها و فرصت‌ها / ۱۲

اختلافات و یکپارچگی

- ۱۰۲-۱۶ • ارزشها، اصول، استانداردها و عرفهای رفتاری / ۱۳/۱۷

۱۰۳ / رویکرد مدیریتی

اختلافات و یکپارچگی

- ۱۰۳-۲ • اروپکرد مدیریتی و اجرای آن / ۸۰/۶۱/۶۴/۶۵/۸۸

مشارکت‌ذینفعان

- ۱۰۲-۴۰ • فهرست گروه‌های مختلف ذینفعان / ۲۱/۲۲/۲۴
- ۱۰۲-۴۲ • شناسایی و انتخاب ذینفعان / ۲۲
- ۱۰۲-۴۳ • رویکرد مشارکت و تعامل با ذینفعان / ۲۳/۲۴/۲۵
- ۱۰۲-۴۴ • موضوعات و جالش‌های مهم شناسایی شده / ۳۵

اقدامات گزارش‌دهی

- ۱۰۲-۴۶ • تعیین محتوای گزارش و حدود مسائل و موضوعات / ۸
- ۱۰۲-۴۷ • فهرست مسائل و موضوعات بالهمیت / ۸
- ۱۰۲-۵۱ • تاریخ آخرین گزارش منتشر شده / ۸
- ۱۰۲-۵۲ • بازه‌های گزارش دهنده / ۸
- ۱۰۲-۵۳ • رابطه سازمان برای پاسخگویی به سوالات مرتبط با گزارش
- ۱۰۲-۵۴ • جدول راهنمای GRI / ۱۷/۴۳/۵۶/۹۱

حاکمیت سازمانی

- ۱۰۲-۱۸ • ساختار حاکمیت سازمانی / ۱۹/۲۰
- ۱۰۲-۲۰ • مسئولیت‌های مدیران اجرایی / ۱۲/۱۲
- ۱۰۲-۲۱ • مشورت با ذینفعان / ۲/۱۲
- ۱۰۲-۲۲ • ترکیب هیئت مدیره در سازمان و کمیته‌های آن / ۱۵/۱۶
- ۱۰۲-۲۳ • رئیس هیئت مدیره / ۱۵/۱۵/۱۶
- ۱۰۲-۲۷ • داشت و تخصص هیئت مدیره / ۱۵/۱۵/۱۶
- ۱۰۲-۲۹ • شناسایی و مدیریت تأثیرات / ۱۲/۱۴/۱۴/۲۶/۲۷
- ۱۰۲-۳۰ • اثربخشی فرآیندهای مدیریت ریسک / ۷۴/۷۴
- ۱۰۲-۳۵ • خطی مشی و رویکردهای تعیین حقوق و مزایا / ۶۳/۶۳
- ۱۰۲-۳۶ • رویه تعیین حقوق و مزایا / ۶۳/۶۳





GRI 200

بخش اقتصادی
گزارش پایداری



| بیدبلند خلیج فارس؛ پیشگام و ارزش آفرین |



PERSIAN GULF BIDBOLAND GAS TREATING

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس



صنعت قالی بافی بهبهان
BEHBahan CARPET WEAVING INDUSTRY

اقتصادی مستقل، ریشه دار در فرهنگ و قدمت ارجان

مدیران شرکت در خصوص هزینه های پروژه اقدام به رویه دسته بندی هزینه ها و تهیه بانک اطلاعاتی کدهای هزینه ای نموده اند. کلیه سرفصل های هزینه ای شناسایی و با اکانتهای حسابداری مطابقت داده شده و پوشش دهن مناسبی برای هزینه ها فراهم آمده است. گزارشات ماهانه / سه ماهه / شش ماهه و سالانه براساس این رویه تهیه و به هیئت مدیره ارسال شده است. همچنین به منظور کنترل جریان نقدینگی، تیم مدیریت شرکت مکانیزم ارزیابی و نظارتی بر مبالغ پرداختی توسط پیمانکار به سازندگان و پیمانکاران فرعی در پروژه مستقر نموده است. براساس دستورالعمل دسته بندی هزینه های پروژه کلیه هزینه ها در سیستم مالی ثبت و نظارت گردیده است. مجموعه مالی و پشتیبانی شرکت پروژه در طول حیات پروژه همواره تلاش بر حمایت از پیمانکار داشته است. به گونه ای که در برخی مقاطع رکورد پرداخت صورت وضعیت های ارزی تا ۲۴ ساعت نیز رسیده است که در مقایسه با پروژه های مشابه قابل توجه است. استفاده از ابزارهای مشوق مالی از سوی مدیران برای سازندگان، در سرعت دهن و تحويل سریع تجهیزات راهکاری کارآمد جهت تسريع در پیشرفت پروژه بود که از سوی مدیر پروژه به کاربسته شد.

کل اعتبار طرح ۳.۴ میلیارد دلار



پروژه شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس سه دوره مالی مهم را پشت سر گذاشته است. در دو دوره ابتدایی، به دلیل عدم توان مالی سرمایه گذاران پروژه، پیشرفت چشمگیری نداشته است. در آخرین مرحله، مدیران جدید پروژه جهت پیشرفت هر چه سریع تر، با تأمین منابع مالی که تا آنها پروژه جریان مدامی از منابع مالی را در اختیار پروژه برساند، از این ابرپروژه ملی حمایت کردند. در این راستا تیمی تخصصی در بین تامیی ذینفعان کلیدی تشکیل شد. پیش نویس کارشناسی شده اسناد LC این پروژه ملی، با در نظر گرفتن کلیه قوانین و مقررات و آگاهی از شرایط فاینانس تهیه گردید. گشايش اعتبار از محل تخصیص صندوق توسعه ذخیره ارزی در بانک مرکزی و با ویژگی مشروط بودن و تداوم مالی، یکی از بزرگترین دستاوردهای مدیران پروژه بوده است که به واسطه آن بخش اعظم اهداف پروژه محقق گردید. مهمترین چالش های فاینانس انتخاب بانک خارجی با بیشترین پوشش دهن LC، مشروط نبودن LC و مدامیت در جریان نقدی بوده است. کل اعتبار این طرح ۳.۴ میلیارد دلار بوده که از این میزان ۲/۲ میلیارد دلار از محل صندوق توسعه ملی تأمین گردیده. که بعد از اخذ مجوز مسدودی این اعتبار در عرض ۲۲ روز کاری، اولین اعتبار اسنادی به مبلغ یک میلیارد دلار گشايش و در عرض ۱۵ روز کاری پس از گشايش این LC اولین برداشت از این اعتبار انجام می گيرد. که این رکورد در بین پروژه های مشابه در سطح کشور بی سایقه بوده است. در نتيجه اجرای این فرآيند زمان قابل توجهی در روند ساخت و حمل تجهيزات صرفه جویی شده، که در تسريع زمان کلی پروژه نقش مهمی داشته است.



۱۵۰۰ اشتغال مستقیم

۱۵۰۰ غیر مستقیم

در زمان اجرای طرح

پروژه ملی بیدبلند خلیج فارس یک پروژه فرااستانی می‌باشد و در سه استان گستردگی داشته و علی رغم پیچیدگی‌های فنی و مهندسی خوشبختانه بیش از ۶۳٪ از این پروژه به دست صنعتگران و متخصصان ایرانی ساخته شده است. در این پروژه تلاش شده در تمام زمینه‌ها از

ثابت	۷۶%
دوار	۹۳%
ایمنی	۱۰۰%
ابزار دقیق	۶۲٪
الکتریکی	۱۰۰٪
پکیج	۴۹٪

توان داخلی کشور بهره برداری صورت گیرد. با هدف حمایت از تولید کنندگان داخلی، خرید بخشی از تجهیزات از تولیدات داخلی انجام گرفته است و خرید بخشی از قطعات و تجهیزات که امکان خرید از داخل وجود ندارد، از طریق تأمین کنندگان داخلی که وارد کننده تجهیزات خارجی هستند، انجام شده است. که این خود باعث گردن سرمایه در کشور می‌شود.

فعالیت شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در منطقه دارای تأثیرهای مثبت اقتصادی مستقیم و غیر مستقیم فراوانی است. نخستین تأثیر مثبت، ایجاد فرصت‌های اشتغال در منطقه است. در زمان اجرای طرح برای ۱۰۵۰۰ نفر به صورت غیر مستقیم ایجاد اشتغال شده است. در سال ۱۳۹۸ به طور متوسط ۳۹۶ نفر به صورت اشتغال شرکتی و ۳۳۴ نفر به صورت قرارداد مستمر پیمان کاری با شرکت همکاری داشته است. که از این میان تعداد شاغلین بومی زمان بهره برداری، ۶۷ درصد از نیروهای شرکتی و ۸۲ درصد از نیروهای پیمان کاری را به خود اختصاص داده است. همچنین عمده شاغلین شرکت در شهر بهبهان سکونت دارند. در نتیجه، سکونت کارکنان شرکت و خانواده آن‌ها در منطقه، باعث ایجاد گردش جریان‌های درآمدی مختلف برای تأمین مایحتاج و خدمات مورد نیاز آن‌ها شده است.

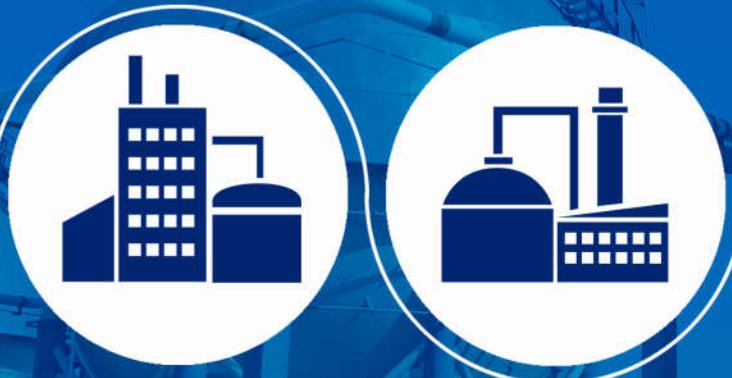
بهبهان از گذشته شهری با خدمات کشاورزی بوده و تقریباً با صنعت بیگانه بوده است. با شروع ابرپروژه بیدبلند خلیج فارس و آموزش‌های تخصصی نیروی کار بهبهان توسط سازمان فنی و حرفه‌ای، بستری جهت ایجاد مهارت پایدار و امکان بهره مندی از این مهارت در دیگر پروژه‌ها و کسب درآمد و اقتصادی پایدار ایجاد گردید.

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس بازار هدف خود را با توجه به محصولات تولیدی به دوسته تقسیم کرده است:
بازارهای داخلی (محصولات متان، اتان و پنتان پلاس)
بازارهای خارجی (صادرات محصول LPG)

بازارهای داخلی به دوسته تقسیم می گردد:

- بخشی از تولیدات شرکت شامل اتان و پنتان پلاس است، که به عنوان خوراک به شرکت های پتروشیمی ارسال می گردد. در این حوزه ارتقای سهم بازار از طریق افزایش تولید و ارتقای میزان فروش مورد توجه خواهد بود.
- بخش دیگر بازار داخل مربوط به محصول متان است، که به عنوان مصرف در شبکه گاز خانگی مورد استفاده خواهد بود. در این بخش با توجه به وجود مشتری ثابت، برای افزایش فروش، توجه به گسترش و بهبود در شبکه توزیع مورد توجه قرار گرفته خواهد شد. از طرف دیگر مقدمات لازم جهت ارائه محصولات شرکت از طرق بورس نیز در حال بررسی است که در آینده می تواند اجرایی گردد. در بخش بازار خارجی، صادرات محصول LPG از طریق شرکت تجارت صنعت در حال پیگیری است. این محصول می تواند در کشورهای همسایه با ایجاد بازاری مناسب ارزآوری داشته باشد. در این بخش سیاست بخش بازگانی، نفوذ در بازار و سپس افزایش سهم بازار از طریق تنظیم و تعدیل بهای تمام شده و بهبود توزیع و تحویل محصول خواهد بود.

بازارهای داخلی متان / اتان / پنتان پلاس



بازارهای خارجی پروپان / بوتان

۷۰۰ میلیون دلار تسهیلات ارزی به این پروژه صادر شده است و اقدامات لازم جهت نهایی سازی شناسنامه اعتباری طرح توسط بانک سپه انجام گردیده و در دست بررسی و تأیید توسط صندوق توسعه ملی می باشد. همچنین اقدامات لازم جهت اخذ تسهیلات ارزی به مبلغ ۵۵,۳ میلیون یورو و تسهیلات ریالی به مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال در دست اقدام می باشد.

در راستای حفاظت از محیط زیست و به منظور بهینه سازی گازهای اسیدی، پس از اجرایی شدن عملیات اجرایی و با توجه به نوسان ترکیب خوراک ورودی به مجتمع وجود میزان بالای گازهای اسیدی یک پروژه فرعی درون پروژه تعریف و ۶۵ میلیون یورو علاوه بر طرح مهندسی اولیه، هزینه می شود. طی این پروژه شش کمپرسور پنج مرحله ای جهت احیا گاز اسیدی و ارسال آن ها جهت تزریق به مخازن نفتی آغازگاری، جهت ازدیاد برداشت نفت نصب گردیده است. با اجرای این طرح مقدار بسیار زیادی از سطح آلودگی هوا در استان های خوزستان، کهگیلویه و بویراحمد و بوشهر کاسته خواهد شد.

با توجه به نیاز به استمرار تأمین گازهای خوراک و اعلام شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب مبنی بر عدم امکان تامین خوراک مورد نیاز پالایشگاه (به دلیل عدم تکمیل اجرای پروژه های پیش تراکم تزریق و بهبود از پروژه های تعریف شده در میادین بالادست کارخانه های گاز و گاز مایع ۹۰۰، ۱۰۰۰، ۱۲۰۰ و ۱۳۰۰)، در راستای دستور ریاست محترم جمهوری مبنی بر جمع آوری و ارسال گازهای مشعل، شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، در جهت حفظ منافع ملی و تأمین خوراک مورد نیاز خود به عنوان مجری جهت اجرای پروژه های ناتمام و جدید الاحادیث شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب انتخاب شد. با توجه به ترکیب درصد گازهای مشعل و غنی تر بودن آن نسبت به خوراک فعلی پالایشگاه میزان مایعات قابل استحصال و درنتیجه درآمد شرکت افزایش خواهد یافت. شرح پیش بینی هزینه های سرمایه گذاری و منابع تأمین طرح پالایشگاه به همراه کلیه کارهای کارشناسی توسط اعضای کنسرسیوم بانک (بانک سپه، تجارت، ملت، صنعت و معدن و پارسیان) به اتمام رسیده و مصوبه هیأت مدیره بانک سپه (بانک عامل) در خصوص تخصیص





صنعت عبا بافی بهبهان

BEHBAHAN CARPET WEAVING INDUSTRY

میراث ۵۰۰ ساله ارجان

این هنر از دیرباز در مناطق مختلف ایران مانند بوشهر، نائین و مشهد رواج داشته و حتی در کتب تاریخی آمده است. از زمان پیامبر بافت عبا در شهرهای عربستان مرسوم بوده و پس از آن، تولید عبا در بهبهان متمرکز شده و حدود ۵۰۰ سال است که هنر عبا بافی به عنوان یکی از صنایع دستی مهم در بهبهان محسوب می‌شود.



PERSIAN GULF
BIDBOLAND
GAS TREATING
SUSTAINABILITY REPORT

حقوق دریافتی کارکنان شرکت متناسب با قوانین و مقررات صنعت نفت و تأمین اجتماعی تعریف گردیده است. به طوری که حقوق دریافتی کارکنان قرارداد معین در بدو استخدام حدود ۲ برابر حداقل حقوق اداره کار پرداخت شده است. به دلیل وجود شرایط استخدامی متفاوت برای کارکنان شرکت، مدیریت متابع انسانی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، همواره سعی بر جبران خدمات ایشان به صورت عادلانه داشته است.

بر همین اساس، شرکت می کوشد نیازهای کارکنان را در جهت شایسته سالاری و توسعه توانمندی آن ها برآورده نماید. به منظور بالا بردن سطح کیفیت زندگی و کاهش اختلاف در پرداخت های کارکنان، اجرای نظام دستمزد و طبقه بندي مشاغل کارکنان از مهرماه سال ۱۳۹۸ اجرا گردید. این طرح در حال حاضر برای ۳۴۸ نفر از کارکنان قرارداد مستقیم و ۱۶۳ نفر از کارکنان پیمانکاری اجراشد.

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در جهت مشارکت در توسعه اقتصادی منطقه، در توسعه زیرساخت های عمومی فعال بوده است. در مجموع ۵۱ میلیارد ریال در سال ۱۳۹۸ به طرح های مسئولیت اجتماعی اختصاص داده است. مشارکت در این راستا موجب ارتقای کیفیت زندگی، توسعه و تدوام کسب و کارهای بومی می شود. تأثیر مثبت دیگری که می توان به آن اشاره کرد تأمین کالاها و خدمات مورد نیاز شرکت از تأمین کنندگان و پیمانکاران بومی و محلی است. استفاده از ظرفیت های منطقه باعث توسعه کسب و کارهای کوچک و متوسط و کمک به اقتصاد منطقه شده است.

این اقدام شامل خدمات تعمیر و نگهداری، خدمات مدیریت رستوران های شرکت و تهیه غذای کارکنان، خدمات حمل و نقل و سرویس های ایاب و ذهاب کارکنان، تأمین البسه سازمانی کارکنان، جابجایی پسمند و خدمات فرهنگی در مراسم های شرکت می شود. با وجود نظم و پایداری مالی در این پروژه، هیچگونه اعتراض ناشی از دیر کرد در پرداخت دستمزد رخ نداده است که در مقایسه با پروژه های مشابه دیگر که در حال اجرا می باشند، منحصر به فرد بوده است. یکی از ابزارهای دیگر در جهت کنترل وضعیت، ایجاد مکانیزم نظارت و اطمینان از پرداخت صورت وضعیت پیمانکاران دست دوم بوده است.



مدیران/سرپرستان/رؤسا

در طول دوران پروژه و راه اندازی به دلیل نیاز به تجربه و تخصص صنعتی و حساسیت انجام کار در حدود ۵۵٪ از مدیران غیربومی به کارگرفته شده است. در آینده و با گذر از مراحل راه اندازی این نسبت قطعاً تغییر خواهد کرد.

تأمین کنندگان از رویه AVL، مشابه صنعت پتروشیمی انتخاب گردیده اند. لیست AVL براساس ارزیابی های صورت گرفته از سازندگان کالا و تجهیزات که صلاحیت مورد نظر را کسب نموده باشند. شکل گرفته است. آیین نامه کمیسیون معاملات شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به عنوان راهنمای انجام خریدها در کل پروژه اجرایی شده است. تیم مدیریت همواره با مرکز بر کیفیت، به دنبال خرید از تأمین کنندگانی بوده است که بیشترین کیفیت را دارا باشند. در انجام مناقصات و عقد قرارداد ساخت تجهیزات رعایت اصل مساوات و انصاف، رعایت حقوق طرفین منجمله تحقق اهداف پروژه در مقابل تأمین نیاز و انتظارات سازندگان و تأمین کنندگان، در قالب تعهدات قراردادی و در بسیاری از موارد توجه به آنها با ایجاد مکانیزم های انگیزشی و تخصیص پاداش عملکرد، منجر به تسريع در روند تأمین تجهیزات شده است.

بیش از ۱۸۸ سازنده از بیش از ۱۵ کشور در تأمین کالا و تجهیزات پروژه مشارکت داشته اند. که از این تعداد بیش از ۱۲۷ سازنده ایرانی بوده است و سهم خرید تجهیزات داخلی ۶۸٪ کل خریدها به لحاظ میزان و استان از طریق داد و ستد با شرکت است.

بیش از ۱۲۷ سازنده ایرانی
۶۸ درصد کل خرید



رویکرد بخش بازرگانی انجام خریدهای شرکت توسط بخش تدارکات از طریق کمیسیون معاملات و رعایت آیین نامه های موجود می باشد. مبنای کار در این بخش آیین نامه معاملات شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس خواهد بود. از سوی دیگر با توجه به قرار داشتن شرکت در منطقه ای که از لحاظ امکانات و استغلال جوانان، با محدودیت های مواجه است، سیاست بخش بازرگانی، افزایش انتفاع ریالی و سهم خرید تجهیزات از سازندگان خارجی بوده است.

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس با هدف اشتغال زایی و بهبود سطح کیفی زندگی شهروندان منطقه، تدارکات منطقه ای را در دستور کار خود قرار داده است. بدین منظور طی دستور مدیرعامل شرکت، خریدهای روزانه و غیر تدارکات فنی دوران احداث شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس و در ادامه دوران بهره برداری، از سطح شهر بهبهان در اولویت قرار میگیرد. همچنین تأکید میگردد در صورت عدم وجود اجتناس مورد نیاز در شهر بهبهان، سفارش گذاری از طریق فروشگاه های بهبهان و تأمین اجتناس از مرکز استان و شهرهای دیگر توسط همین فروشگاه ها صورت گیرد.

بر همین اساس، سیاست بخش بازرگانی انجام خریدهای ممکنه از لحاظ صرفه جویی در هزینه و داشتن کیفیت لازم از منطقه و به صورت بومی- محلی است. هم اکنون نیز بیشتر از ۳۰٪ خرید اقلام عمومی شرکت از بازارهای محلی صورت می گیرد، که البته در آینده قابل افزایش است.

رویکرد دیگر بخش بازرگانی فعال نمودن کمیته خودکفایی، جهت حمایت از تولیدات داخلی و دستیابی به اقلام مورد نیاز با بهای تمام شده کمتر و صرفه جویی ارزی است. در این خصوص سیاست بخش بازرگانی ارتباط با مراکز علمی پژوهشی و فراخوان به شرکت های دانش بنیان در پژوهه های مورد نیاز می باشد. در حال حاضر مطالعه و بررسی ظرفیت های محلی در حال انجام است.

یکی از اهداف اصلی حوزه بازرگانی، پیش بینی و پیشگیری از فساد احتمالی است. در این خصوص تشکیل جلسات و برگزاری اتاق فکر به صورت مداوم انجام گرفته است. در رابطه با مبارزه با فساد و پولشویی، سیاست ها و اقدامات ذیل در شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در حال اجرا است:

- بررسی پرونده های موجود در حوزه تدارکات و شفاف سازی لازم در این خصوص
- ارزیابی شرکت های تأمین کننده از طریق مطالعه لیست شرکت های مجاز و مرتبط و مشخص شدن
- شرکت های معتبر جهت افزایش تنوع در فروشندگان
- ایجاد و ندول لیست مورد تأیید شرکت و گسترش آن
- افزایش هرچه بیشتر تعداد استعلام های قیمتی برای انعام هر مورد خرید
- انجام حداقل سه استعلام حتی برای خریدهای جزئی. در حالی که قانون معاملات اجازه خرید باتنه یک استعلام در خریدهای جزئی را داده است.
- ارسال پیشنهادات مالی به صورت کاملاً محترمانه و بازگشایی پیشنهادات در حضور مقاضیان و رئیس تدارکات
- استفاده از ایمیل سازمانی اداره تدارکات برای دریافت پیشنهادات مالی، جهت افزایش سرعت در فرایند خرید و بازگشایی ایمیل مربوطه صرف اداره تدارکات و کارشناسان خرید
- حتی المقدور رجوع به منابع اصلی و سازندگان و کاهش واسطه های خرید
- استعلام از شرکت های مختلف از مناطق گوناگون جهت کاهش احتمال تبادل تبادل و فساد
- سازماندهی خرید در جهت انجام خریدهای متصرفه کلی و پرهیز از خرید بخشی



همچنین جهت تحقق اطلاع رسانی و آموزش خطی مشی ها و رویه های مبارزه با فساد آموزش و توانمندسازی کارکنان مورد توجه قرار گرفته است. کارکنان بخش های اداری، مالی، بازرگانی، امور حقوقی و بیمان ها و سایر رؤسای ادارات، دوره های آشنایی و پیشرفتہ قانون مبارزه با پولشویی را گذرانده و گواهینامه آموزشی دوره مذکور را دریافت نموده اند. همچنین در همین راستا کارگروه مبارزه با پولشویی با عضویت نمایندگان واحد حسابرسی داخلی، مالی، حقوقی، بازرگانی و حراست تشکیل شده است.

تمام فعالیت های مالی در شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس مطابق با فرآیندهای حاکمیتی مالی و مناسب با تمامی سطوح مرتب سازمانی کنترل و ثبت می گردد. به منظور جاری سازی این رویکرد، آیین نامه ها، دستورالعمل ها، بخش نامه ها و قوانین و مقررات متعدد نظیر دستورالعمل و مقررات بودجه ای، آیین نامه معاملات، استانداردهای حسابداری و حسابرسی، مصوبه های هیئت مدیره شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس و شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، وزارت نفت و... تدوین و در تمامی سطوح فرآیند مالی جهت انطباق رویدادهای که اثر وابعاد مالی دارند مورد استفاده قرار میگیرد.

همچنین نظارت های مالی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس به صورت مستمر و با استفاده از فعالیت هایی نظیر کنترل بودجه، کنترل اموال، سند رسی تمامی اسناد دوره های مالی و حسابرسی بیمه و ممیزی مالیاتی انجام می گردد. همچنین اطلاعات مرتبط به دستگاه های ذیربظ نظیر دیوان محاسبات و بازرگانی کل کشور به فراخور فرآیند و یا درخواست ارسال می گردد.

نمونه هایی از ارسال گزارش به نهادها و سازمان های بالادستی عبارتند از:

- ارائه اظهارنامه عملکرد سالانه به سازمان امور مالیاتی
- ارائه اظهارنامه ارزش افزوده فصلی به سازمان امور مالیاتی
- ارائه گزارش معاملات فصلی به سازمان امور مالیاتی
- ارائه و پرداخت مالیات های تکلیفی، حقوق اجاره بها و... به سازمان امور مالیاتی
- ارائه و پرداخت لیست بیمه به سازمان تأمین اجتماعی
- ارائه بودجه سالانه به شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس
- ارائه صورت های مالی به شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، سازمان حسابرسی، سازمان امور مالیاتی

حسابرسی سالیانه توسط حسابرسان و بازرگان قانونی جهت رسیدگی به عملکرد مالی شرکت و اظهار نظر نسب به مقبولیت صورت های مالی در چارچوب استانداردهای حسابداری، حسابرسی و ارائه گزارش هیئت مدیره به مجمع صاحبان سهام و افزایش دامنه فعالیت واحد حسابرسی داخلی از دیگر نقش های حاکمیت فرایند مالی است.

اجرا و پیاده سازی کنترل های داخلی کارآمد به منظور دستیابی به سطح قابل قبولی از ریسک های مالی نمونه باز از موارد حاکمیت شرکتی محسوب می گردد.

فرهنگ اصطلاحات:

فاینانس: اعتبار مالی AVL: فهرست عرضه کنندگان معتبر LPG: گاز مایع وندور: سازنده



خرمای صادراتی بهبهان
BEHBAHAN EXPORT DATES

اقتصادی استوار و ارزش آفرین...

جدول انطباق با دستورالعمل راهنمای گزارش‌دهی | GRI 200 | بخش اقتصادی

COMPLIANCE TABLE WITH GRI REPORTING GUIDELINES



۲۰۱ / عملکرد اقتصادی

- ۲۰۱-۱ • ارزش اقتصادی مستقیم خلق و توزیع شده / ۳۴/۳۲
- ۲۰۱-۲ • حقوق و مزایای کارکنان / ۷۸/۶۳/۳۷
- ۲۰۱-۳ • کمک‌های مالی دریافتی از دولت / ۳۵/

۲۰۲ / حضور در بازار

- ۲۰۲-۱ • نسبت حقوق بند استخدام به حداقل حقوق جامعه / ۳۷/
- ۲۰۲-۲ • درصد مدیران ارشد استخدمانی از جامعه محلی / ۳۸/

۲۰۳ / تاثیرات اقتصادی

- ۲۰۳-۱ • حمایت از توسعه زیرساخت‌های عمومی و ارائه خدمات عمومی / ۹۰/۸۷/۸۵/۸۲/۳۷/
- ۲۰۳-۲ • تأثیرات اقتصادی غیرمستقیم مهم / ۳۳/

۲۰۴ / خرید و تدارکات

- ۲۰۴-۱ • نسبت خرید و تدارکات از تأمین کنندگان محلی / ۸۸/۳۹/

۲۰۵ / مبارزه با فساد

- ۲۰۵-۱ • فعالیت‌های سازمانی ارزیابی شده درباره رسیک فساد / ۴۰/
- ۲۰۵-۲ • اطلاع رسانی و آموزش خطی منتهی‌ها و رویه‌های مبارزه با فساد / ۴۰/

۲۰۶ / رفتار ضد رقابتی

- ۲۰۶-۱ • اقدامات حقوقی در برابر رفتار ضد رقابتی، ضد تراست و اقدامات انحصار طلبی / ۴۱/



GRI 300

بخش محیط‌زیست
گزارش پایداری





| بیدبلند خلیج فارس؛ حامی محیط‌زیست |



PERSIAN GULF BIDBOLAND GAS TREATING

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس



بهبهان، سرزمین نرگس BEHBAHAN, LAND OF NARCISSUS

نرگس بهبهان رتبه یک در عطر گل‌های جهان

قدیمی ترین تاریخچه کاشت نرگس در ایران باز می‌گردد به یک نقش از گل نرگس روی دکمه لباس پادشاهی عیلامی مومیایی شده که نشان قدمت کشت این گل است و اما نامش را به نرگس زار می‌شناسند و در کتاب‌های باستانی به نارسیس یا نارسیوس معروف هست.

نرگس زار بهبهان، وسعتی ۲۰۰ هکتاری دارد و به دو صورت آبیاری و دیمی کشت می‌شود. این دشت زیبا، انواع گل نرگس را در میان خود جای داده است که می‌توان به نامهای گل پر، شهلا، پنجه گربه‌ای و مسکین اشاره کرد. دشت نرگس زار بهبهان استان خوزستان، در سال ۱۹۹۲ در جشنواره هلند، رتبه نخست را در میان گل‌ها از آن خود کرده است، طوری که هلندی‌های نام یکی از خیابان‌های خود را بهبهان گذاشته‌اند.

رسالت اصلی مجموعه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، حفظ محیط زیست و ایجاد ارزش افزوده برای گازهای همراه نفت میباشد. این مجموعه طی قراردادی که با شرکت ملی نفت امضا کرده است، گاز اسیدی را با گاز شیرین مخلوط کرده و برای تزریق به چاههای نفت آغازی ارسال میکند. ابر پروره پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس به عنوان یک پروژه سبز صنعت و دوستدار محیط زیست شناخته شده است. یکی از موارد مؤید سبز بودن شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، نداشتن پساب صنعتی و بالا بودن راندمان انرژی است؛ دورریز آب مصرفی نیز طی فرایندی در مجموعه بازگردانی می‌گردد از موارد مربوط به بازیابی انرژی در شرکت نیز می‌توان به استفاده از انرژی گرمایی حاصل از احتراق در محفظه احتراق کمپرسورهای شش گانه اشاره کرد؛ به نحوی که از آب دی‌یونیزه به دست آمده در فرایند تولید بخار استفاده می‌گردد. علاوه بر این، فاضلاب بهداشتی سایت عملیاتی، جهت مصارف فضای سبز استفاده شده است؛ که به نوبه خود به ارتقای سطح فضای سبز در شرکت کمک نموده است.

در حوزه‌های مدیریت پسماند، مدیریت پساب، کنترل آلودگی هوا، پروژه‌های زیست محیطی کلان و پروژه‌های تحقیق و توسعه در سال ۱۳۹۸ اقدامات زیر صورت گرفته است:

- بهینه‌سازی واحد بازیافت آب توسط نصب سیستم کلاریفایر و اسمز معکوس
- نصب آنالایزرهای گازهای حاصل از احتراق بر روی دودکش‌های سایت و پایش آنلاین مقادیر مرتبط
- توسعه فضای سبز با توجه به بازیافت پساب
- بتونریزی اکثر سطوح خاکی جهت جلوگیری از آلودگی خاک
- در نظر گرفتن ۵ حوضچه تبخیری با کف تمام بتنی در سایت
- پایش میزان مصرف انرژی

شاید بتوان گفت یکی از اصلی‌ترین چالش‌های مهم کنونی زندگی بشر، بحران محیط زیست است. شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس مصمم است با ارتقاء فرایندهای تولید و بهبود عملکرد خود، در راستای حفظ محیط زیست و توسعه پایدار، نقش موثری ایفا نموده و با تأثیرگذاری مثبت بر توان اقتصادی کشور از طریق رعایت دستورالعمل‌های ابلاغی، نوآوری و استفاده از به روزترین دانش ملی و بین‌المللی، تصفیه کامل پساب صنعتی و... مسئولیت اجتماعی خود را بیش از پیش محقق سازد. تلاش می‌شود که نتایج مدیریت انرژی در شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، نویدبخش کاهش هزینه‌های سیستم و درنتیجه با امکان ایجاد بازار کار بیشتر، زمینه‌ساز توسعه پایدار در منطقه باشد.

فرایندهای شناسایی جنبه‌های بازار زیست‌محیطی مربوط به فعالیت‌ها در سایت عملیاتی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، شامل موارد ذیل می‌باشد که در ادامه برنامه‌ریزی و اقدامات مربوط به این موارد به تفصیل شرح داده می‌شود.

- | |
|---|
| ● رها شدن در آب (Releases to water) |
| ● مدیریت پسماند (Waste management) |
| ● نشر در هوای (Emission to air) |
| ● آلودگی زمین (Land contamination) |
| ● مدیریت انرژی (energy management) |
| ● سایر موارد زیست محیطی محلی و موارد مربوط به جامعه |

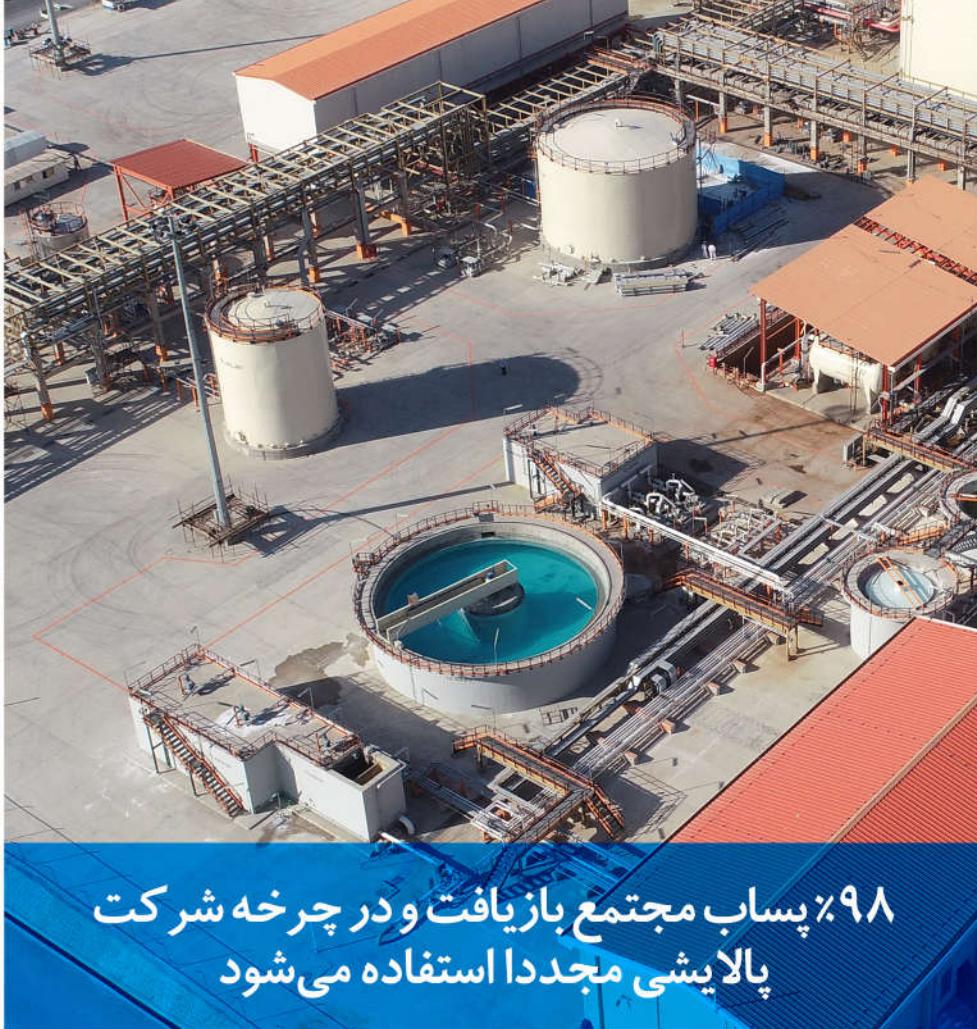
کمپرسور: سنجاقه‌ای مکانیکی است که از طریق کاهش حجم، فشار گاز را فرایند می‌دهد. فشرده‌سازی گاز به طور طبیعی باعث افزایش دمای آن می‌گردد. آب دی‌یونیزه (Deionized water) آبی است که تقریباً تمام بونهای معنی آن حذف شده است. (آب بون زدای شده)

کلاریفایر (Clarifier): یکی از تجهیزات مهم در حوزه تصفیه فاضلاب می‌باشد که هدف اصلی در آن حذف مواد معلق در آب باشد از بالاتر از ۱۰ میکرون است. (زلالسار)

اسمز معکوس (Reverse osmosis): فرایندی است که در آن از فشار، برای معکوس نمودن جریان آب از دون بکار رفته است. نیمه تراواه غشایی گفته می‌شود که نسبت به برخی مولکول‌های نفوذنایابی دیگر نفوذنایابی است.

آنالایزر: از تجهیزاتی است که مقدار و خلوص یک ماده را در یک ترکیب براساس خواص شیمیایی و فیزیکی آن اندازه‌گیری می‌کند. به منظور حفاظت از محیط زیست، ثابت ماندن کیفیت محصولات، بهینه‌سازی فرآیند و اینمنی استفاده از آنالایزرها ضروری می‌باشد.

فلتر گازی: که به آن فلتر استرک یا برج فلتر نیز می‌گویند یک وسیله سوزن‌زدن گاز می‌باشد که در کارخانجات صنعتی مانند پالایشگاه نفت، کارخانجات شیمیایی، گاز طبیعی و نیز سایت‌های تولید نفت و گاز دارای چاه نفت، چاه گاز، اسکله‌های نفت و گاز فراساحلی و مکان‌های دفن زیاله به کار می‌رود.



در مطالعات تفصیلی، طرح تهیه آب مورد نیاز شرکت از شش رودخانه منطقه‌ای مد نظر قرار گرفته است. اما در ادامه و با شروع عملیات اجرایی و بررسی شرایط شهر بهبهان در حوزه آب، پروژه بهبود تصفیه خانه آب شهر نیز در دستور کار قرار گرفت. طی این طرح با هدف بهبود کیفیت آب مصرفی شهر وندان، تصفیه خانه آب شهر بهبهان با قدمت پنجاه ساله، در دست بازسازی، بهبود فرایند و افزایش ظرفیت قرار گرفت. با اجرای این طرح سه هدف محقق گردید:

- کمک به حفظ و صیانت از منابع آبی رودخانه‌های منطقه و جلوگیری از بیابان‌زایی و خشک‌شدن پوشش گیاهی منطقه
- ارتقاء پایدار سطح کیفیت آب شرب شهر وندان بهبهان
- تأمین آب مورد نیاز مصرفی واحد خنک‌سازی و نیز اجرای این طرح کمی از تصمیمات آب مصرفی فرایندی شرکت ارزشمند مدیریت شرکت بوده است.

آب Dimineralized water DM: به آب فوق خالصی گفته می‌شود که در آن یون‌های H^+ و OH^- یا یکدیگر در تعادل می‌باشند.

بولین: عبارت است از یک مخزن سبته که در آن بخار آب جهت استفاده در خارج از آن توسط گرمای ناشی از احتراق سوخت تولید می‌شود. (دیگ بخار)

HRSG: یک مبدل حرارتی بازیابی انرژی است که گرمای از جریان گاز داغ ناشی از توربین یا دیگر جریان گازهای زائد بازیابی می‌کند. (مخلف **Cooling tower**) کولینگ تاور) کولینگ تاور یا برج خنک کننده تجهیزی است که حرارت غیر قابل استفاده و مازاد آب موجود در سیستم‌های تهویه مطبوع برودتی و یادستگاه‌های صنعتی را گرفته و آن را به هوای آتمسفر منتقل می‌کند.

آب جبرانی Make up

آب آشامیدنی Potable

حوضجه نیخیر Pound

آب دوربیز Blow down

خرجوی واحد پیش تصفیه Roreject

ZLD: فرایند پساب صفر یا zero liquid discharge یک فرایند ارتقاء بافتی از گروه فرایندهای نمک زدایی حرارتی است.

LPC: معنایانی که دارای فشار باین هستند. (Low Pressure Condensate)

آب دورریز مربوط به خروجی واحد پیش تصفیه، وارد حوضچه های تبخیر می شود. آب دورریز مربوط به کولینگ تاور به دو قسمت پیوسته و ناپیوسته تقسیم می شود.

قسمت پیوسته برای تصفیه مجدد به واحد پیش تصفیه انتقال می یابد. قسمت ناپیوسته به حوضچه های تبخیر فرستاده می شود.

به منظور جلوگیری از هدر رفت آب و توجه به مسائل زیست محیطی، پکیج آسان زلal به کار گرفته شده است.

در این روش، خروجی واحد کولینگ تاور و بویلر (RO REJECT) با استفاده از فرآیند الترافیلتراسیون، اسمز معکوس و نمک زدایی، مقدار ۹۰٪ پساب را بازگردانده و به عنوان آب جبرانی واحد کولینگ تاور مجدد مورد استفاده قرار می گیرد.

در طرح بازیافت LPC ها، بخار مایع شده مجدد استفاده قرار می گیرد. همچنین در راستای مدیریت پساب، حوضچه های تبخیر پساب در شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس ساخته شده است تا از هدر رفت حتی قطره ای پساب جلوگیری گردد.

در خصوص تصفیه خانه فاضلاب انسانی سه عدد بند گلیبونی در مسیر ایجاد شد. در حال حاضر، تنها پشت اولین بند کمی آب هست و بقیه بندها خشک هستند. در نتیجه، هیچ آبی به مزارع و رودخانه نمی رسد. هر چند طراحی این بندها بیشتر برای کاهش سرعت آب در هنگام سیل و عدم تخریب خاک بوده است.



میزان مصرف آب در شرکت حدود ۱۰ هزار مترمکعب در شباهنگ می باشد. این آب ابتدا با کمک پنج عدد پمپ به تصفیه خانه منتقل شده و پس از آن وارد مخیازن ۸۰۰۰ متر مکعبی می شود. سپس مجدداً توسط پمپ وارد نواحی مختلف شرکت می شود. آب ورودی به مجتمع نیز در قالب موارد زیر مصرف می شود:

شکل استفاده	مقدار مصرف (ton)
آب DM	۲۰۰
آب آشامیدنی	۱۰۰
آب جبرانی	۸۰۰
بخار فشار بالا	۱۰۰۰
بخار فشار پایین	۲۰۰

آب مصرفی شرکت با حجم ۴۰۰ مترمکعب بر ساعت به شرکت وارد می شود. این آب در واحد پیش تصفیه، تصفیه شده و خروجی از این واحد به سه قسمت تقسیم می گردد:

۱. آب جبرانی با ظرفیت ۱۵۰ مترمکعب بر ساعت

۲. آب DM (که به بویلر و HRSG فرستاده می شود و بعد از آن وارد حوضچه های تبخیر می شود)

۳. آب آشامیدنی

تولید پسماند از مشخصات ویژه هر واحد صنعتی است. از دیدگاه توسعه پایدار، مدیریت پسماند از جایگاه ویژه‌ای برخوردار است. مدیریت پسماندهای صنعتی مانند لجن‌های نفتی و مواد زاید غیرصنعتی یکی از شیوه‌های بسیار مناسب برای کاهش اثرات سوء فعالیت‌های صنعتی در محیط زیست می‌باشد.

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس دارای ۵۰ تن پسماند خشک در سال است. تمامی این پسماندها به صورت اصولی جمع آوری و دفع می‌شود. این ضایعات که همگی بی خطر هستند، پس از جمع آوری، به روش علمی دفن خواهند شد. پسماندهای فیلترپرس (کیک‌ها) از نوع فیزیکی هستند و در حوضچه‌ها نگهداری موقت می‌شوند. خوشبختانه تا این مرحله از پروژه، پسماند خطرناکی تولید نشده است. سازمان محیط زیست به عنوان سیاست گذار، صادرکننده دستورالعمل‌ها و ناظر بر فعالیت‌های اجرایی امور محیط زیستی شرکت، فعالیت‌های مدیریت پسماند را در تمام مراحل شناسایی، جمع آوری، حمل و تعیین تکلیف زیر نظر داشته و ارتباطات درون‌سازمانی را پیگیری می‌کند.





رسالت شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، حذف آلاینده‌گی و ایجاد ارزش افزوده برای گازهای همراه نفت است. حفظ محیط زیست با تلاش در جهت راه اندازی هرجه سریع‌تر مجموعه و ممانعت از سوزاندن گازهای سرچاهی در این پروژه از اهداف استراتژیک این پروژه محسوب می‌شود. به این منظور، راهکاری مبتنی بر دریافت خوراک ورودی از خط لوله سراسری IGAT اتخاذ می‌شود. گاز این خط لوله حاوی اتان بوده ولذا نیاز اولیه راه اندازی را رفع می‌نماید. در جهت حفاظت از محیط زیست و به منظور حفظ مابقی گاز ورودی و نسوزاندن آن در فلر، مجدد از طریق یک مسیر خط لوله گاز خروجی به IGAT بازگردانده می‌شود. نتیجه این امر یک بازدهی مسلم و سودآور برای پروژه خواهد بود و تازمان رسیدن گاز خوراک ورودی از NGL می‌توان از این گاز استفاده نمود. از نتایج اجرای این طرح می‌توان به کمک به صیانت از منابع هیدرولیکی و توسعه هوای پاک و تداوم و پایداری در استفاده از منابع گازی حاوی گاز اتان و بازیافت آن به عنوان ماده تجاری ارزشمند اشاره کرد.

خط لوله سراسری یا خط انتقال گاز سراسری (IGAT: Iran Gas Trunk-line) به کلیه خطوط لوله انتقال گاز در سرتاسر کشور (ایران) گفته می‌شود که از محل پالایش (یا ذخیره‌سازی) گاز طبیعی تا استگاه افت فشار گاز در ورودی شهرها جهت توزیع برای مصرف کننده گسترشده است. ترکیباتی از گاز طبیعی هستند که از حالت گاز خارج شده و به شکل مایع در آمداند. (Natural Gas Liquids). هیدرولیکی: مخازن هیدرولیکی به ذخیره‌زنی نفت خام و گاز طبیعی اطلاق می‌گردد که از نظر اقتصادی بسیار گران‌بهایی باشد. کروماتوگرافی: یک روش تحلیلی است که به طور معمول برای جداسازی اجزای تشکیل دهنده یک مخلوط شیمیایی به کار می‌رود.

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس نقشی کلیدی در به ثمر رسیدن طرح تبدیل گاز سوخته شده در فلرهای خوراک پتروشیمی‌ها دارد. با احرای طرح ملی و زیست محیطی جمع آوری گازهای مشعل، حدود ۴۰۰ میلیون فوت مکعب در روز از گازهای مشعل جمع آوری می‌شود و شاهد حذف آلدگی زیست محیطی ناشی از سوزاندن گازهای مشعل خواهیم بود. همچنین گازهای جمع آوری شده به عنوان خوراک شرکت استفاده می‌شود و این گازها که پیش از این سوخته می‌شدند، به منبعی برای تولید ژروت تبدیل خواهد شد.

جلوگیری از سوختن پیش از ۲۰۰۰ میلیون فوت مکعب گاز در روز و تبدیل آن به محصولات بالارزش

کاهش آلدگی‌های زیست محیطی ناشی از سوختن پیش از ۰۰۰ میلیون فوت مکعب در روز گاز مشعل (فلر)

سرمایه‌ای بالغ بر ۶۵ میلیون یورو هزینه شده است تا گاز اسیدی با گاز شیرین مخلوط شده و برای تزریق به چاههای نفت آغاز جری ارسال شود. در این ربطه ۹ میلیون مترمکعب در روز گاز اسیدی و شیرین به آغاز جری ارسال می‌شوند تا ضمن میزان گازهای آلودگی محیط زیست و سوزاندن گازهای آلاینده محیط زیست در فلر جلوگیری شود. با تزریق H₂S به زمین به کاهش انتشار گازها در هوا کمک خواهد شد. علاوه بر این، در شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، هیچ گونه مواد تخریب کننده لایه اوزون تولید نمی‌شود. در جدول زیر تعداد آنالایزرهای استفاده شده برای کنترل آلاینده‌ها آمده است:

نوع آنالایزر	تعداد
کروماتوگرافی گاز	۲۵
H ₂ S	۶
pH	۱۵
دما	۳
pH+	●

انرژی متوسطی که در مجتمع پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس استفاده می‌شود، از بخار سوپرهیت تولید شده با فشار ۱۱/۵ بار تأمین می‌شود. از ایستگاه‌های دی‌سوپرهیت برای تنظیم فشار و تهیه بخار فشار پایین استفاده می‌شود.

در طراحی فرایندهای تولید محصول از تکنیک‌های صرفه‌جویی در مصرف انرژی، مانند انتگراسیون حرارتی و آنالیز پینچ بسیار استفاده شده است. یکی از تکنیک‌های به کار گرفته شده HRSG است که در آن بخار از خروجی کمپرسورها و ریبوبلرها از طریق بازیابی حرارتی تولید می‌شود.

اقدامات انجام شده در راستای مدیریت انرژی

- تصویب و اجرای شدن طرح تدوین استاندارد بین‌المللی
- اخذ تاییدیه شرح خدمات پیاده‌سازی سیستم مدیریت انرژی مبتنی بر استاندارد ISO50001 در مناطق
- صنعتی و ستادی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس
- برگزاری جلسه هماهنگی ایجاد زیرساخت باهدف پیاده‌سازی سیستم مدیریت انرژی
- اخذ تاییدیه بین‌المللی سازمان جهانی ایزو برای استاندارد صرفه‌جویی در مصرف انرژی در شرکت پالایش
- گاز بیدبلند خلیج فارس
- تصویب طرح تفاهمنامه انرژی بالداره آموزش و پرورش شهرستان بهبهان
- ایجاد نوار بازار مدیریت انرژی در سایت شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس
- اختصاص سه صفحه از ماهنامه داخلی شرکت پالایش بیدبلند خلیج فارس به پخش مدیریت انرژی



بخار سوپرهیت: بخار آب فشرده‌ای است که در دمای بالاتر از دمای اشباع است. دمای اشباع، دمایی است که در فشار ثابت ماده فرآیند تغییر فاز می‌دهد. بخار سوپرهیت دارای مزیت‌های مهم در کاربردهای ویژه است. اما پس از کاربرد موثر در موارد گرمایشی، باید دی‌سوپرهیت نمودن بخار انجام شود.

دی‌سوپرهیت: فرایندی است که بخار سوپرهیت به بخار اشباع تبدیل می‌شود یا آن که دمای سوپرهیت کاهش می‌یابد.

مطلوب با استاندارد جهانی، فضای سبز درون مجتمع، مباییست ۱۰ درصد وسعت مجتمع را دربر گیرد که حدوداً معادل ۲۵ هکتار است. تاکنون مساحت تقریبی ۱۱ هکتار از این فضا از گونه‌های سازگار با اقلیم منطقه و با تکیه بر گونه‌های بومی کاشته شده است که با توجه به اینکه شرکت در مراحل اولیه راه اندازی است، سرعت خوبی به حساب می‌آید. واحد فضای سبز در نظر دارد ۱۵ هکتار دیگر نیز بر کشت توسعه دهد تا به این ترتیب ۱۰ درصد از وسعت بزرگترین طرح پالایش گازی خاورمیانه به فضای سبز اختصاص یابد. در زمینه آبیاری فضای سبز، حدود ۷ هکتار (حدود ۷۰ درصد) از مساحت کاشته شده آبیاری قطره‌ای انجام می‌گیرد که در آینده نیز به محض نزدیک شدن به مخازن و امکان انتقال آب مربوط به تصفیه پساب، ۴ هکتار دیگر نیز آبیاری قطره‌ای خواهد شد.

نگهداری از فضای سبز: از طریق رسیدگی مداوم، هرس به موقع، وجین به موقع، سم پاشی و کودپاشی به موقع، پاکسازی، آبیاری و... صورت می‌گیرد.

اقدامات واحد فضای سبز شرکت به منظور توسعه وزیباسازی مناطق صنعتی و غیر صنعتی

- کشت بالغ بر ۳۷۰۰۰ اصله نهال درخت و درختچه (با تأکید بر استفاده از گونه های بومی)، شامل نخل،
 - کنار، ناتر ک، برهان، مرکبات (narنج، لیموترش، برقال و...)، درختچه های ختمی چینی، شمشاد، دارابی، گل کاغذی و گل های رز و محمدی و... جهت ارتقای شرایط زیست محیطی منطقه براساس مبلمان فضای سبز
 - کاشت بیش از ۳۲۰۰۰ نهال گل های فصلی از قبیل اطلسی، شمعدانی، تاج خروس، ناز آفتانی و... در محوطه داخلی نواحی صنعتی و غیر صنعتی شرکت
 - ایجاد سیستم آبیاری قطره ای به منظور صرفه جویی در مصرف آب در بخش غیر صنعتی شرکت
 - زیباسازی ساختمان های اداری با گل های به منظور افزایش روحیه و بهره وری کارکنان
 - کشت ۲۰۰۰۰ اصله نهال حرا در سایت ماش شهر

بهبهان، زیستگاه امن
گونه‌های رو به انقراض

BEHBahan, HABITAT OF
ENDANGERED SPECIES



جدول انطباق با دستورالعمل راهنمای گزارش‌دهی | GRI 300 | بخش محیط زیست

COMPLIANCE TABLE WITH GRI REPORTING GUIDELINES



۳۰۲ / انرژی

- ۳۰۲-۴ کاهش مصرف انرژی / ۵۳
کاهش در مشخصه ها و نیازمندی های مصرف انرژی
- ۳۰۲-۵ در محصولات و ارائه خدمات / ۵۳

۳۰۳ / آب و پساب

- ۳۰۳-۱ لحاظ نمودن آب به عنوان منبعی مشترک / ۴۹
- ۳۰۳-۲ برداشت آب / ۴۹
- ۳۰۳-۴ تخلیه آب / ۴۹
- ۳۰۳-۵ مصرف آب / ۴۹

۳۰۴ / تنوع زیستی

- ۳۰۴-۳ زیستگاه های حفاظت شده یا احیا شده / ۹۰

۳۰۵ / انتشار انواع گازها

- ۳۰۵-۱ انتشار گازهای کلخانه ای مستقیم / ۵۲

۳۰۶ / پساب و فاضلاب

- ۳۰۶-۱ پساب ها براساس کیفیت و محل تخلیه / ۴۹
- ۳۰۶-۲ پسماند براساس نوع و شیوه دفع / ۵۰
- ۳۰۶-۵ منابع آبی متاثر از پساب های سازمانی / ۴۹

۳۰۷ / انطباق بالازمات زیست

- ۳۰۷-۱ عدم انطباق با قوانین و الزامات زیست محیطی / ۵۴



GRI 400

بخش اجتماعی
گزارش پایداری



| در کنار هم، آینده‌ای روشن را می‌سازیم |



PERSIAN GULF BIDBOLAND GAS TREATING

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس

جام زندگی ارجان

ARJAN LIFE CUP

در سال ۱۳۶۱ به طور اتفاقی آرامگاهی متعلق به دوره عیلام نو در شهرستان بهبهان واقع در استان خوزستان شناسایی شد که جام ارجان یکی از جنادری به دست آمده از اتاق این آرامگاه است. سطح بیرونی جام ساده و فقط دارای کتبه کوتاهی با متن «کیدین هوتران پسر کورلوش» در نزدیکی لبه بود؛ اما نقوش کنده ظریفی تمامی سطح داخلی جام را پوشانده است. آنچه باعث شناخت این ظرف به عنوان نمونه‌ای منحصر به فرد در میان دیگر ظروف مشابه مربوط به هزاره اول پیش از میلاد می‌شود، علاوه بر نقش، قطر زیاد دهانه ظرف (۴۳.۵ سانتی‌متر) است.

شاید اهمیت نقوش و ایجاد فضای کافی برای به تصویر کشیدن ۶۶ نقش جانوری و ۱۱۲ نقش انسانی، علاوه بر دیگر نقوش، هنرمند را مجبور به ساخت جامی با این ابعاد کرده است. از اشکالی که روی جام ارجان حک شده است این طور بر می‌آید که این جام به عنوان سالشمار و تقویم نیز مورد استفاده مردم آن هم در قرن هفتم پیش از میلاد قرار می‌گرفته است.

این گونه به نظر می‌رسد که این تصویر یک مراسم بزرگ را بازسازی می‌کند؛ این گونه مراسم در عمل باعث قوت امپراتوری می‌شود. وقتی ما از حلقه‌های اول به دوم و سوم می‌رویم گویا داریم در زمان سفر می‌کیم چون حلقه اول و دوم پیش از مراسم و حلقه سوم و چهارم درون مراسم را شرح می‌دهد.

حلقه اول و دوم گویای این است که مردم این کشور از نقاط مختلف اعم از مناطق کوهستانی شمال و شمال شرق یا از نخلستان‌های جنوب... به محل برگزاری همراه با هدایا می‌شتابند همچنین این نقوش می‌توانند گویای این باشند که در آن زمان چه مکان‌هایی زیر سلطه عیلامیان است و چند ملت در عیلام زندگی می‌کنند و این که قدرت حکومت را نشان می‌دهد که همه مردم طرفدار حکومت هستند و شاه آن دوران را دوست دارند.

اما حلقه بعدی یعنی حلقه چهارم نشان دهنده رقص و پایکوبی بعد از اهدای جوایز است. در حلقه آخر چند جاندار مشاهده می‌شود. چند حدس درخصوص این جانوران وجود دارد. این حیوانات سمبول ماه برگزاری جشن هستند. شاید جزو حیوانات مقدس عیلامیان بوده‌اند و برای برکت ظرف در آن این تصویر حک شده است. در وسط نقش هم گلی دیده می‌شود که احتمال دارد نماد سرسبی و جشن باشد و برای برکت جام روی آن ثبت گشته است. اما حلقه بعدی یعنی حلقه چهارم نشان دهنده رقص و پایکوبی بعد از اهدای جوایز است. در حلقه آخر چند جاندار مشاهده می‌شود. چند حدس درخصوص این جانوران وجود دارد. این حیوانات سمبول ماه برگزاری جشن هستند. شاید جزو حیوانات مقدس عیلامیان بوده‌اند و برای برکت ظرف در آن این تصویر حک شده است. در وسط نقش هم گلی دیده می‌شود که احتمال دارد نماد سرسبی و جشن باشد و برای برکت جام روی آن ثبت گشته است.





منابع انسانی

HUMAN RESOURCES

در شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، منابع انسانی به عنوان یکی از ارگان مهم توسعه و بهبود سازمانی و پشتیبانی فرایندهای کلیدی، محسوب می‌گردد. از این رو مدیران شرکت می‌کوشند بسترهای لازم جهت حضور مؤثر و با کیفیت کارکنان در محیط کار را فراهم آورده تا علاوه بر هموار نمودن مسیر توسعه فردی، با فعالیت و مشارکت گسترهای ایشان، موفقیت‌های سازمانی نیز حاصل گرددند. شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در راستای تحقق چشم انداز و ماموریت خود، اهداف استراتژیک "توانمندسازی مدیران و کارکنان، افزایش سطح رضایت کارکنان، توسعه فرهنگ سازمانی، کار تی‌می و نوآوری و خلاقیت در فرایندهای منابع انسانی، ارتقاء کیفیت خدمات منابع انسانی و مدیریت دانش" را در حوزه منابع انسانی تعریف نموده‌است.

مدیران شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، خود به اصول اخلاقی و حرفة‌ای کار آگاه، مطلع و پایبند هستند و حمایت از نیروی کار را در تمام وجوه بر خود مقدم می‌شمارند. کرامت انسانی به عنوان شعار اصلی ایشان می‌باشد. مدیران شرکت جهت برقراری ارتباطات اثربخش سازمانی و در راستای استراتژی‌های سازمان، با بهره گیری از الگوهای تعالی سازمانی، راهکارهای تعاملی ذیل را در ارتباطات خود با کارکنان شرکت به کار می‌گیرند:

- حضور مداوم و همیشگی در بین کارکنان در تمامی جلسات و مناسبت‌ها حتی در روزهای تعطیل
- آگاهی از مشکلات کارکنان و تلاش در جهت رفع آنها
- اعطای مسئولیت به تمامی اعضای تیم و اخذ نتایج از آنها
- ایجاد جوصمیمانه، دوستانه مبتنی بر اعتماد
- اطلاع رسانی الکترونیکی از طریق پورتال سازمانی
- نامه‌نگاری در قالب سیستم اتوماسیون اداری
- ارسال پیامک ویژه اطلاع‌رسانی سریع به همه کارکنان
- استقرار نظام پیشنهادات
- برنامه‌ریزی بلندمدت جهت توسعه منابع انسانی /مسابقات /سفر /ورزش /اعیاد /عزاداری‌ها /ازدواج|



مشارکت فعال کارکنان در اجرا و مدیریت فعالیت‌های شرکت با کانال‌های ارتباطی در نظر گرفته شده به صورت ارتباطات عمودی و افقی، تسهیل شده است و کسب موفقیت در دستیابی به اهداف را علی‌غم وجود مشکلات متعدد، مرهون حضور خود در کنار تیم مدیریت شرکت می‌دانند.

باعتقاد به نظام شایسته سalarی، عدالت، احترام به تنوع فرهنگی و عدم تبعیض

شایان ذکر است که در اوج فعالیت‌های سخت و راه اندازی شرکت، تعداد کل نیروهای پیمانکار EPC در سایت، به بیش از ۱۰۰۰ نفر و مطابق چارت سازمانی، تعداد نیروهای HSE به ۱۳۷ نفر رسیده بود. در زمان ساخت شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، ۱۰۵۰۰ نفر به صورت مستقیم و برای ۱۵۰۰۰ نفر به صورت غیرمستقیم، اشتغال زایی نموده است.



نگرش مدیران شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس به حوزه منابع انسانی، به عنوان اصلیترین سرمایه سازمان بوده و جذب نیروهای متخصص و افزایش سطح آگاهی و دانش کارکنان و ایجاد انگیزه کافی در ایشان در سرلوحة امور اجرایی شرکت قرار گرفته است. از این رواز بدو فعالیت، با استفاده از مکانیزم جذب و استخدام و در راستای تحقق هدف استراتژیک "ارتقاء بهره‌وری" با تبعیت از قوانین و مقررات دولت در زمینه جذب و استخدام بدون در نظر گرفتن قومیت، مذهب و جنسیت و بارعايت عدالت و فرصت‌های برابر، نسبت به جذب کارکنان خود از سراسر کشور با اولویت بومی گزینی، اقدام نموده است. شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، همه کارکنان خود را بدون تبعیض و فارغ از سمت یا پست سازمانی و محل فعالیت، محترم می‌شمارد. مدیریت ارشد شرکت در حوزه جذب و استخدام با در پیش گرفتن دو رویکرد عملکردی مناسب، موجب کسب نتایج بسیار ارزنده و درخشانی شده است.

نیروی انسانی دوران EPC شرکت

در سال ۹۴ و ابتدای فاز دوم شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، به دلیل کمبود نیروی فنی متخصص و لزام اداره کار در جذب نیروی بومی، با تخصیص بودجه از سوی استانداری خوزستان و هلدینگ خلیج فارس، تیم شرکت با همکاری و برگزاری جلسات مستمر با فرمانداری و اداره فنی و حرفة‌ای شهرستان بهبهان، اقدام به تربیت و آموزش حدود ۱۰۰۰ نفر نیروی کار حرفه‌ای در زمینه‌های موردنیاز شرکت نموده است.

نیروی انسانی استخدام دائم دوران بهره‌برداری

مدیریت ارشد با برگزاری آزمون استخدامی سراسری در سال ۹۷ توسط مرکز آزمون دانشگاه صنعتی امیرکبیر و بر اساس شایسته سalarی، اقدام به جذب، استخدام، آموزش و به کارگیری تعداد ۳۰۱ نفر نیروی متخصص و آکادمیک نموده است. در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی و با توجه به اهمیت بومی گزینی در فرایند این آزمون استخدامی، اولویت‌های ویژه‌ای برای افراد بومی استان خوزستان به ویژه شهرستان بهبهان در نظر گرفته شد.

**تربیت و آموزش
۱۰۰۰ نفر
نیروی کار حرفه‌ای**

**به کارگیری
۳۰۱ نفر نیروی
متخصص و آکادمیک**

فرصت‌های برابر و یکسان‌سازی

EQUAL OPPORTUNITIES AND EQUALIZATION

تفکیک جنسیتی کارکنان

همچنین مجموعه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس از بدو فعالیت در زمینه جذب و استخدام، بدون در نظر گرفتن جنسیت، نسبت به جذب نیروهای خود اقدام نموده است و از حیث توزیع جنسیتی پست‌ها و سمت‌های سازمانی در رده‌های مدیریتی و غیرمدیریتی، نه تنها تمامی مشاغل در اختیار مردان نمی‌باشد، بلکه در سمت‌های مدیریتی و سرپرستی نیز، حضور مؤثر کارمندان خانم مشاهده می‌شود؛ اگرچه با توجه به نوع کار صنعت نفت، گاز و پتروشیمی، حضور آقایان در مجموعه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، بیشتر از بانوان است، اما از لحاظ حقوق، مزايا، بهره‌مندی از تسهیلات و امکانات رفاهی، استفاده از فرصت‌های آموزشی و ارتقاء شغلی، هیچ گونه تبعیضی بین آنها وجود ندارد. آمار ارائه شده در این زمینه، صحه‌ای بر رویکرد ایجاد فرصت‌های برابر می‌باشد

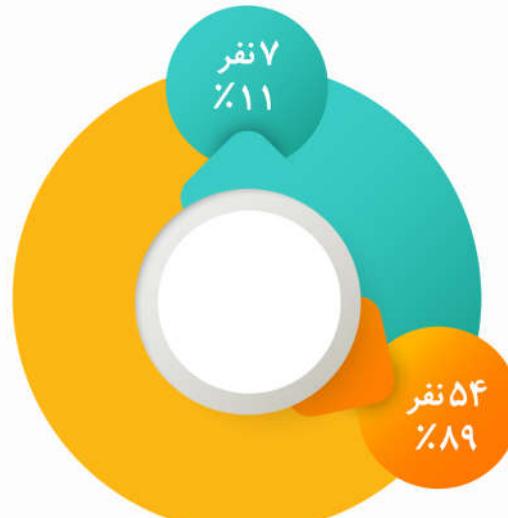
در حال حاضر، کارکنان در شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، به سه گروه رسمی، قراردادی، مدت معین و پیمانکاری تقسیم می‌گردند که در برخی موارد سرفصل دریافتی آن‌ها با یکدیگر یکسان نیست و در نتیجه، احساس تبعیض به وجود می‌آید.

در مجموعه‌ما، با هماهنگی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس از مهر ماه ۹۸، طرح طبقه‌بندی مشاغل، پیاده‌سازی شده و پیرو این اقدام، تفاوت‌ها کاهش یافته‌اند. منظور از طرح طبقه‌بندی مشاغل کارکنان مشمول قانون کار این است که کارکنان با رعایت شرایط احرار پیش‌بینی شده در شناسنامه شغلی از گروه و مزد شغل و مزد سنوات برخوردار می‌شوند. در این طرح، تمام کسانی که از نظر نوع وظایف و سطح مسئولیت‌ها شرایط مشابهی دارند، در یک گروه قرار می‌گیرند و به این ترتیب حقوق یکسانی دریافت می‌کنند. فرقی نمی‌کند که نیروی دائمی، موقت یا فصلی باشد

لازم به ذکر است که کار کودک، کار اجباری و هر گونه کار اضافی، در مجموعه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس ممنوع و برخلاف قوانین و مقررات بوده است.



تفکیک جنسیت در پست‌های سازمانی ریاست، سرپرستی و مسئول



عنوان دوره آموزشی	تعداد فرآگیران	دوره	میزان ساعت	دوره	نفرساعت	جمع	نوع دوره آموزشی
اسناد سیستم یکنواخت کالا	۱۶	۱۷	۱۶	۲۷۲	۲۷۲	۲۷۲	تخصصی (ستادی)
فنون پذیرایی و تشریفات	۸	۲۳	۸	۱۸۴	۱۸۴	۱۸۴	تخصصی (ستادی)
مدیریت منابع انسانی و روندهای جدید	۷	۷	۱۶	۱۱۲	۱۱۲	۱۱۲	تخصصی (ستادی)
قوالین و مقررات مالیانی	۱۲	۱۶	۱۶	۱۹۲	۱۹۲	۱۹۲	تخصصی (ستادی)
فنون پذیرایی و تشریفات ۲	۲۱	۱۶	۱۶	۳۳۶	۳۳۶	۳۳۶	تخصصی (ستادی)
اصول سپرستی ویژه روسای بالافصل مدیر عامل	۱۰	۱۶	۱۶	۱۶۰	۱۶۰	۱۶۰	تخصصی (ستادی)
کولرهای هوایی (گروه اول)	۳۴	۱۶	۱۶	۵۴۴	۵۴۴	۵۴۴	تخصصی (صف)
کولرهای هوایی (گروه دوم)	۲۹	۱۶	۱۶	۴۶۴	۴۶۴	۴۶۴	تخصصی (صف)
ایمنی فرآیند (گروه اول)	۳۳	۱۶	۱۶	۵۲۸	۵۲۸	۵۲۸	تخصصی (صف)
سیستم‌های کنترل پیشرفته	۴۰	۱۶	۱۶	۶۴۰	۶۴۰	۶۴۰	تخصصی (صف)
plc عمومی اگروه ابزار دقیق	۲۴	۲۴	۲۴	۵۷۶	۵۷۶	۵۷۶	تخصصی (صف)
plc پیشرفته اگروه ابزار دقیق	۲۴	۲۴	۲۴	۵۷۶	۵۷۶	۵۷۶	تخصصی (صف)
ایمنی کار با خطوط و تجهیزات فشار قوی	۲۳	۱۶	۱۶	۳۶۸	۳۶۸	۳۶۸	تخصصی (صف)
ایمنی فرآیند (گروه دوم)	۳۰	۱۶	۱۶	۴۸۰	۴۸۰	۴۸۰	تخصصی (صف)
کمپرسورها (اصول ویژه گروه مکانیک)	۲۰	۲۴	۲۴	۴۸۰	۴۸۰	۴۸۰	تخصصی (صف)
آزمایشگاه گاز	۲۱	۲۴	۲۴	۵۰۴	۵۰۴	۵۰۴	تخصصی (صف)
رله و حفاظت	۸	۲۴	۲۴	۱۹۲	۱۹۲	۱۹۲	تخصصی (صف)
کمپرسورها (اصول تعمیرات)	۱۶	۲۴	۲۴	۳۸۴	۳۸۴	۳۸۴	تخصصی (صف)
+Network	۱۰	۲۴	۲۴	۲۴۰	۲۴۰	۲۴۰	تخصصی (صف)
HAZOP				۷۲۰	۷۲۰	۷۲۰	تخصصی (صف)
انرژی صنعتی				۳۸۴	۳۸۴	۳۸۴	تخصصی (صف)
کمپرسور (بهره برداری)	۳۰	۲۴	۲۴	۷۲۰	۷۲۰	۷۲۰	تخصصی (صف)
PSSR	۳۱	۲۴	۲۴	۷۴۴	۷۴۴	۷۴۴	تخصصی (صف)
آئین نگارش و مکاتبات اداری	۳۷	۱۶	۱۶	۵۹۲	۵۹۲	۵۹۲	عمومی
روانشناسی ویژه روسای بالافصل مدیر عامل	۱۰	۸	۸	۸۰	۸۰	۸۰	عمومی
روانشناسی ویژه روسای سرپستان واحدها	۲۲	۸	۸	۱۷۶	۱۷۶	۱۷۶	عمومی
انواع ولوها و کاربرد آن هادر صنعت	۲۸	۸	۸	۲۲۴	۲۲۴	۲۲۴	عمومی
برنامه ریزی توسعه فردی	۳۰	۱۶	۱۶	۴۸۰	۴۸۰	۴۸۰	عمومی
جمع کل	۶۳۶	۵۰۴	۱۱۳۵۲	۲۸	۱۱۳۵۲	۱۱۳۵۲	
نفرساعت دوره تخصصی (صف) (درصد)	۷۵	۷۵	۷۵	درصد کلاس تخصصی (صف) ۶۰/۷۱			
نفرساعت دوره تخصصی (ستاد) (درصد)	۱۱	۱۱	۱۱	درصد کلاس تخصصی (ستاد) ۲۱/۴۴			
نفرساعت دوره عمومی	۱۴	۱۴	۱۴	درصد کلاس عمومی ۱۷/۸۵			

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس بر این باور است که جذب و توانمند سازی نیروی انسانی از ارکان عمدۀ پایداری تولید و دستیابی به اهداف کلان شرکت می‌باشد و بدون آموزش هیچ سازمان و یا نهادی پیشرفت نداشته و به هدف نهایی خود نخواهد رسید. از این رو مجموعه عظیم پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در راستای استراتژی مدیریت علمی و هدف استراتژیک توانمندسازی کارکنان و مدیران و توجه به الزامات استاندارد ISO 9001:2015 اقدام به نهادینه نمودن رویکرد آموزش تخصصی و افزایش اثربخشی آن نموده است.

در خصوص کارکنان جدید الاستخدام، نیز پس از طی مراحل گزینش قبل از شروع فعالیت کاری، کارکنان به مدت ۶ ماه آموزش‌های حرفه‌ای مربوط به خود را در شرکت ره‌آوران فنون پتروشیمی بندر امام طی نموده و سپس در واحدهای مربوط مشغول به کار شدند. این نیروهای تربیت شده پس از بازگشت به محل سایت شرکت تحت نظرارت و راهبری نیروهای خبره، با تجربه و سابقه بالاتر در حال اقدام به انجام نیازسنجی آموزشی نموده و انجام وظایف خود می‌باشند.

تا پایان سال ۹۸، در مجموع ۱۱۳۵۲ نفرساعت دوره آموزشی تخصصی فنی مهندسی (صف)، تخصصی ستادی و عمومی، برای کلیه پرسنل درسطوح مختلف کارکنان عادی و مدیران و سرپرستان بلافضل، توسط واحد آموزش شرکت پالایش گاز بیدبلند برگزار گردیده است.

۱۱۳۵۲ نفرساعت دوره آموزشی تخصصی فنی مهندسی (صف)



نفر ساعت دوره‌های آموزشی تخصصی برگزار شده



نفر ساعت دوره تخصصی صفت



نفر ساعت دوره عمومی



نفر ساعت دوره تخصصی ستاد

پس از پایان هر دوره آموزشی به منظور کسب اطمینان از موثر بودن آموزش‌های ارائه شده فرمای نظرسنجی در بین افراد شرکت‌کننده و همچنین مدرس دوره توزیع و توسعه آنها تکمیل می‌گردد؛ در انتهای دوره به منظور مستند سازی اطلاعات تدریس شده و در راستای صیانت از محیط زیست به جهت کاهش مصرف کاغذ، پکیج الکترونیکی دوره مذکور شامل مباحثت تدریس شده توسط سرپرست واحد آموزش در اختیار سایر نفرات شرکت‌کننده در دوره قرار می‌گیرد. نمونه‌هایی از فرمای نظرسنجی تهیه شده توسط واحد آموزش شرکت پالایش گاز بیدبلند در ذیل آمده است؛ در نهایت با همکاری موسسات آموزشی معتبر جهت صدور مدرک شرکت در دوره اقدام می‌گردد.

از جمله طرح‌های در دست اقدام جهت ارتقاء علمی و آموزشی، ترویج و نهادینه سازی فرهنگ مطالعه در پرسنل شرکت و توسعه فرهنگی، ساخت و تکمیل کتابخانه مرکزی شرکت و ایجاد نشریه داخلی "ترگس" در قالب ماهنامه، با همکاری واحد روابط عمومی و مشارکت فعال پرسنل می‌باشد.

پرسشنامه شماره ۱					
نمره			پرسشها		
۱	۲	۳	۴	۵	۶
میزان بهبود آگاهی شما در نتیجه شرکت در این دوره	۱				
سطح دشواری دوره	۲				
شیوه تدریس دوره	۳				
میزان کامل بودن هدفهای دوره	۴				
میزان برآورده ساختن انتظارهای شما	۵				
کیفیت پژوهش کلاسی	۶				
کیفیت فعالیت های گروهی	۷				
میزان ارتباط دوره با شغل شما	۸				
سازگاری وسایل کمک آموزشی و رسانه ای با هدفهای دوره	۹				
کیفیت کلی وسایل کمک آموزشی (ابزار نوشتاری، تصاویر و ...)	۱۰				
میزان توانایی مدرس در هدایت و کنترل کلاس	۱۱				
میزان کیفیت بازخورد های ارائه شده در کلاس	۱۲				
درس یادگیرندهای را به مشارکت در مباحث درسی تشویق می کرد	۱۳				
روشن بودن توضیحات و آموزش های مدرس	۱۴				
اثربخشی کلی مدرس	۱۵				
مفیدترین بخش دوره	۱۶				
کمترین بخش مفید دوره	۱۷				
نحوه برخورد عوامل اجرایی دوره	۱۸				
کیفیت پذیرایی	۱۸				
پیشنهادهای من برای بهبود دوره عبارتند از :					

«پرسشنامه ارزیابی دوره های کوتاه مدت آموزشی از دیدگاه شرکت کنندگان در دوره»

با سختگوی محترم :

ارتقاء کیفیت دوره های آموزشی بدون مساعدت جنبالی امکان پذیر نمی باشد:

با سختگویی صادقانه به پرسنلی زیر در تضمین گیری (انتخاب استاد توانا، انتخاب پکیج مطلوب، بیوود عملکرد کارگران و...) باعث شرکت باشد.

با تشکر: برنامه ریزی و هماهنگی آموزش

نام دوره: نام پاسخگوی:

نام استاد:

لطفاً عدد ۵ را برای بیان بهترین وضعیت و عدد یک را برای ضعیف ترین حالت در نظر بگیرید.

(الف) ارزشایی دوره آموزشی ارائه شده

۱ کاربردی بودن مطالب ارائه شده و تناسب مطالب ارائه شده در دوره با شغل شما

۲ تناسب محتوای دوره با مدت زمان ارائه شده

۳ تناسب مطالب ارائه شده در دوره با اهداف دوره

(ب) ارزشایی جزو دوره

۴ کیفیت محتوای جزو یا کتاب با مطالب آموزشی مطرح شده

۵ تناسب محتوای جزو با مطالب آموزشی مطرح شده

(ج) ارزشایی نحوه ارجوا و امکانات آموزشی

۶ نحوه پذیرایی

۷ طرز برخورد عوامل اجرایی دوره

(د) ارزشایی استاد

۸ میزان اطلاعات و دانش فنی استاد در ارتباط با محتوای دوره و به روز بودن اطلاعات استاد

۹ نحوه بیان و میزان ساده گویی و قدرت انتقال مفاهیم توسط استاد دوره

۱۰ میزان استفاده از وسایل کمک آموزشی به منظور سهولت در انتقال مطالب

۱۱ توانایی استاد در ایجاد مشارکت شرکت کنندگان در بحث و تبادل نظر

۱۲ میزان پاسخ صحیح به سوالات

۱۳ توانایی استاد در مدیریت کلاس

۱۴ طرز رفقار استاد با شرکت کنندگان

۱۵ نظم و وقت شناسی

لطفاً چنانچه پیشنهادهایی در زمینه های فوق و یا موارد دیگر دارید به اختصار ارائه و در صورت تمایل جهت بهره مندی از

تجارب و اطلاعات جنبالی مشخصات و تلفن تماس خود را مرقوم فرمایید.

FORM NO: TRA-PGPIC BIDBOLAND-۰۲

پرسنامه شماره ۲									
قبل از حضور در دوره (سطح مهارت با دانش من از این هدف.....)					پس از حضور در دوره (سطح مهارت با دانش من از این هدف.....)				
فعیل	متوسط	خوب	بُرگزار	کاربرد	فعیل	متوسط	خوب	بُرگزار	کاربرد
آشنایی با مفاهیم شبکه									
در صورت نیاز از برگه اضافه استفاده نمایید									

پرسنامه شماره ۳			
تاریخ برگزاری دوره :	نام و نام خانوادگی:		
عنوان دوره:			
اهمیت	کاربرد	آعاده سازی	وظایف مشخص
اهمیت دانش یا مهارت فراگرفته شده در کار به چه میزانی است؟	این دانش یا مهارت بادگرفته شده در چه مقاطع زمانی برای انجام وظایف کاربرد دارد؟	این دوره تا چه اندازه ای فرد را آماده انجام پیش از این وظیفه می کند؟	وظایف مشخص را اینجا فرازدهید:
کم	به ندرت	غیر	آشنایی با مفاهیم شبکه
الاندازه ای	گاهی اوقات	متوسط	
خیلی زیاد	غلط	خوب	



پرسنامه ارزیابی دوره از دیدگاه استادان و مریبان

استاد گرامی:

با سلام و احترام ، ضمن اظهار تشکر از همکاری ارزشمند جناب عالی در برگزاری این دوره ، از آنجا که راهنمایی آن استاد ارجمند در بررسی نقاط ضعف و قوت دوره های در دست اجرا می تواند این امور را در بهینه نمودن اجراء محتويات برنامه های آتی یاری نماید ، خواهشمند است نظر خود را در ارتباط با موارد مطرح زیر اظهار فرمائید:

عنوان دوره : نام و نام خانوادگی :

تاریخ شروع و خاتمه : میزان و رشته تحصیلی :

محل اجرا : تلفن تعاس :

لطفاً عدد ۵ را برای بیان بهترین وضعیت و عدد یک را برای ضعیف ترین حالت در نظر بگیرید.

ردیف	موارد ارزیابی				
	۱	۲	۳	۴	۵
۱	میزان اطلاع جناب عالی از اهداف و سرفصلهای دوره				
۲	کیفیت کتابها و جزو های آموزشی مورد استفاده				
۳	میزان همکاری عوامل اجرایی دوره				
۴	مدت زمان دوره نسبت به سرفصلهای تعیین شده				
	به منظور کاربردی نمودن مطالب دوره و انتساب بیشتر آن با نیاز شرکت کنندگان به نظر شما چه مباحثی را باید به دوره اضافه یا از آن حذف نمود؟				
	۱				
	۲				
	۳				
	لطفاً سایر نظرها و پیشنهادهای خود را در زمینه بهبود اجرای دوره نیز ذکر فرمائید:				
	۱				
	۲				
	امضا و تاریخ :				

FORM NO : TRA-PGPIC BIDBOLAND-04

تندیس نصب شده در
میدان ارجان بهبهان



حلقه قدرت ارجان

ARJAN POWER RING

ارجان نام شهر باستانی متعلق به دوره عیلام میانی که در مرز خوزستان و فارس واقع شده است. بقایای شهر در ۱۲ کیلومتری شمال شرقی بهبهان در دو طرف رود مارون قرار دارد. در سال ۱۳۶۱ خورشیدی در نزدیکی این محوطه آثار یک آرامگاه متعلق به حدود هزاره دوم پیش از میلاد و دوره عیلامی کشف شد. این آرامگاه حاوی تابوتی بزرگ از جنس مفرغ بود که به همراه آن یک حلقة طلای، ۹۸ دکمه زرین، یک خنجر، یک میله نقره‌ای، تنگ و ساغر و یک سینی و ده ظرف استوانه‌ای شکل برنزی متعلق به ۸۰۰ سال پیش از میلاد پیدا شد. وزگی این آرامگاه استفاده از ملات قیر و انود گچ برای جلوگیری از نفوذ رطوبت هم جواری با رودخانه مارون بوده است.

یکی از کشفیات مهم این محوطه تاریخی، حلقة قدرت زرینی است که در دست چپ متوفی قرار داده شده است. این حلقة دارای دسته استوانه‌ای هلالی شکل تو خالی است که دوانهای آن به دو صفحه بیضی شکل ختم می‌شود. قسمت داخلی این صفحه هابه طور قرینه با نقش دو شیر بالدار که در دو طرف درخت مقدس ایستاده اند تزیین شده است. دورتا دور نقوش نقش گیس باف دیده می‌شود. در زیر پای شیرها سه ردیف نقش به صورت طاق هلالی شکل کنده شده و بر روی دسته، شیارهایی ایجاد شده که انتهای آنها به یک گل دوازده پر در قسمت بیرونی دو صفحه، ختم می‌شود. این حلقة دارای کتیبه‌ای به خط میخی عیلامی در قسمت دسته است که ترجمه آن کیدین هوتران پسر کوروکوش است.

۲۵۵۹۲ ساعت
آموزش HSE



علاوه بر واحد آموزش و برنامه‌ریزی نیروی انسانی، واحد HSE نیز در جهت توسعه و نهادینه‌سازی رفتارهای شغلی سالم و ایمن، ترویج سلامت کارکنان و ارتقاء سطح ایمنی و بهداشت محیط کاری با مشارکت مستقیم پرسنل، با توجه به نوع خاص آموزش‌های خود و با داشتن چارت سازمانی آموزشی مشخص عهده دار بخش آموزش‌های تخصصی در حوزه کاری خود می‌باشد. انجام نیازسنجی آموزشی در این واحد نیز، با توجه به ادغام سه نوع فعالیت ساخت و ساز، راهنمایی و بهره‌برداری (در تعداد محدودی از زون‌های پالایشگاهی) صورت گرفت و تعداد ۶۰ دوره آموزشی جین کار برای تمام کارکنان با توجه به نوع فعالیتهای آنها برنامه‌ریزی شده و افراد در واحد HSE مجموعاً به مدت ۲۵۵۹۲ ساعت تحت آموزش قرار گرفتند.

لیست دوره‌های آموزشی گروه HSE در سال ۹۸

- ایمنی عمومی ۱ (مقدماتی)
- ایمنی عمومی ۲ (پیشرفته)
- ایمنی کار آموزان
- (PTW)(PERMIT TO WORK)
- صدور بر میت
- کار در فضای بسته
- MSDS
- ایمنی داربست بندی و کار در ارتفاع

عنوان دوره آموزشی		نفر/ساعت شرکت کننده در دوره
آشنایی با خاموش کننده و طریقه چک و بررسی	●	۵
آموزش دستگاه SCBA	●	۱۵
آموزش عملیات امداد و نجات	●	۱۹
آموزش فومنهای آتش نشانی	●	۳۹.۵
آموزش دیلاتر و لوها	●	۵۱
آموزش گزارش دهی	●	۸
سلط بر خودروهای آتش نشانی	●	۱۰
آموزش دستگاه BA	●	۲۲.۵
آموزش Fire FIGHTER	●	۷
۱۵+ نفریه مدت یک هفته	●	۱۵
گرهای آتش نشانی	●	۴
مبانی حریق	●	۳۶
شناصایی تجهیزات Fire Truck	●	۱۴
تمرين آموزش Isolation Valve	●	۷
عملیات H5 (خط ۵ عمیات HOSE)	●	۱۰.۵
آشنایی با MSDS و لوزی خطر	●	۱۷
مشاهده و بررسی فیلم NF پتروشیمی بندر امام	●	۱۴
عملیات HOSE	●	۷
تجزیه و تحلیل آتش سوزی خودروها	●	۱
آشنایی با پمپ های fire fighter	●	۶
آموزش	●	۱۴

عنوان مانور آموزشی		نفر/ساعت شرکت کننده در دوره
نشت گاز قابل اشتعال	●	۱۶
آتش سوزی	●	۲۷
خرابکاری نشتی	●	۲۷
(مشترک بین واحد های HSE و آتش نشانی)	●	

واحد آتش نشانی مجموعه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس نیز، در راستای پرورش نیروهای کارآزموده، مسلط و متخصص، همچنین صیانت از سرمایه های انسانی و فیزیکی، اقدام به برگزاری مانورها و دوره های آموزشی نموده است.

ماحصل برنامه ریزی و اجرای دقیق و هوشمندانه جهت برگزاری دوره های آموزشی برای سایر افراد مشغول به کار، نظارت مداوم گروه محترم HSE و همکاری سایر گروه های ذینفع در شرکت عظیم پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، کسب رکورد ارزشمند ۶۳ میلیون نفر-ساعت کار بدون حادثه فوت در شرکت های نفت و گاز در حوزه مدیریت حوادث HSE و بدون فوت می باشد. این نتیجه درخشان در سطح وزارت نفت بی بدل بوده و حاصل همکاری و تشریک مساعی و تفکر متعالی مدیران شرکت در کارفرما مدیریت طرح (MC)، کسرسیوم و پیمانکاران فرعی بوده است.



اطمینان از وجود محیط کار ایمن و سالم، همواره یکی از مهمترین مسائل مورد توجه مدیران شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس بوده است. در این راستا، رعایت الزامات قانونی ایمنی و بهداشت شغلی، به عنوان یکی از اهداف راهبردی شرکت تعیین شده و به صورت مستمر مورد پایش قرار می‌گیرد. از این رو، امور HSE شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس تلاش دارد با پیاده سازی الزامات ISO 45001:2018 (مربوط به مدیریت ایمنی و سلامت شغلی) در راستای حفظ و ارتقاء ایمنی و سلامت کارکنان، گامی موثر بردارد. شایان ذکر است که جهت استقرار الزامات ISO45001 روش‌های اجرایی و دستورالعمل‌های HSE مرتب به روز رسانی شده اند. همچنین با توجه به اهمیت و حساسیت موارد ایمنی، بهداشتی و محیط زیستی جلسات هفتگی بین کارفرما، پیمانکار و MC. جهت ارتقاء سلامت و ایمنی کارکنان برگزار می‌شود.

جاری سازی / مصادیق

- پیاده سازی و پایش کلیه الزامات استاندارد OHSAS 2007:18001
- انجام ممیزی‌های داخلی جهت سنجش عملکرد کارکنان و کارایی روش‌های اجرایی
- انجام معاینات ادواری طبق صنعتی جهت پایش سلامت کارکنان به صورت سالانه
- تدوین دستورالعمل‌های مورد نیاز در حیطه بهداشت، تدوین و ویرایش دستورالعمل‌ها و روش‌های اجرایی ساخت و ساز، راه اندازی و بهره‌برداری بر اساس نیازسنجدی و مناسب با استقرار ISO45001 در آینده
- پی ریزی سیستم ثبت شبه حوادث جهت بررسی و انجام اقدامات اصلاحی و در راستای کاهش ریسک
- برگزاری دوره‌ای ایمنی فرایند برای آمادگی جهت استقرار PSM
- برگزاری جلسات مکرر PSSR و ایجاد آمادگی در پرسنل جهت راه اندازی
- تشکیل کارگروه داخلی جهت بازنگری مطالعات HAZID و HAZOP
- اقدام به تجهیز کلینیک
- اقدام به عقد قرارداد جهت اندازه‌گیری و ارزیابی عوامل زیان آور محیط کار به منظور بالا رفتن ایمنی و در صورت نیاز انجام اقدامات اصلاحی جهت پیشگیری از بروز بیماری‌های شغلی
- اقدام به انجام سپاهشی‌های دوره‌ای بصورت ماهیانه جهت مبارزه با حشرات و جوندگان مودی به منظور پیشگیری از بیماری‌های غیر شغلی (واگیردار) و حوادث فنی
- اختصاص تعداد ۹ دستگاه تست گاز جهت انجام گاز سنجی مداوم حین راه اندازی
- تشکیل کارگروه بهداشت درخصوص بررسی و رفع مشکلات بهداشتی آب معرفی با همراهی گروههای بهره‌برداری و خدمات فنی
- تشکیل کمیته سلامت، برگزاری مستمر جلسات و انجام تمام و کمال موارد مقرر شده
- نمونه برداری‌های میکروبی آب بصورت روتین جهت بررسی کیفیت آب مصرفي
- نظارت بر موارد بهداشتی و تغذیه کارکنان از ورود مواد اولیه به رستوران تابیخ و توزیع
- ارزیابی‌های ارگonomی
- تشکیل کمیته بازرسی حوادث باحضور گروههای مختلف کاری جهت تحلیل حوادث و انجام اقدامات اصلاحی
- نصب و به روز رسانی برگه اطلاعات ایمنی مواد شیمیایی (MSDS) در سطح سایت



اقدامات مدیریتی در مبارزه با کووید ۱۹

- تعدیل نیروهای شاغل در شرکت به حداقل، برای مدت ۱ ماه
- تعدیل ساعت کار کارکنان
- مرخصی بهداشتی (بدون احتساب) برای افراد دارای بیماری زمینه‌ای، مادران باردار و دارای فرزند زیر ۶ سال تا آخر اردیبهشت ماه
-

اطلاع رسانی، فرهنگ سازی و ارتقاء آگاهی همکاران

- برگزاری جلسه آموزشی به منظور ارتقاء آگاهی پرسنل درخصوص کرونا ویروس با کمک مرکز بهداشت
- توزیع ۴۰۰ پیغالت و نصب ۴۰۰ پوستر در سطح شرکت درخصوص کرونا
- نصب بنر و استند آپ در ورودی شرکت و ساختمان اداری
- اطلاع رسانی بیامهای بهداشتی به همکاران از طریق سیستم اتو ماسیون اداری
- برگزاری آموزش‌های مستمر چهره به چهره در قالب TBM در سطح شرکت
- نصب اطلاع‌دهی در زمینه شناخت علایم بیماری و پیشگیری از شیوع کرونا ویروس
- نصب اطلاع‌دهی در خصوص الزام استفاده از ماسک تنفسی در ورودی‌ها

اقدامات پشتیبانی

- اخذ قرارداد با پزشک و پرستار به مدت ۱ ماه برای انجام عملیات غربالگری حین بازگشت به کار پرسنل
- اخذ قرارداد با شرکت به منظور گندزدایی و ضد عفونی کلیه مجموعه به مدت ۲ ماه
- خرید تجهیزات لازم برای عملیات ضد عفونی (شامل دستگاههای پاش، پمپ‌های دستی)
- خرید مواد گندزدا
- تهییه اقلام بهداشتی شامل ماسک، دستکش، زل دست ضد عفونی کننده و بسته قرص‌های زینک
- همکاری تیم آتش نشانی شرکت جهت عملیات گندزدایی معابر در سطح سایت

با شیوع ویروس COVID19 در ماههای بهمن و اسفند ۹۸ و ریسک بالای ایجاد مخاطرات جدی برای کارکنان از جهت ابتلاء به این ویروس خطرناک و به شدت مسری، امور HSE شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، با جذب و پشتکار فراوان، همگام با مدافعان سلامت در جامعه، در سنگر حفاظت از سلامت پرسنل حاضر بوده و با اتخاذ رویکردهای هوشمندانه مدیریت بحران و انجام اقدامات اطلاع رسانی، اقدامات پشتیبانی و اقدامات پیشگیرانه ذیل، محیطی اینم و سالم، جهت فعالیت موثر کارکنان همراه با آسودگی خاطر را فراهم نموده است

اقدامات مقابله‌ای و کنترل در دوران شیوع ویروس کرونا

COPING AND CONTROL MEASURES DURING THE CORONAVIRUS OUTBREAK

اقدامات پیشگیرانه

خوشبختانه با تلاش بسی وقهه و دلسوزانه واحد HSE مجموعه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در آن برده زمانی حساس، مورد مشتبه مبتلا به ویروس کرونا در شرکت مشاهده نشده و موارد مشکوک و محتمل مشاهده شده در شرکت با نظر پزشک به مراکز درمانی شهرستان ارجاع و پس از گذراندن دوره قرنطینه و آزمایشات تکمیلی با تایید پزشک به شرکت مراجعة نموده‌اند.

- توزیع ۱۰۰۰ بسته قرص زینک پلاس (به منظور تقویت سیستم ایمنی بدن)، ۲۶۰۰ عدد ماسک فیلتر دار، ۲۵۰۰ عدد ماسک پر شکی، ۶۵۰۰ جفت دستکش لاتکس، ۶۰۰۰ جفت دستکش پلاستیکی، ۱۵۰ لیتر الکل، ۸۰ لیتر ماده ضد عفونی کننده سطوح، ۱۰۰۰ عدد بطری (نیم لیتر) مایع ضد عفونی کننده دست، ۷۰۰ عدد اسپری جیبی
- تدوین پروتکل سختگیرانه جهت بازگشت به کار پرسنل
- استقرار تیم غربالگری در شرکت متشکل از پزشک و پرستار جهت معاینه و غربالگری حین بازگشت به کار پرسنل
- انجام نمونه برداری خون توسط کادر مدرج جهت اندازه گیری CBC و CRP پیش از ورود به سایت
- اجرای دقیق پروتکل وزارت بهداشت در خصوص افراد مشکوک به کووید ۱۹
- هماهنگی کامل با مرکز بهداشت شهرستان جهت معرفی بیماران محتمل یا مشکوک
- انجام تب سنجی روزانه از افراد در گیت ورودی شرکت
- انجام پالس اکسی متري کارکنان حین غربالگری
- ثبت نام پرسنل در سامانه سلامت (توسط پرسنل مرکز بهداشت)
- گندزدایی و ضد عفونی ساختمان‌ها، کانکس‌ها، رستوران و وسائل نقلیه در شرکت در سه نوبت صبح، ظهر و عصر
- برگزاری جلسات مستمر کمیته سلامت در خصوص مقابله با کرونا ویروس و اجرای تمام و کمال مصوبات جلسه
- تعییه دستگاه مه پاش ماده ضد عفونی کننده دست در ورودی رستوران، ساختمان اداری و اتاق کنترل و الزام استفاده از آن
- لغو جلسات غیر ضروری و برگزاری جلسات به صورت ویدئو کنفرانس
- حذف سرو چای در جلسات ضروری برگزار شده
- پک کردن مواد غذایی و حذف سالاد در رستوران و جایگزینی با میوه
- نظارت مستمر بر عملکرد مرکز تهیه و طبخ غذا در شرکت
- تهیه ۲ کلیپ در خصوص اقدامات انجام شده در مقابل کووید ۱۹

شایان ذکر است که کلیه کارکنان شرکت اعم از رسمی، مدت معین و پیمانکاری، تحت پوشش برنامه ها، کنترل ها و اقدامات اصلاحی حوزه بهداشت شغلی قرار دارند.

کسب رکورد ۶۳ میلیون نفر - ساعت کاربردیون حادثه فوت در سطح شرکت های نفت و گاز در حوزه مدیریت HSE از نتایج درخشنان شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس می باشد. گزارش کلی واحد HSE شرکت گاز بیدبلند خلیج فارس در زمینه ایمنی و حوادث شغلی به شرح ذیل می باشد:

۲۱۰۶۵۰۱۴		نفر / ساعت کارکرد
TRIR = 0.115	●	مجموع نرخ حوادث قبل ثبت
FA = 337	●	تعداد حوادث منجر به کمک های اولیه
RWDC = 0	●	تعداد حوادث ناتوان کننده
PSIR = 0	●	نرخ وقوع حوادث ایمنی فرایند
MTC = 1	●	تعداد حوادث منجر به اقدامات پیشکی
LTI = 6	●	تعداد حوادث مختلف وقت
FAR = 0.09	●	نرخ حوادث منجر به فوت
FA = 2	●	تعداد حوادث منجر به فوت
FR = 0.115	●	ضریب تکرار حوادث
DR = 799	●	ضریب شدت حوادث
601	●	تعداد دوره های آموزشی HSE
25592	●	ساعت آموزش HSE
5.53	●	سرانه آموزش HSE

در شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، به منظور کاهش ریسک های شناسایی شده و کاهش تعداد اعمال و شرایط نایمین و تعداد شبه حوادث، حوادث شغلی و فرآیندی، آتش سوزی و تصادفات نیز برنامه های اجرائی مناسب طراحی و به مرحله اجرا گذاشته می شود. از جمله برنامه های در نظر گرفته شده می توان به موارد ذیل اشاره نمود:

در زمینه سیستم های مدیریت یکپارچه، سیستم ارزیابی HSE پیمانکاران در شرکت مستقر گردیده است: مachsen اجرای این طرح کسب رتبه کشوری از اداره کار در حوزه رتبه بندی ایمنی پیمانکاران بوده است.

- برای کنترل فعالیتهای پیمانکاران و پایش عملکرد شاخص های HSE پیمانکاران، بصورت ماهیانه برای هر پیمانکار برگه ارزیابی تکمیل و نقاط ضعف و قوت پیمانکارشناسایی شده و مراتب به اطلاع مدیریت ارشد سازمان می رسد.

- برای کلیه فعالیتهای شرکت، رویه و دستورالعمل ایمنی مربوطه تدوین و اصول و مقررات مربوطه مشخص گردیده است؛ بر اساس ارزیابی خطرات، فعالیتهای با پتانسیل خطر کم طی بازدیدهای روزانه پرسنل ایمنی از سایت کنترل می گردد. در مقابل برای فعالیتهای با پتانسیل خطر بالا، پروانه کار صادر شده و مجری انجام کار موظف است از واحد HSE، پرمیت اخذ نماید.

- برخی از سیستم ها و تجهیزات لیفتنینگ، داربست و برق موقت، از کد گذاری رنگی و تگ گذاری ایمنی تبعیت کرده و طی بازرگانی های ایمنی در بازه های زمانی مشخص و مطابق استاندارد از ایمن بودن آن اطمینان حاصل می گردد.

کسب رکورد ارزشمند / ۳۶ میلیون نفر ساعت کار / بدون حادثه منجر به فوت

برای اولین بار در تاریخ صنعت نفت جمهوری اسلامی ایران



تیم HSE شرکت، متشكل از تیم کنترل ترافیک، تیم امداد و نجات و آتش نشانی می‌باشد؛ رسالت این تیم شناسایی شرایط اضطراری محتمل و اخذ استراتژی مناسب امداد و نجات در این شرایط می‌باشد. بدین منظور با توجه به شرایط اضطراری محتمل، مانورهای امداد و نجات و آتش نشانی به صورت ماهانه برگزار می‌گردد. پس از هر مانور عملکرد گروه هاتجزیه و تحلیل شده و نقاط قوت و ضعف شناسایی می‌گرددند و در نهایت جهت بهبود نقاط ضعف، اقدامات اصلاحی در نظر گرفته شده و بیگیری می‌گردد.

گزارش عملکرد این تیم در سال ۹۸، در پاسخ به شرایط اضطراری

نفر / ساعت کار کرد	آتش سوزی	امداد و نجات	نشست مواد و گاز قبل اشتعال	مریبوط به درون شرکت	مریبوط به روستاهای اطراف و حومه
● ۳	● ۶	● ۱۶	●	●	●
● .	● ۳	● ۲۸	●	●	●

هم اکنون واحد آتش نشانی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، مجهز به ۳ خودروی پیشرو و ۴ عدد FIRE TRUCK می‌باشد. در سال ۹۷ تعداد پرسنل شاغل در این واحد ۲۰ نفر بوده که بر اساس نیاز به حضور تعداد نفرات بیشتر در سایت، تعداد پرسنل این واحد در سال ۹۸ به ۳۲ نفر افزایش یافت‌است. همچنین در راستای توسعه منابع انسانی و ارتقاء سطح مهارت و کیفیت تخصصی، بیش از ۷۰ درصد از نیروهای آتش نشانی از منطقه بهبهان و بومی‌هستند و هم اکنون تحت برنامه‌های فشرده و حرفه‌ای واحد HSE، به نیروهایی حرفه‌ای و کارآمد تبدیل شده‌اند.



پندآموزی از حوادث در راستای ابتکار، نوآوری و بهبود

تیم اطفاء حریق پرژوهه پالایشگاز گاز بیدبلند خلیج فارس، با مطالعه حوادث در پروژه‌های پیشین (به خصوص آتش سوزی پتروشیی بوعلی سینای ماہشهر) و تاثیر ماشین آتش نشانی در آنها و با پندآموزی از تجربیات کسب شده، اقدام به طراحی و انت آتش نشانی با قابلیت‌های منحصر بفرد (با مصرف کم و توان بالا در یک بازه زمانی طولانی) نموده تا بتوان در ماموریت‌های خاص و مهم از توان بالای آن بهره برد. تیم HSE شرکت، با تدبیر و درجهت حمایت از توان ساخت داخلی، شرکت سازنده ایرانی را در طراحی و تولید این وانت با تجهیزات و امکانات خاص، باری نموده است. شایان ذکر است که این ماشین آلات برای اولین بار در سطح پروژه‌های ایران، طراحی، ساخته و عملیاتی می‌شوند.

مشارکت گستردۀ تیم آتش نشانی و اطفاء حریق پرژوهه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در سطح منطقه و نجات بیش از هزار درخت در یکی از آتش سوزی‌های نیز اعزام تیم اطفاء در بسیاری از آتش سوزی‌های منطقه، از ماموریت‌هایی است که سازمان در راستای مسئولیت‌های اجتماعی خود، بر عهده گرفته است. تیم آتش نشانی و اطفاء حریق شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس با افتخار، در تمامی حوادث، در سطح شهر بهبهان و حومه، جهت کنترل موثر حادث، امداد رسانی و صیانت از سلامت جسمی و روحی افراد، به عنوان اولین تیم حاضر در صحنه حضور یافته است.

تیم دلسوز و متعهد آتش نشانی مجموعه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس نیز، در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی خود و با هدف صیانت از سلامت جسمی سرمایه‌های انسانی در سازمان، به عنوان واحد برنامه ریز و سفارش دهنده تجهیزات و اقلام حفاظت فردی در محیط کار ایفای نقش نموده و براساس اعلام نیاز و احدهای مختلف واقتضای شرایط کاری در هر واحد از شرکت، اقدام به تهیه و توزیع اقلام مورد نیاز ذیل نموده است:

لباس کار آتش نشانی و لباس کار ایمنی	کفش ایمنی
لباس فرم آقایان و شلوار فرم آقایان	کلاه ایمنی (سفید، زرد، قرمز- سبز)
عینک آفتابی	دستکش لاتکس
ماسک سوپاپ دار	کلپشن
لباس ضد اسید با کلاه و شیلد	پانچوبارانی کلاه دار بلند
دستکش ضد اسید بلند	چکمه ایمنی
ایرپلاگ	عینک مخصوص آزمایشگاه
دستکش ایمنی ضد حرارت، دستکش عایق برق	لباس فرم خانم‌ها (ماتتو، مقنعته: شلوار)





اهتمام اصلی در واحد منابع انسانی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس بر این است که همه کارکنان وظایف خود را با دقت تمرکز، وجدان کاری، نشاط و انگیزه، پشتکار، جدیت، علاقه، آرامش و با بهره گیری از دانش حرفه‌ای خود انجام دهند. این مهم از طرق مختلف از جمله هدف گذاری جهت افزایش رضایت کارکنان صورت می‌پذیرد. در این زمینه، اداره منابع انسانی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، با الحاظ نمودن شرایط و تسهیلاتی نسبت به ایجاد محیط مناسب کار، امنیت شغلی، رضایتمنده از انجام کار و... سعی در حفظ، نگهداشت و ارتقای سطح رضایت شغلی پرسنل داشته است، برخی از این تسهیلات در ذیل آمده است.

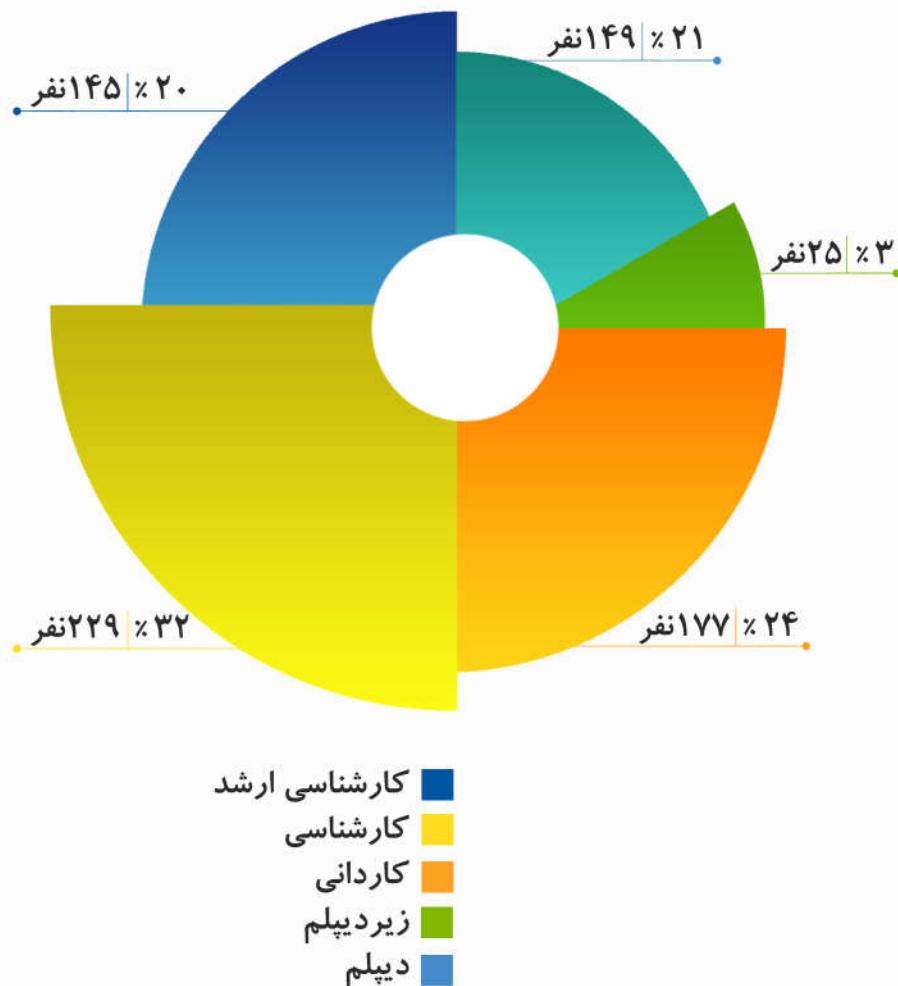
مدیران شرکت بیدبلند خلیج فارس با اعتقاد به روحیه کار تیمی و اعطای مسئولیت و اختیارات و اعتماد به توانمندی‌های اعضای تیم سعی در افزایش توان کار گروهی و تحقق هرجه بیشتر اهداف شرکت داشته اند. در هر زمان نیز که اعضای تیم به موفقیتی دست یافته‌اند با مطرح نمودن این موفقیت‌ها در جلسات و گزارشات و تشویق پرسنل در بین دیگر اعضاء روحیه تیمی را ارتقا داده و با ایجاد انگیزش، امکان تکرار موفقیت هارا افزایش داده اند. بدین منظور نظام پاداش و تکریم پرسنل در منابع انسانی شرکت شکل گرفته و در مناسبت‌های مختلف از جمله روز کارگر و اعیاد و مناسبت‌ها با تقدیر از اعضای شاخص تیم قدردانی‌هایی به عمل آمده است. همچنین با فراهم نمودن تسهیلاتی از جمله سفرهای گروهی و خانوادگی به شکل زیارتی/تفریحی سعی در ایجاد رضایت شغلی بین پرسنل شده است.

برگزاری کمپین‌های پیاده روی، کوه نوردی، و کوه پیمایی، جشن بادبادک‌ها، برگزاری مسابقات در رشته‌های مختلف ورزشی به منظور ایجاد رقابت سالم و سلامت جسم و روح افراد یکی دیگر از این ابزارها برای ارتقاء سطح عملکرد پرسنل می‌باشد.

- اعطای پاداش بهره‌وری به پرسنل
- پرداخت هدایای مناسبتی به کارکنان در قالب بن کارت
- اختساب و پرداخت اضافه کاری برای پرسنل شرکت
- اعمال و پرداخت اضافه کار تشویقی برای کارکنان بر اساس نظر سرپرستان مربوطه
- اعطای وام دو برابر حقوق به پرسنل در اردیبهشت ماه هر سال
- اعطای وام مسکن به مبلغ ۵۰ میلیون تومان به پرسنل با اولیت بندی بر اساس سابقه کار، مدرک تحصیلی، تأهل و تعداد فرزندان در طول مدت پروژه
- پرداخت مبلغ معین به عنوان کمک هزینه معيشتی (شامل کمک هزینه غذا، ورزش، خواربار و ...) به فاصله هر ۳ ماه یک بار در قالب بن کارت
- طرح حمایت از کانون خانواده بر رویکرد ازدواج پرسنل که تمهدی ارزنده از سوی مدیرعامل و مجموعه مدیریتی کارگاه بهبهان بوده و با خلاقیتی جالب، هزینه این طرح تأمین و تحت عنوان وام ازدواج در اختیار پرسنل مزدوج در شرکت قرار گرفته است.
- پرداخت هدیه ازدواج به پرسنل
- پرداخت هزینه اینترنت خانگی، کلاس‌های هنری، کلاس کامپیوتر، کلاس زبان و سایر کلاس‌های آموزشی کارکنان و خانواده‌های آن‌هادر شهرستان بهبهان
- پرداخت ۵٪ از شهريه مدارس غير اتفاقعی جهت تحصیل فرزندان کارکنان
- پرداخت هزینه مهد کودک فرزندان زیر ۶ سال کارکنان خانم
- تهیه سالیانه لباس (شامل لباس فرم اداری و لباس کار) برای پرسنل، تهیه کلاه و کفشن اینمنی و سایر وسایل حفاظت شخصی برای کارکنان شاغل در سایت شرکت
- توزیع بسته‌های لوازم تحریر و نوشت افزار و بسکویت در بین کارکنان
- برقرار نمودن سرویس ایاب و ذهاب برای کلیه کارکنان و در همه مسیرها
- اختصاص خدمات پرواز جهت تسهیل در رفت و آمد و مسافرت پرسنل
- در نظر گرفتن مرخصی‌های مناسبی ازدواج به مدت ۳ روز، تولد فرزند به مدت ۳ روز برای کارکنان مرد و ۹ ماه برای کارکنان خانم و مرخصی فوت نزدیکان درجه ۱ به مدت ۳ روز، در جهت همکاری با پرسنل
- در خصوص سلامت و بهداشت پرسنل قراردادی جهت ارائه خدمات درمانی بالاداره بهداشت منطقه منعقد گردید.
- طرح حمایت از ادامه تحصیل پرسنل که با حمایت مدیر عامل عملیاتی شده وهم اکنون بخش زیادی از شاغلین در شرکت توانسته اند سطح تحصیلات خود را ارتقا دهند.
- پوشش بیمه ای بدون نام تاسقف ۳۵۰ نفر در کل شرکت اجرایی گردیده است.
- احداث زمین چمن مصنوعی جهت ورزش و سالن‌های ورزشی با کلیه امکانات در محل شرکت جهت رفاه نیروی انسانی شاغل در شرکت احداث شده است.
- به منظور رفاه نیروی انسانی شاغل در شرکت دو آشپزخانه مجهز به بهترین امکانات طبخ و با ویزگیهای بهداشتی در محل شرکت احداث شده است و وعده‌های غذایی ناهار و شام برای کلیه کارکنان اعم از پرسنل رسمی و پیمانکار تهیه می‌گردد.

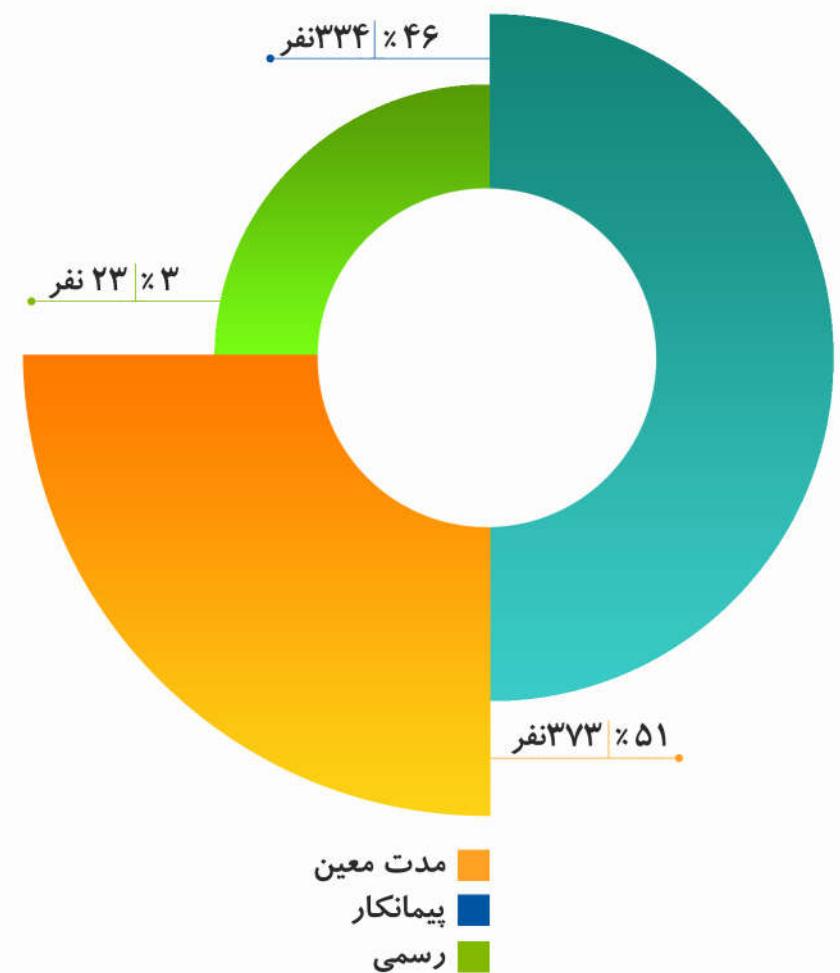
تفکیک کارکنان بر اساس مدرک تحصیلی

SEPARATION OF EMPLOYEES BASED ON DEGREE



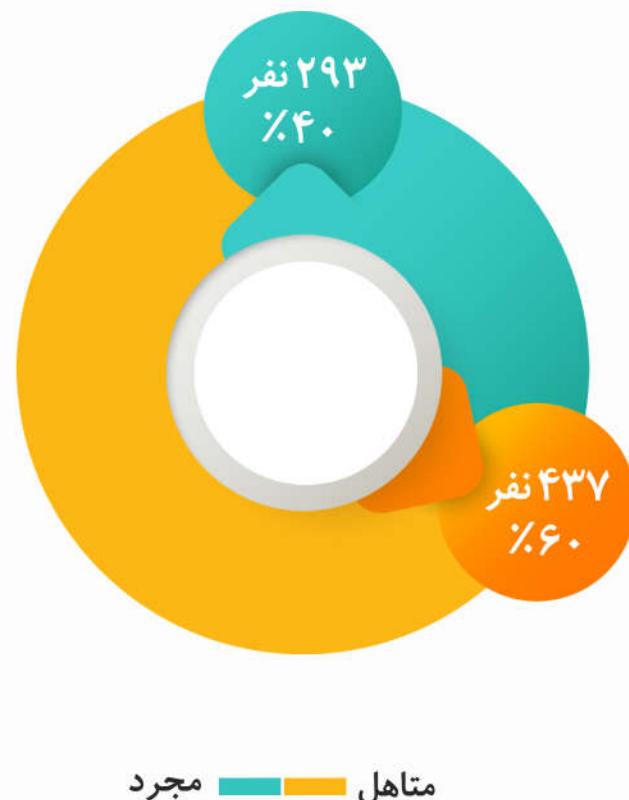
تفکیک کارکنان بر اساس نوع قرارداد

SEPARATION OF EMPLOYEES BASED ON THE TYPE OF CONTRACT



تفکیک کارکنان بر اساس وضعیت تاہل

SEPARATION OF EMPLOYEES BASED ON MARITAL STATUS



توزیع سنی نفرات پروژه

AGE DISTRIBUTION OF PROJECT PERSONNEL



قلعه مدرسه یا مدرسه علمیه طلاب در سال ۱۰۸۹ هجری قمری یعنی در دوره فرمانروایی شاه سلیمان صفوی به دستور حسینعلی خان زنگنه والی بهبهان و کهگیلویه ساخته و روستای خیرآباد نیز وقف مدرسه شد. این بنای آجری که تقریباً ۱۰۰۰ مترمربع وسعت داشته با پلان چهار ایوان و با مصالح آجری ساخته شده و دارای آرایه‌های معماری خاص کاروانسراه‌ها مانند حجره بارانداز، ایوان، حیاط مرکزی و همچنین مسجد، آشپزخانه، حمام و بازارچه بود که اکنون از آن تنها ۲ هزار ۵۰۰ متر مربع یعنی بنای اصلی مدرسه باقی مانده است. یکی از چهره‌های سرشناسی که در این مدرسه تدریس می‌کرده آیت‌الله وحید بهبهانی از فقهاء مشهور شیعه است. قلعه مدرسه خیرآباد در استان خوزستان با شماره ۳۴۸ در فهرست آثار ملی کشور ثبت شده است. بر روی این بنا عبارت «منزل علم و دانش است و ادب» نگاشته شده که با حروف ابجد معادل ۱۰۸۹ هق، یعنی تاریخ ساخت قلعه مدرسه است.

قلعه مدرسه بهبهان

QALEH MADRESEH BEHBAN





کمک ۲۰۰ میلیون تومانی به مناطق سیل زده استان خوزستان



کمک ۳۰ میلیون تومانی به مناطق سیل زده سیستان و بلوچستان



پروژه مشارکتی بازسازی و نوسازی تصفیه خانه بزرگ بهبهان به ارزش ۵۰ میلیارد تومان



کاشت بیش از ۱۵۰۰۰ نهال درخت در سایت پالایشگاهی



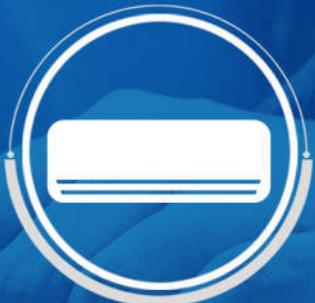
نجات بیش از یک میلیون بچه ماهی در سد تنظیمی آب گلوم بهبهان



اهدا کمکهای نقدی به ارزش ۵۰ میلیون تومان به ۵ موکب مستقر در شهر بهبهان، مرز شلمچه و کربلا معلی

سازمانها به عنوان لایه های میانی و حلقه های واسطه بین فرد و جامعه تلقی می شوند، به طوری که آنها را یکی از اجزای مهم و بنیادین پیکره اجتماعی بشر امروزی می دانند. سازمانها ضمن آنکه به حفظ و بقای خود می اندیشند، می بایست به بررسی پیامدها و آثار خوبیش بر جامعه پردازند و در عین حال که از زیرساخت ها، سرمایه های زیستی و اجتماعی و علمی جهان بهره می گیرند، حس تعهد و مسئولیت پذیری و خواسته های جامعه را در قلب یک برنامه ریزی مدون و جامع و استراتژیک فرهنگی داشته باشند. از آنجا که اتخاذ رویکرد ذینفع گرایی، مسئولیت های اجتماعی را به صورت مستقیم به کسب و کار گره می زند، شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، اهداف راهبردی و رویکردهای کلان خود را در ارتباط با جامعه به عنوان یکی ذینفعان کلیدی تعریف نموده و توسعه داده است.

رویکرد کلان مجموعه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس نسبت به جامعه محلی همانند بسیاری از شرکت های پالایش و پتروشیمی هلینگ خلیج فارس، مبتنی بر حسن همکاری و توانمندسازی می باشد. در این رویکرد مجموعه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس از توانمندی های خود، به منظور حل چالش ها و مشکلات جوامع محلی استفاده نموده و همچنین با بهره گیری از کمک جوامع محلی تا حد امکان به نیازهای کسب و کار خود پاسخ می دهد.



اهدا یک دستگاه کولر گازی
به آنجمان دیابت بهبهان



اعزام ۲۵ نفر از کودکان
بی سرپرست به مشهد مقدس



ساخت و نصب بیش از ۱۰۰
عدد لانه چوبی پرنده‌گان در
محیط‌های غیرصنعتی پالایشگاه



انجام بیش از ۱۲۰ عملیات
اطفا حریق در جاده‌ها و
روستاهای مجاور پالایشگاه



برگزاری جشنواره بادبادکهای
نوروزی با شرکت بیش از
۱۰۰۰ کودک در بهبهان



توزيع و اهدا ۲۰ هزار عدد
کیسه زباله به مسافران
نوروزی شهرستان بهبهان



توزیع ۳ هزار عدد کیسه
بارچه‌ای بین دانش آموزان
بهبهان جهت فرهنگ‌سازی
محیط‌زیست



اهدا ۶ چشمۀ سرویس
بهداشتی سیار جهت برگزاری
مراسمات مذهبی و عمومی
شهرستان بهبهان



مشارکت و حمایت در
برگزاری چهارمین نکوداشت
روز ملی حافظ باهنگاری
اداره ارشاد بهبهان



اهدا ۲۶۴ بسته فرهنگی نوشت
ابزار به دانش آموزان نیازمند



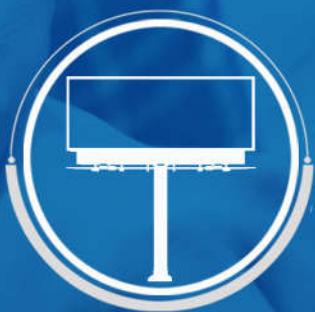
اهدا ۵ عدد ویلچر به معلولان
بهزیستی شهرستان بهبهان



مشارکت و حمایت مالی در
برگزاری اولین یادواره
شهداي گمنام دانشگاه آزاد
اسلامي بهبهان



اهدا کمک مالی به تیم کشتی
لیگ برتر آریوبرزن بهبهان



نوسازی و احیا بیلبورد بزرگ
شهردار و روادی شهر بهبهان



برگزاری مسابقه نقاشی، ویژه روز
درختکاری با مشارکت آموزش و
پرورش با حضور بیش از ۱۰۰۰
دانش آموز



مشارکت و حمایت از
برگزاری جشنواره منطقه‌ای
تناتر آئيني نرگس ارغون



اهدا کمک مالی به تیم فوتسال
لیگ برتری اهواز بهبهان



اهدا بسته های ویژه مواد غذایی
به مددجویان کمیته امداد و
بهزیستی بهبهان و آغاجاری به
مناسبت ماه مبارک رمضان



اهدا کمک مالی به زورخانه
سید الشهداء بهبهان



مشارکت در برگزاری
نخستین دوره توامندسازی
روابط عمومی ها و اصحاب
رسانه شهرستان بهبهان



حمایت از برگزاری اردوی تیم
ملی هندبال جمهوری اسلامی
ایران در بهبهان



اهدا ۲ ست (سری) لباس
ورزشی به تیم بسکتبال بهمن
بهبهان جهت حضور در لیگ
دسته دو کشور

شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس با همکاری واحد روابط عمومی خود، در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خود در قبال ذینفعان، اقدامات بسیاری را در حوزه‌های اقتصادی، توسعه فرهنگی، اجتماعی، ورزش و سلامت، افزایش سطح علمی و توسعه آموزش، صیانت از محیط زیست و ایجاد اشتغال به صورت مستقیم و غیرمستقیم تعریف و به انجام رسانده است که شرح برخی از این اقدامات در ذیل آمده است:

- برگزاری نماز عید سعید فطر بامشارکت ۸۰۰ نفر از کارکنان حضور در نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز و پتروشیمی در کانترا اختصاصی طراحی بروشور و کاتالوگ ویژه نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز و پتروشیمی غرس نمادین درختان در روز طبیعت توسط مدیر عامل محترم و کارکنان ساخت فیلم سینمایی شعله‌های تاریک در ارتباط با جمع آوری گازهای مشعل مربوط به شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس
- برگزاری جشن میلاد پیامبر اکرم(ص) و امام جعفر صادق(ع)
- برگزاری جشن واحد HSE به مناسبت روز آتش نشانی و ایمنی
- برگزاری مسابقه غدیر علوی در بین کارکنان شرکت
- برگزاری و توزیع ۷۰۰۰ عدد سوالات مسابقه غدیر مهریانی با ابتکار شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس و بنیاد ملی غدیر
- حضور در سیزدهمین نمایشگاه بین‌المللی ایران پلاست در کانترا اختصاصی تهیه کلیپ، بروشور و هدایای تبلیغاتی جهت حضور در سیزدهمین نمایشگاه بین‌المللی ایران پلاست
- برگزاری مراسم باشکوه تاسوعای حسینی با مشارکت بیش از ۱۵۰۰ نفر از کارکنان در محوطه سایت صنعتی شرکت
- برگزاری جشن مبعث رسول اکرم(ص)
- برگزاری جشن میلاد حضرت قائم(عج)
- برگزاری مراسم شب شعر، مشاعره با حضور شاعرین بر جسته و دارای مقام کشوری برای بانوان
- برگزاری مراسم گرامیداشت سپاهدشهید قاسم سلیمانی



اقدامات حمایت از جامعه محلی در حوزه HSE

HSE COMMUNITY SUPPORT MEASURES

علاوه بر موارد مذکور، واحد HSE شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، در راستای پاسخگویی به نیازها و خواسته‌های جامعه محلی، در دوران شیوع جدی ویروس کرونا، معهدانه در کنار مردم بوده و با انجام فعالیت‌های ذیل، نسبت به مسئولیت‌های اجتماعی خود، در سطح شهرستان بهبهان، ایفای نقش نموده است.

تهیه ۵۰۰۰ لیتر ماده ضد عفونی جهت گند زدایی سطح شهرستان



اهداء ۱۰ پمپ دستی برای عملیات ضد عفونی به گروههای جهادی



اهداء ۱۵۰۰۰ ماسک به دانشکده علوم پزشکی



اهداء ۳۰ عدد لباس مناسب برای عملیات ضد عفونی به گروههای جهادی ضد عفونی مستمر بیمارستان‌ها، خانه سالم‌مندان و مراکز ترک اعتیاد در سطح شهرستان

تهیه ۵۰۰ بسته مواد غذایی به ارزش ۱۵۰ میلیون تومان و توزیع بین اقسام آسیب پذیر از ویروس کرونا در سطح شهرستان

مدیریت شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، به اهدف اشتغال زیبی، توانمند سازی تامین کنندگان بومی و بهبود سطح کیفیت زندگی شهر و دانش، تهیه و تامین تدارکات به صورت منطقه‌ای را در دستور کار خود قرارداده است. در این راستا، حسب دستور مدیر عامل شرکت، خریدهای روزانه و غیرتدارکات فنی دوران راه اندازی و ساخت و ساز و در ادامه دوران بهره برداری، از سطح شهر بهبهان، در اولویت قرار گرفته است. همچنین تاکید شده است در صورت امکان پذیر نبودن خرید و تهیه اجناس از فروشگاه‌های بهبهان، سفارش دهی و تامین اجناس از شهرهای دیگر از طریق همین فروشگاه‌ها صورت پذیرد.

علاوه بر این تاکنون حدود ۲۸۰ سازنده داخلی در پروژه ساخت شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس مشارکت داشته اند (۶۳٪ ساخت ایران)، واحد آموزش در شرکت نیز جهت استفاده از توان کارشناسان داخلی، بر اساس نوع فعالیت شرکت و توجه به این نکته که می‌باشد مدرسین دارای تجربه‌های مرتبط جهت تدریس دوره‌ها باشند، از کارشناسان داخلی جهت تدریس در دوره‌های آموزشی استفاده می‌نماید که این موضوع سبب انتقال تجربیات HRSIG شرکت می‌باشد که دانش فنی آن در اختیار یک شرکت ایتالیاتی بوده، لیکن با مشارکت کنسرسیوم قراردادی جهت انتقال مباحثت می‌گردد. تمامی این موضوعات گواهی دیگر بر احسان مسئولیت مجموعه پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در راستای توانمندسازی تامین کنندگان داخلی می‌باشد.

علاوه بر این، در شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، ارتقاء ساخت و توان داخلی و بومی، از اولویت بالایی برخوردار می‌باشد. مصدق این رویکرد، به عنوان مثال در مورد ساخت تجهیزات HRSIG شرکت می‌باشد که دانش فنی آن در این فارس از این سازنده ایرانی، این تجهیزات برای اولین بار به دست متخصصان ایرانی صورت گرفته و در حال حاضر این تجهیزات راه اندازی شده و در مدار تولید قرار گرفته اند.



ایجاد اشتغال با رویکرد بومی گزینی در راستای حمایت از جامعه محلی

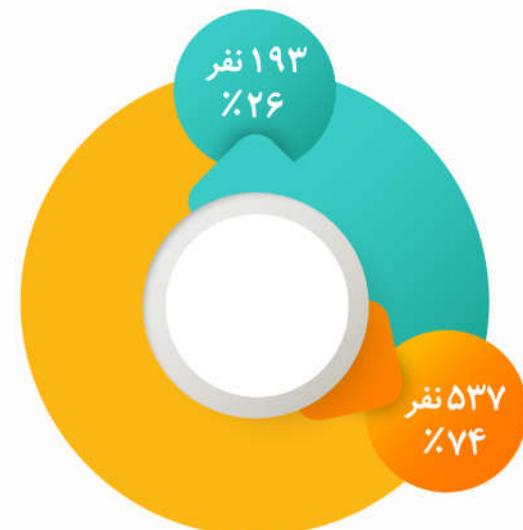
CREATING JOBS

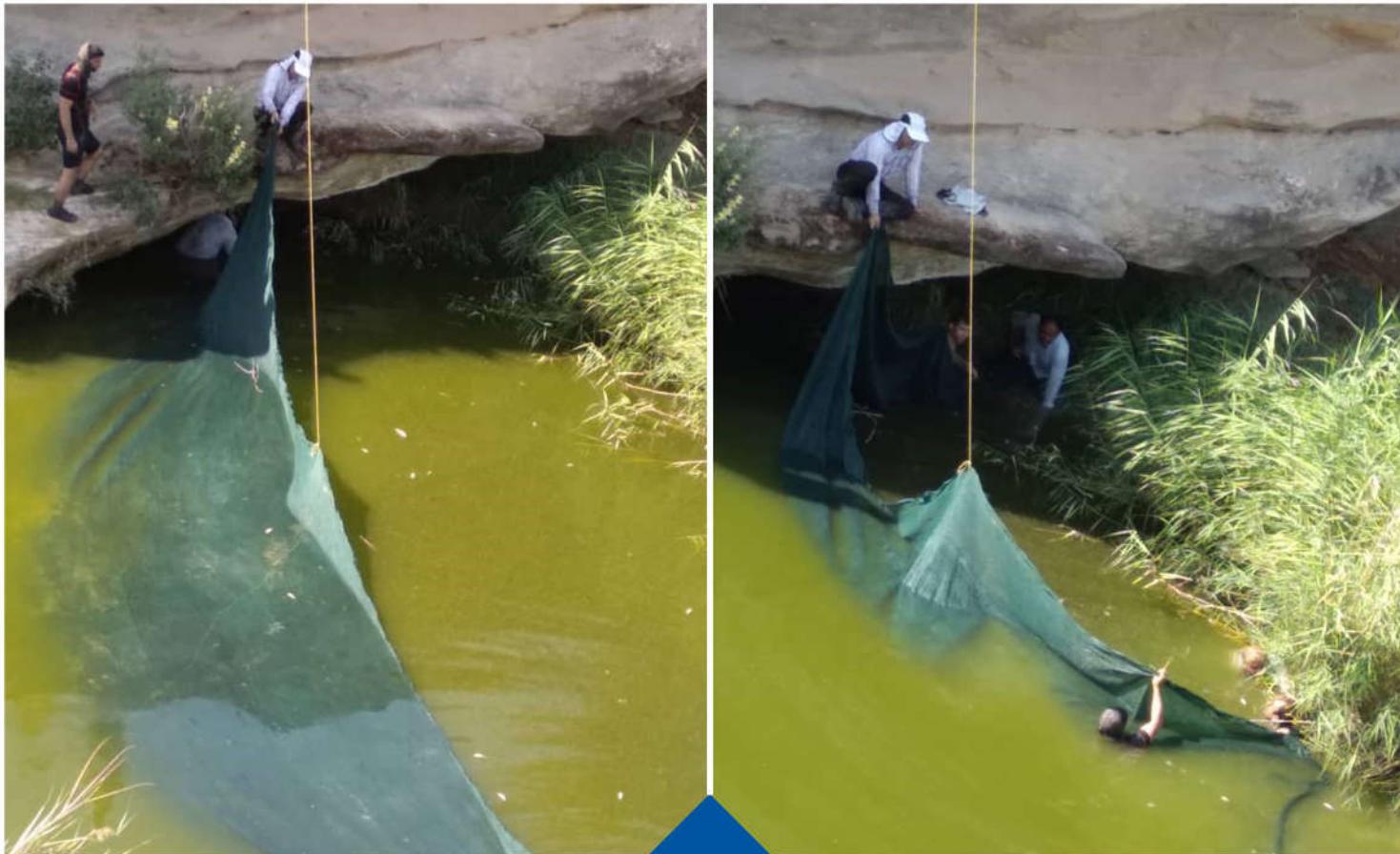
شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در راستای اینفای مسئولیت‌های اجتماعی خود، در زمینه ایجاد اشتغال و جذب نیرو در فرایندهای استفاده از اینفای ابتدا برای نیروهای بومی امتیازات ویژه در نظر گرفته است. چنانچه در فرایند استخدام نیروهای جدید استفاده، برای نیروهای بومی شهرستان ضریب $1/3$ و برای نیروهای بومی خوزستان ضریب $1/15$ اعمال شده است و هم‌اکنون بیش از ۷۰ درصد از نیروهای جدید استفاده بومی استان خوزستان می‌باشد. نیروهایی که در شرکت به کار گرفته شده‌اند و تحت آموزش‌های تخصصی در تخصص‌های مورد نیاز شرکت قرار گرفته‌اند، اکنون با ارتقاء سطح مهارت تبدیل به نیروهایی زیاده و ماهر گشته‌اند و برای پروژه‌های آتی در سطح منطقه، پاسخ‌گوی نیاز آنها خواهند بود.



تفکیک کارکنان بر اساس بومی و غیر بومی

بومی خوزستان
غیربومی





نجات ماهی‌های گرفتار بند اوگلوم (یکی از مکان‌های تفریحی بهبهان)

با توجه به موقعیت جغرافیایی شرکت و واقع شدن محل احداث شرکت در دشت بهبهان، زمین‌های کشاورزی این منطقه به واسطه بارانهای موسمی و فصلی، مستعد وقوع و تجمع سیلاب‌های متعدد می‌باشند. لذا مدیریت شرکت جهت ایمن سازی محوطه پالایشگاه حریم اطراف آن، زمین‌های کشاورزی منطقه و نیز در جهت ایفای مسئولیت‌های اجتماعی خود در راستای صیانت از محیط زیست بومی اقدام به انعقاد توافق نامه‌ای به ارزش ۲۰۰ میلیون تومان با مدیریت آبخیزداری منطقه به منظور احداث سیل بند و مهار سیلاب‌ها نموده است.

از دیگر اقدامات ارزشمند تیم شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در راستای ممانعت از تخریب‌های زیست‌محیطی، مسیر رودخانه‌ها و تاسیسات زیر بنایی مانند پل‌های احداث شده بر رودخانه‌های عربیض، در تمامی مسیر حمل تجهیزات سنگین با هزینه پروژه، پل‌های موقت احداث شده است.

همچنین به عنوان یک نمونه دیگر از فعالیتهای محیط‌زیستی، می‌توان به نجات ماهی‌های گرفتار در بند اوگلوم اشاره کرد. ماهی‌ها توسط هشت نفر از پرسنل شرکت پالایش بیدبلند خلیج فارس و همچنین شش نفر از دوستداران محیط زیست و سه نفر از کارمندان اداره محیط زیست شهرستان بهبهان نجات داده شدند. پس از آن، انتقال ماهی‌ها توسط یک دستگاه تانکر به رودخانه مارون انجام گرفت.

جدول انطباق با دستورالعمل راهنمای گزارش‌دهی GRI 400 | بخش اجتماعی

COMPLIANCE TABLE WITH GRI REPORTING GUIDELINES



<p>۴۰۱ / استخدام</p> <ul style="list-style-type: none"> ۴۰۱-۱ استفاده‌های جدید و تعداد چرخش شغلی / ۸۹/۶۲ ۴۰۱-۲ مزایای پرداختی به کارکنان / ۷۸/۷۷ ۴۰۱-۳ مرخصی تولد فرزندان / ۷۸
<p>۴۰۲ / روابط کارکنان و مدیران</p> <ul style="list-style-type: none"> ۴۰۲-۱ حداقل بازه زمانی اطلاع رسانی درباره تغییرات سازمان / ۶۱
<p>۴۰۳ / ایمنی و بهداشت شغلی</p> <ul style="list-style-type: none"> ۴۰۳-۱ سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی / ۷۱ ۴۰۳-۲ شناسایی خطرات، ارزیابی ریسک‌ها و بازرسی حوادث / ۷۴ ۴۰۳-۳ خدمات بهداشت شغلی / ۷۸/۷۳/۷۱ ۴۰۳-۴ ترویج سلامت کارکنان / ۷۷ ۴۰۳-۸ کارکنان تحت پوشش سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی / ۷۴ ۴۰۳-۹ صدمات شغلی / ۷۶/۷۴
<p>۴۰۴ / آموزش و توانمندسازی</p> <ul style="list-style-type: none"> ۴۰۴-۲ برنامه‌های ارتقاء مهارت و آمده‌سازی جایگزینی شغلی / ۵۹/۶۷/۶۴
<p>۴۰۵ / تنوع و فرستهای برابر</p> <ul style="list-style-type: none"> ۴۰۵-۱ تنوع درهیات مدیره و کارکنان / ۸۰/۷۹/۶۳ ۴۰۵-۲ نسبت حقوق پایه و مزایای خانم‌های آقایان / ۶۳/۶۳
<p>۴۰۶ / عدم تبعیض</p> <ul style="list-style-type: none"> ۴۰۶-۱ موارد رخداد تبعیض و اقدامات اصلاحی صورت گرفته / ۶۳/۶۳
<p>۴۰۸ / کار کودک</p> <ul style="list-style-type: none"> ۴۰۸-۱ حوزه‌های عملیاتی باتامین کنندگانی که دارای ریسک کودک کار هستند / ۶۳/۶۳
<p>۴۰۹ / کار اجباری یا اضافی</p> <ul style="list-style-type: none"> ۴۰۹-۱ حوزه‌های عملیاتی باتامین کنندگانی که دارای ریسک کار اجباری یا اضافی هستند / ۶۳/۶۳
<p>۴۱۳ / کار اجباری یا اضافی</p> <ul style="list-style-type: none"> ۴۱۳-۱ حوزه‌های عملیاتی دارای مشارکت با جامعه محلی، ارزیابی تاثیرات و برنامه‌های توسعه / ۹۰/۸۲/۷۶/۷۵/۷۵

این بود روایت ما در حوزه مسئولیت های اجتماعی
شرکت پالایش گاز بید بلند خلیج فارس. تعهد ما،
اخلاق در کسب و کار، کمک رسانی به جامعه
 محلی، بومی و کشوری خواهد بود. پیوندی استوار را
ما بین جامعه و صنعت قرار داده ایم تا در کنار
هم به محیطی پاک و امن برای خود و فرزندانمان
دست پیدا کنیم.

ما در کنار مردم، توسعه را ادامه خواهیم داد...
به امید فردایی روشن و سبز...



با یاری خداوند متعال
به تعهدات خود پایبند می‌مانیم

دفتر مرکزی

تهران، خیابان شهید بهشتی خیابان
احمد قصیر، کوچه پنجم، پلاک ۸، طبقه ۵

کد پستی ۱۵۱۳۶۴۵۳۱۱

۰۲۱۸۸۷۰۳۴۳۶

۰۲۱۸۸۷۰۳۵۲۲

مجتمع

خوزستان، بهبهان، گیلومتر ۱۷ بزرگراه
بهبهان-رامهرمز

کد پستی: ۶۳۶۶۱۱۶۳۰۱

۰۶۱۵۲۷۳۴۳۲۰

روابط عمومی

۰۶۱۵۲۱۰۰۳۰۸

www.pgbidboland.ir

info@pgbidboland.ir

فَاللَّهُ خَيْرٌ حَافِظًا وَهُوَ أَرْحَمُ الرَّاحِمِينَ

به پایان آمد این دفتر
حکایت
همچنان باقیست

